

**COMUNE DI CESENA**  
(Provincia di FORLÌ - CESENA)

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della Dirigenza ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 04/10/2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2011</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Severi Vittorio (Direttore Generale) Componenti - Tagliabue Stefania (Dirigente del Personale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, Il collegio dei revisori ha certificato la relazione illustrativa in data 9/10/2012</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1362/2012 per un totale complessivo pari a € 484.934,59

Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 3 Vengono rivisti i criteri per l'incremento della retribuzione di risultato in caso di direzione ad interim di più posizioni dirigenziali per periodi limitati a seguito di esigenze temporanee e straordinarie.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art.27 CCNL 23/12/1999 - Retribuzione di posizione	391.474,67
Art.29 CCNL 23/12/1999 - Retribuzione di risultato	93.459,92

Verranno liquidate a titolo di retribuzione di risultato le economie verificatesi nel corso dell'anno 2011 sul fondo per la retribuzione di posizione (art.27 comma 9 CCNL 23/12/1999).

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti della Dirigenza si applica la metodologia di Valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 04/03/2003 che prevede la valutazione sia del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG, che la valutazione delle competenze, effettuata dal Direttore Generale sentiti altri referenti dell'Amministrazione e a seguito di specifico colloquio valutativo. Il sistema è stato di recente aggiornato a seguito dell'approvazione del Piano Performance per introdurre nell'Ente un unico sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale ai sensi del DLgs 150/2009. Gli esiti della valutazione dell'anno 2011 determinano un'apprezzabile differenziazione dei punteggi, che comporteranno una distribuzione differenziata e meritocratica della retribuzione di risultato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo di tale contratto è migliorare le prestazioni dell'Amministrazione in generale e del personale dirigente in particolare, attraverso il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo indicati nel PDO 2011 i cui effettivi risultati sono stati valutati dall'Organismo di valutazione sulla base di specifici indicatori di efficienza efficacia che attestino anche l'impatto sui servizi al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## Contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della Dirigenza ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/2/2006. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, Area della Dirigenza, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1362/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	425.667,00
Risorse variabili	59.267,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>484.934,00</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Fondo storico consolidato	
- Posizione e risultato anno 1998 - Art.26 c.1 lett. A CCNL 98/01	276.566,00
<b>Incrementi da CCNL consolidati</b>	
- Incrementi CCNL 98/01 - Art.26 c.1 lett.D	11.216,00
- Incrementi CCNL 02/05 - Art.23 c.1 e 3	21.778,00
- Incrementi CCNL 04/05 - Art.4 c.1 e 4	26.141,00
- Incrementi CCNL 06/09 - Art.16 c.1 e 4	22.899,00
- Incrementi CCNL 08/09 - Art.5 c.1 e 4	17.086,00
<b>Altre partite consolidate</b>	
- RIA e Maturato Economico personale cessato Art.26 c.1 lett.G CCNL 98/01	23.084,00
- Incrementi dotazione organizza/riorganizzazione stabile servizi - Art.26 c.3 parte fissa CCNL 98/01	77.469,00
- Riduzione stabile posti di organico dirigenziale Art.26 c.5 CCNL 98/01	8.676,00
- Decurtazione Fondo euro 3356,97 (L.6.500.000) CCN: 00/01 art.1 c.3	-50.354,00
- Decurtazione Fondo art. 9 comma 2 bis L.122/2010 - limite 2010	0,00
- Decurtazione Fondo art. 9 comma 2 bis L.122/2010 - personale cessato	-8.894,00
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>425.667,00</b>

### Sezione II – Risorse variabili

- Integrazione 1,2% Art.26 c.2 CCNL 98/01	10.767,00
- Riorganizzazione - Art.26 c.3 parte variabile CCNL 98/01	48.500,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>59.267,00</b>
<b>Totale fondo 2011</b>	<b>484.934,00</b>

**SPECIFICHE:** Si specifica che le risorse facoltative inserite nel fondo 2011 sono state complessivamente ridotte rispetto all'analogo stanziamento 2010, infatti, mentre sono state confermate le risorse aggiuntive di cui al CCNL 98/01, art. 26, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), sono state sensibilmente ridotte quelle relative al CCNL 98/01, art. 26, c. 3 parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) nonostante per l'anno 2011 siano stati comunque previsti obiettivi di sviluppo particolarmente significativi. In particolare l'integrazione del 1,2% del Monte salari 1997, è legittimata solo in caso l'organo di revisione attesti che l'Ente non si trova per l'anno in questione, in situazione di dissesto o di deficit strutturale, e può essere utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale, solo previa asseverazione degli obiettivi da parte del Nucleo di valutazione/OIV, che nel caso, è stata ottenuta in data 23/12/2011.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 00/01 art.1 c.3 lett.L	50.354
Art. 9 comma 2 bis L122/2010	8.894
Totale riduzioni	59.248

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Risorse per gli incentivi alla progettazione ex art. 92 del DL 163/2006 - ammontano presuntivamente a € 45.000,00

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 391.474,67 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	391.474,67

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 93.459,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	93.459,92

Vengono inoltre assegnate a titolo di retribuzione di risultato le economie realizzatesi sul fondo per la retribuzione di posizione che ammontano a € 51.255,05 determinatesi soprattutto a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di un dirigente di ruolo, non sostituito.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	391.474,67
Somme regolate dal contratto	93.459,92
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	484.934,59

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per presuntivi € 45.000,00 al fine di attribuire al personale dirigente gli incentivi di cui all'art.92 del DLgs 163/2006 (Codice dei contratti).

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 391.474,67, e tale somma rappresenta il limite per le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) :Tale limite non è stato superato nel corso dell'anno 2011 ed anzi si sono realizzate economie per mancata assegnazione e per temporanea vacanza di posizioni dirigenziali, per €51.225,05. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'Organismo di Valutazione / OIV.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	434.136	425.667	-8.469
Risorse variabili	74.767	59.267	-15.500
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	508.903	484.934	-23.969

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e risultato sono imputate:

- per le quote relative alla retribuzione di posizione, sui capitoli di spesa del bilancio di previsione su cui gravano le retribuzioni dei dipendenti assegnatari delle diverse posizioni dirigenziali,
- per le quote inerenti la retribuzione di risultato su un unico capitolo di bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e risultato sono imputate:

- per le quote relative alla retribuzione di posizione, sui capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011 su cui gravano le retribuzioni dei dipendenti assegnatari delle diverse posizioni dirigenziali, già liquidate al personale dirigente nel corso dell'anno 2011 per un totale complessivo pari a € 340.219,62.
- per le quote inerenti la retribuzione di risultato 2011 sono disponibili risorse sul bilancio 2011, per un importo massimo di € 140.000,00 sul cap. 15001/17 imp.3886/1, e per un importo massimo di € 7.283,01 sul cap.15001/16, imp. 3885/1. Tali disponibilità coprono esaustivamente le necessità.