




**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI
RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
per L'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI CESENA
ANNO 2018**

In data 04/12/2018, presso la sede del Comune di Cesena, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali di categoria FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL e la RSA dirigenti del Comune di Cesena, per la sottoscrizione definitiva del CCDI per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della dirigenza del Comune di Cesena - anno 2018. Le parti, preso atto dell'approvazione della delibera n. 330/2018 con cui la Giunta autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di cui trattasi, nel testo presigliato in data 19/11/2018,

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della dirigenza del Comune di Cesena - anno 2018, che si allega al presente verbale.

per la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	per la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Il Segretario Generale – in qualità di Presidente Dott.ssa Manuela Lucia Mei 	FP CGIL 
Il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue 	CISL FPS 
	UIL FPL 
	Per la RSA – Gualdi Gabriele



COMUNE DI CESENA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO INERENTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO per L'AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2018

Le parti prendono preliminarmente atto della dotazione complessiva del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'Area della Dirigenza del Comune di Cesena, quantificato, per l'anno 2018, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta, in complessivi € 359.527,42 così come dettagliato nella determinazione dirigenziale n. 1597/2018.

Le parti verificano la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3 e 5 dell'art. 26 del CCNL 23/12/99, ai sensi del comma 6 del medesimo art. 26 e prendono atto che tale fondo è stato alimentato, per l'anno 2018:

- con conferma dello stanziamento di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23/12/2009 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 relativo alla dirigenza, pari a € 10.767,72 avendo preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio di previsione 2018 delle risorse necessarie, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
- con lo stanziamento, a seguito dei processi di riorganizzazione intervenuti nel corso dell'anno 2018 e a seguito della definizione degli obiettivi dell'Ente, così come individuati negli strumenti di programmazione della gestione approvati dall'Amministrazione e richiamati in premessa, ritenuti incentivabili con risorse ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, di un importo complessivo massimo di € 19.421,00, somma ritenuta idonea a garantire un'adeguata incentivazione al personale dirigenziale direttamente coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi gestionali approvati dall'Amministrazione tenuto conto dell'entità dei processi di riorganizzazione attivati, che hanno coinvolto l'intero vertice gestionale dell'ente;
- con conferma della quota di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui al comma 4 dell'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dell'art. 4, comma 4, del CCNL 14/05/2007;

Articolo 1

Modalità di ripartizione del Fondo risorse decentrate

1. Le parti concordano nel confermare le modalità di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nelle misure già definite dal previgente CCDI, ovvero nella misura dell'85% da destinarsi alla retribuzione di posizione e nella misura del 15% da destinarsi alla retribuzione di risultato. Viene inoltre confermata la destinazione a retribuzione di risultato delle quote destinate alla posizione che non siano state liquidate a tale fine per economie dovute all'affidamento a dirigenti in servizio di reggenze di altro settore ad interim, o per temporanee vacanze. Nel caso in cui la capienza del fondo per la parte destinata alla retribuzione di posizione non fosse adeguata, gli importi effettivamente liquidati ai singoli dirigenti, saranno ridotti in modo proporzionale in base alle risorse disponibili.
2. La parti, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta con la deliberazione n. 300/2018, stabiliscono che le risorse inerenti detto fondo verranno ripartite con le modalità di cui al

2



comma 1, nonché secondo i criteri di incentivazione previsti nel vigente CCDI, tra tutti i dirigenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compresi i dirigenti dell'Unione Valle Savio in utilizzo congiunto, tenendo conto della durata dell'incarico e dei risultati raggiunti sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale approvato dall'ente, destinando ad economia di bilancio le quote del fondo non attribuite a seguito del mancato o incompleto raggiungimento degli obiettivi, in base al vigente sistema di valutazione della performance

3. La parti prendono atto che, per alcune posizioni dirigenziali di lavoro a tempo determinato, l'importo massimo della retribuzione di risultato non è demandata al sistema di ripartizione basato sui risultati del sistema di valutazione, ma viene preventivamente definito dai singoli contratti di lavoro e quindi assegnato in proporzione ai risultati del sistema di valutazione della performance individuale.

OC R # /w ST



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a ricostituire, per l'anno 2019, il fondo per le risorse decentrate del personale dirigente, analogamente a quanto avvenuto per il personale non dirigente, nei livelli antecedenti alle decurtazioni avvenute negli ultimi anni relativamente alle risorse variabili ex art. 26, commi 3/5, nel rispetto dei vincoli normativi e contrattuali.

