



COMUNE DI CESENA

SETTORE PERSONALE

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Relazione illustrativa, tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo decentrato anno 2010 ai sensi dell'art.4 c.3 del CCNL 22 gennaio 2004, dell'art. 239 c.1 lettera c del D. Lgs 267 del 18 agosto 2000 e dell'art. 40 c.3-sexies del D. Lgs. 165/2001 così come introdotto dal dall'art. 54 del D. lgs. 150/2009.

Premessa

Sulla base di quanto previsto nell'articolo 239 comma 1 lett. c) del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in merito alle funzioni dell'organo di revisione, sottolineando che il controllo dei revisori dei conti non si limita ad una verifica di compatibilità economica ma si estende alle eventuali irregolarità ed incongruenze della disciplina contrattuale decentrata rispetto alla disciplina contrattuale nazionale, la presente relazione illustrativa, tecnico-finanziaria fornisce una serie di informazioni relative all'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011, presigliato da tutte le parti in data 19/01/2012.

Si sottolinea che l'art. 40 c.3-sexies del D.lgs. 165/2001, introdotto dal D. Lgs. 150/2009, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Gli schemi previsti dal D.lgs. 150/2009 non sono tuttavia ad oggi disponibili e quindi la presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria sostituisce tali modelli.

Si precisa, altresì, che l'art. 40-bis c. 4 prevede che la relazione illustrativa, fra l'altro, deve evidenziare gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, per cui nella presente relazione saranno anche evidenziati tali effetti.

Si premette infine che, così come previsto dall'art. 4 c.1 del CCNL 22.1.2004, la contrattazione decentrata è effettuata ogni quattro anni ad eccezione delle materie che, per loro natura, richiedono tempi di negoziazione diversi rispetto al quadriennio, essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Nel Comune di Cesena, infatti, è vigente un unico CCDI siglato in data 15/05/2006 che, da un punto di vista normativo, si ritiene confermare in ogni sua parte. Ne discende quindi che l'accordo 2011 presigliato riguarda invece aspetti esclusivamente economici inerenti la distribuzione delle risorse per tale anno.

L'ipotesi di accordo presigliata in data 19/01/2012 disciplina, nello specifico, le modalità di ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011 ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999 così come sostituito dall'4 c.1 del CCNL 22 gennaio 2004.

Modalità di ripartizione delle risorse decentrate 2011

E' necessario preliminarmente richiamare la delibera n. 475/2011 con la quale si definivano i limiti per la quantificazione delle risorse da destinarsi alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2011 e con la quale si prendeva atto del rispetto dei parametri economico finanziari di cui al CCNL 2002-2005 del 22/1/2004 art.32 c. 2 e 3, al CCNL 09/05/2006 2004-2005, art. 4, e al CCNL 11/04/2008 2006-2007, art. 8 comma 2, confermando anche per l'anno 2010 (ultimo consuntivo approvato precedente all'anno a cui si riferisce il fondo per le risorse decentrate) il rispetto delle condizioni ivi previste per incrementare il fondo per le risorse decentrate, ovvero il mantenimento

del totale della spesa di personale al di sotto del 39% delle entrate correnti e il rispetto delle disposizioni di cui al comma 557 della legge n. 27 dicembre 2006, n. 296. In base a tale accertamento la Giunta Municipale autorizzava l'inserimento nel fondo 2011 delle seguenti partite:

- art.32 commi 2 e 3 CCNL 22/1/2004 € 74.961,01
- art.4 comma 1 CCNL 09/05/2006 € 71.471,74
- art.8 comma 2 CCNL 11/04/2008 € 92.858,64

Inoltre, con la citata delibera la Giunta inseriva nel fondo 2011 nuove risorse variabili pari a:

- € 764.500,00 per finanziare obiettivi strategici individuati nell'ambito degli obiettivi di sviluppo del pdo ed elencati nella medesima delibera, ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 1/4/1999
- € 168.738,00 introdotte ai sensi del c.2 art.15 CCNL 1.4.1999, così come convenuto con le parti sindacali e così come a seguito certificato dall' Organismo indipendente di Valutazione.

