

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2014

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
STAFF SEGRETARIO GENERALE (compreso ufficio staff Sindaco)	24	90,22	9,78	4,71	5,07
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	87	83,08	16,92	3,83	13,09
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	94,57	5,43	3,99	1,44
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	20	93,70	6,30	6,30	0,00
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	30	88,70	11,30	5,36	5,94
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	91,93	8,07	3,42	4,65
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	88,20	11,80	4,25	7,55
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	33	85,03	14,97	8,93	6,04
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	17	91,97	8,03	6,48	1,55
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	34	91,56	8,44	5,75	2,69
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	94,20	5,80	4,35	1,45
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	146	90,23	9,77	1,55	8,22
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	50	87,35	12,65	6,12	6,53
SETTORE SERVIZI SOCIALI	26	87,96	12,04	4,68	7,36
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	19	94,15	5,85	2,73	3,12
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	91,30	8,70	6,83	1,87

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.