

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MAGGIO 2014

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	40,48	59,52	11,90	47,62
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	21	84,81	15,19	6,12	9,07
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	89	79,30	20,70	9,88	10,82
<b>AREA RISORSE</b>					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	85,32	14,68	9,52	5,16
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	21	92,29	7,71	6,12	1,59
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	87,36	12,64	6,40	6,24
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	86,06	13,94	8,04	5,90
<b>AREA TECNICA</b>					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	86,35	13,65	7,74	5,91
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	32	84,94	15,06	8,37	6,69
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	17	80,97	19,03	4,83	14,20
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	35	87,48	12,52	9,39	3,13
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	89,42	10,58	6,35	4,23
<b>AREA SERVIZI</b>					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	143	86,37	13,63	3,41	10,22
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	51	84,54	15,46	7,26	8,20
SETTORE SERVIZI SOCIALI	28	83,64	16,36	9,11	7,25
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	20	86,15	13,85	6,92	6,93
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	95,92	4,08	3,40	0,68

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.