

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELLA PREINTESA SUL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL COMPARTO CONTRATTUALE DELLA  
DIRIGENZA (riferito al quadriennio normativo ed economico 2006/2009).

Oggi 17/10/2012 presso la sede del Comune di Cesena la delegazione trattante di parte pubblica e dai rappresentanti delle R.S.U. e delle Organizzazioni Sindacali ammesse alla trattativa C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. – per la parte sindacale, sottoscrivono in via definitiva l'accordo in oggetto che si allega al presente verbale, per farne parte integrante.

PER LA PARTE PUBBLICA:

f.to Vittorio Severi

f.to Stefania Tagliabue

PER LE R.S.U. E LA PARTE SINDACALE:

RSU f.to Maraldi Massimo

RSU f.to Gualdi Gabriele

CGIL f.to Ragonesi Gabriele

CISL f.to Pandolfi Dorotea

UIL f.to Zignani Valeria

**COMUNE DI CESENA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**DELLA DIRIGENZA - PREINTESA**

**Premessa** - Oggi 17/10/2012 nella sede del Comune di Cesena, le delegazioni trattante di parte pubblica e sindacale si sono riunite per l'esame e la sottoscrizione del CCDI sulla distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno 2011:

**Art. 1** - Le parti prendono preliminarmente atto della dotazione complessiva del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza del Comune di Cesena, quantificato per l'anno 2011 in complessivi € 484.934,59, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n. 292 del 02/10/2012.

In particolare le parti prendono atto che tale fondo è stato alimentato

- con conferma anche per il 2011 dello stanziamento di cui all'art.26 c.2 del CCNL 23/12/2009 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 relativo alla dirigenza, pari a €10.767,00, avendo preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio di previsione 2011 delle risorse necessarie, previo parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti;
- con lo stanziamento di un importo complessivo di € 64.000,00, finalizzato ad incentivare, tramite la retribuzione di risultato, i processi di riorganizzazione intervenuti nel corso dell'anno 2011 così come previsto dalla Delibera n. 292 del 02/10/2012, e a seguito della definizione degli obiettivi di sviluppo, ritenuti incentivabili con risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 26 c.3 essendo riconducibili "all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti" così come indicato nel testo contrattuale somma ritenuta idonea a garantire una adeguata incentivazione in relazione al personale coinvolto e all'entità dei processi di riorganizzazione attivati, analogamente a quanto è già stato disposto a favore del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente;

Prèso atto che lo stanziamento di cui all'art.26 c.3 predetto è stato ridotto di € 15.500,00 in ossequio agli indirizzi del Consiglio Comunale (odg n.29 del 12/4/2012) e della Giunta Municipale con la deliberazione suddetta, nonché dell'analoga proposta dei dirigenti, tesa a definire che le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato per l'anno siano quantificate in modo da determinare una riduzione della retribuzione di risultato media pari a circa il 10% rispetto all'analogo dato relativo all'anno 2010.

**Art. 2** - Le parti concordano nel confermare le modalità di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato nelle misure già definite dal previgente CCDI, ovvero nella misura dell'80% da destinarsi alla retribuzione di posizione e nella misura del 20% da destinarsi alla retribuzione di risultato. Viene inoltre confermata la destinazione a retribuzione di risultato delle quote destinate alla posizione che non siano state liquidate a tale fine per economie dovute all'affidamento di dirigenti in servizio di reggenze di altro settore ad interim, o per temporanee vacanze.

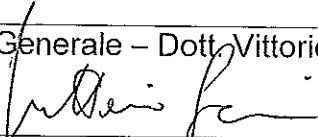
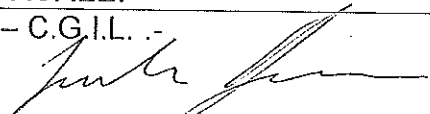
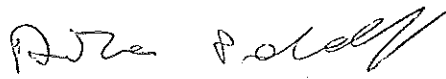
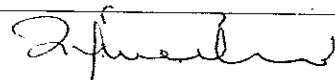
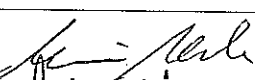
Le parti infine danno atto che le risorse inerenti detto fondo verranno ripartite con le modalità suddette tra tutti i dirigenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, tenendo conto che per alcune posizioni di lavoro a tempo determinato l'importo massimo della retribuzione di risultato non è demandata al sistema di ripartizione basato sui risultati del sistema di valutazione, ma viene preventivamente definito dai singoli contratti di lavoro e quindi assegnato in proporzione ai risultati del sistema di valutazione individuale, e fatta eccezione per le posizioni dirigenziali istituite fuori della dotazione organica e ricoperte con contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 110 DLgs 267/2000.



**Art. 3 –Incarichi ad interim -** Considerato che la struttura organizzativa di cui si dota il Comune è uno strumento per realizzarne al meglio i piani e i programmi amministrativi, soluzioni quali l'affidamento di incarichi dirigenziali ad interim sono adottate solo in situazioni straordinarie e per periodi di tempo transitori, dettate da situazioni contingenti, e devono essere superate attraverso l'adeguata copertura del posto dirigenziale affidato ad interim, o tramite una modifica della struttura organizzativa stessa.

Al dirigente al quale è stata attribuita la direzione ad interim di un altro settore possono essere destinate risorse complessivamente pari al 65% della retribuzione di posizione del posto vacante per incrementare l'importo disponibile della sua retribuzione di risultato, rapportate al periodo di incarico e in modo proporzionale rispetto alla valutazione di performance individuale ottenuta nell'anno di riferimento.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA:	PER LE R.S.U. E LA PARTE SINDACALE:	
Direttore Generale – Dott. Vittorio Severi 	F.P. – C.G.I.L. - 	
Dirigente Settore Personale – Dott.ssa Stefania Tagliabue	FPS – CISL - 	
	FPL – UIL - 	
	R.S.U. Maraldi Massimo	
	Gualdi Gabriele	

Cesena 17/10/2012