

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2017

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	11	93,39	6,61	4,96	1,65
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ segreteria Sindaco)	24	86,11	13,89	6,35	7,54
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	11	90,91	9,09	9,09	0,00
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	25	90,91	9,09	6,55	2,54
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	83	80,58	19,42	11,31	8,11
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	22	91,78	8,22	7,07	1,15
SETTORE SCUOLA, LAVORO, SPORT E PARTECIPAZIONE	132	91,47	8,53	1,42	7,11
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	49	84,98	15,02	6,51	8,51
<b>AMBITO TECNICO</b>					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	38	86,54	13,46	7,69	5,77
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	32	85,95	14,05	7,30	6,75
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	46	88,60	11,40	6,32	5,08
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	12	83,33	16,67	4,55	12,12

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.