1) Art. 3 comma 1 contratto 2 ^a biennio economico (conferma risorse fondo 1996)	
A) Risorse indennità di funzione al 31.8.93	214.937,35
B) 6% della stessa somma	12.896,24
C) 0,85% del monte salari dirigenza 1993 (L. 1.583.313.313)	6.950,56
D) Risorse destinate a specifiche funzioni	810,84
E) Risorse specifiche disposizioni (L. 109/94)	-
F) Risorse aggiuntive	-
2) Art. 3 comma 2 contratto 2 ^o biennio economico	-
* 2,8% del monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	21.741,41
* 1,3% del monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	10.094,23
3) Art. 5 comma 1 contratto 2 ^o biennio economico	-
* 0,5% monte salari dirigenza 1993 (L. 1.583.313.313) (conferma art. 38 comma 1 contratto 1 ^o biennio)	4.088,57
* 0,65 monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	5.047,11
Entrambi i punti sono facoltativi	
4) Art. 5 comma 2 contratto 2 ^o biennio economico Economie di gestione	
TOTALE FONDO 1998	276.566,31

5) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001	
- lettera b) applicazione art. 43 L. 449/97	
- lettera c) applicazione art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93	
- lettera d) 1,25% del ms 1997 (1.737.433.937)	11.216,37
- lettera e) fondi merloni	
- lettera f) quote fondo personale trasferito	
- lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98	6.668,50
- lettera i) omnicomprensività	
6) ART. 26 COMMA 2 CCNL 98-2001	
- 1,2% monte salari 1997 (1.737.433.937)	10.767,72
Risorse facoltativamente finanziate dall'Amministrazione	
7) ART. 26 COMMA 3 E 5 CCNL 98-2001	
- attivazioni nuovi servizi o riorganizzazioni	77.468,53
8) ART.26 COMMA 4 CCNL 98-2001	
- integrazioni per Enti 'virtuosi' (facoltativo)	
9) ART.26 COMMA 5 CCNL 98-2001	
- integrazione per riduzione stabile di posti in organico	
TOTALE FONDO 2002	382.687,43

10) ART. 1 COMMA 3 LETT.C CCNL 12.2.2002	
Riduzione per finanziamento incremento stipendio base per 20 posti in organico al 31.12.2001	-67.139,40
11) Art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006	10.400,00
Totale fondo disponibile 2002	325.948,03

12) ART. 1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002	
Reintegro risorse per conglobamento in relazione ad una posizione dirigenziale soppressa dal 1.1.2003	3.356,97

OS 

13) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Piraccini Leopoldo	2.152,80
14) ART. 26 COMMA 5 CCNL 98-2001 Integrazione per soppressione stabile posto dirig.	2.169,12
15) Art. 23 comma 2 CCNL 22.2.2006	11.378,38
Totale fondo disponibile 2003	345.005,30

14) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio Dott. Brighi - cess. 1.7 Cessazione dal servizio Dott. Calcagno - cess. 1.7	2.564,94 3.097,46
Totale fondo disponibile 2004	350.667,70

15) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001	
16) ART. 1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002 Reintegro risorse per conglobamento in relazione a 3 posizioni dirigenziali sopresse dal 1.5.2005	10.070,91
17) ART. 26 COMMA 5 CCNL 98-2001 Integrazione per effettiva economia derivante da soppressioni stabili posti dirig. Dal 1.5.05	6.507,00
Totale fondo disponibile 2005	367.245,61

18) ART. 1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002 Reintegro risorse per conglobamento in relazione a 1 posizione dirigenziali sopresse dal 1.6.2006 (Mercato)	3.356,97
19) Art. 4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007 0,89% ms2003 (955.757,07)	8.506,24
20) Art. 4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007 Risorse necessarie per incremento automatico posizione	17.635,00
21) Incremento art. 26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	-
Totale fondo disponibile 2006	396.743,82

22) Incremento art. 26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	-
Totale fondo disponibile 2007	396.743,82

22) Incremento art.26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	-
23) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio Brunelli - cess. 8.1 Cessazione dal servizio Faedi 8.1 Cessazione dal servizio Bartolini 31.3 Cessazione dal servizio Bonaretti 1.1	8.175,31
24) ART. 16 COMMA 1 CCNL 22.2.2010	6.718,86
25) ART. 16 COMMA 4 CCNL 22.2.2010 - 1,78% ms 2005 (939.310,00)	16.179,80
26) ART. 17 C.1/3 CCNL 22.2.2010 - 1/1,5% ms 2005 (939.310,00) facoltativo	
Totale fondo disponibile 2008	427.817,79






27) incremento Art. 5 comma 1 CCNL 3/8/2010	8.108,00
28) Incremento Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 (0,73% monte salari 2007)	8.978,00
Totale fondo disponibile 2009	444.903,79
Totale fondo disponibile 2010	444.903,79
29) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001	
- lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98	
Cessazione dal servizio GUALTIERI - cess. 8.6,11	967,67
Totale fondo disponibile 2011	445.871,46
30) - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98	
Cessazione dal servizio FRANI cess 17/1/2012	1.016,86
Cessazione dal servizio BISCAGLIA cess 1/8/2012	1.444,82
Totale fondo disponibile 2012	448.333,14
31) consolidamento Riduzione art. 9, c. 2-bis, DL78/2012 - L. 122/2010	
- riduzione rispetto al fondo 2010	
media personale dipendente 2010 (12,5) - 2014 (11,5)	
riduzione 8% fondo 2010 (508,903)	- 40.712,00
(circolare RGS 12/2011)	
Totale fondo disponibile 2014	407.621,14
32) Trasferimento verso unione	- 67.514,72
33) Incremento art. 26 comma 3/5 CCNL 23/12/99	19.421,00
Totale fondo disponibile 2018	359.527,42