

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2015

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	10	90,45	9,55	3,64	5,91
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ ufficio staff Sindaco)	39	84,43	15,57	12,76	2,81
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	75,00	25,00	17,42	7,58
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	27	85,19	14,81	11,45	3,36
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	87	74,87	25,13	14,62	10,51
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	25	76,52	23,48	12,78	10,70
SETTORE SCUOLA, SPORT E PARTECIPAZIONE	141	89,95	10,05	1,03	9,02
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	50	82,49	17,51	11,96	5,55
<b>AMBITO TECNICO</b>					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	85,28	14,72	9,26	5,46
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	31	83,76	16,24	8,62	7,62
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	85,40	14,60	11,34	3,26
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	12	82,58	17,42	8,33	9,09

**I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.**

**Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.**

**Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco superiori all'anno.**

**Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva di assenza.**