Oltre a queste risorse nel fondo sono state inserite, ai sensi della lettera k dell'art.15 c.1 del CCNL 1998-2001, risorse derivanti da specifiche previsioni normative con riferimento particolare a:

- Attività di recupero evasione ICI stimate per € 35.000,00
- Compensi per centralinisti non vedenti € 2.000,00.
- Incentivi Istat per le operazioni censuarie 2011 € 14.000,00
- Incentivi progettazione interna ex Legge Merloni € 200.000,00

Con la conseguente determina n. 168/2012 venivano quantificate complessivamente in € 3.088.380,21 le risorse decentrate per l'anno 2011 individuando la parte non ancora liquidata, ammontante ad € 1.069.002,16 al lordo degli oneri riflessi, che trova completa copertura nei capitoli ed impegni elencati nella citata determina. Tale parte sarà erogata a seguito della sottoscrizione definitiva dell'accordo.

La predetta Determina dà inoltre atto che il Fondo per le risorse decentrate 2011, così come quantificato, rispetta i vincoli finanziari imposti dall'art.9 comma 2-bis del DL 31/5/2010 n.78, conv. in L. 30/07/2010 n.122, essendo stato quantificato generalmente in misura inferiore all'analogo fondo per l'anno 2010 ed essendo stato ulteriormente ridotto in proporzione alla riduzione del personale in servizio.

Partendo dalle risorse così definite, la delegazione trattante di parte pubblica ha provveduto, in accordo con le OO.SS. a definire le modalità di ripartizione delle risorse non ancora liquidate¹, giungendo alle seguenti destinazioni principali:

- Incentivi per il personale dipendente € 525.003,38;
- Incentivo progetto PM: € 36.000,00;
- Incentivo progetto Manutenzione diffusa: € 100.000,00
- Incentivo progetto Sportello del Cittadino € 105.000,00

Tali assegnazioni ammontano complessivamente a € 766.003,38 pari alla partita riconducibile all'incremento di cui all'art.15 comma 5, e saranno distribuite solo a seguito della verifica dei risultati raggiunti nell'ambito dei progetti indicati, così come sarà verificato nell'ambito del sistema di valutazione.

Le parti concordavano inoltre:

- Di non destinare risorse all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali
- Di prendere atto che le risorse riconducibili all'art.15 comma 1, lett. K) che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di specifiche prestazioni ammontano complessivamente a € 251.000,00;

¹ Occorre infatti tenere presente che la maggior parte delle risorse decentrate vengono liquidate mensilmente sotto forma di indennità di disagio, rischio, specifiche responsabilità e compensi legati a particolari articolazioni orarie, retribuzione di posizione per posizioni organizzative, sulla base delle disposizioni dei vigenti CCNL e del CCDI del 15 giugno 2006.



- Di destinare la somma di € 1.600,00 ad incentivare il personale impegnato nella gestione delle sale date in convenzione ai sensi dell'art.43 della Legge finanziaria n.449 del 1997, ed € 700,00 ad incentivare il personale coinvolto nelle attività di notifica di atti finanziari per conto terzi, ai sensi dell'art.54 comma 1 del CCNL14/9/2000.

Prestazioni di lavoro straordinario in eccedenza rispetto al limite individuale contrattuale

Si segnala infine che la Delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno concordato di confermare anche per l'anno 2011, le autorizzazioni per l'effettuazione in deroga rispetto al limite massimo individuale di 180 ore annue, di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL dell'1.4.1999, per le prestazioni di lavoro straordinario. Tali autorizzazioni riguardano nr. 1 dipendente addetto a funzioni di autista di rappresentanza del Sindaco per ulteriori 220 ore; nr. 1 dipendente che svolge la propria attività nel gabinetto del Sindaco per ulteriori 70 ore; nr. 2 Ispettori di Polizia Municipale impegnati in attività di diretta assistenza agli organi istituzionali per ulteriori 100 ore complessivamente.

Restando a disposizione per eventuali integrazioni e chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Cesena, 22 febbraio 2012

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

Dott.ssa Stefania Tagliabue

