

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2013

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	95,65	4,35	2,17	2,18
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	22	92,89	7,11	3,36	3,75
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	85	80,56	19,44	5,78	13,66
<b>AREA RISORSE</b>					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	15	90,43	9,57	3,77	5,80
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	20	94,78	5,22	4,13	1,09
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	30	90,88	9,12	4,85	4,27
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	86,34	13,66	1,71	11,95
<b>AREA TECNICA</b>					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	88,69	11,31	4,81	6,50
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	35	91,01	8,99	4,50	4,49
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	18	91,18	8,82	1,01	7,81
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	35	86,09	13,91	5,22	8,69
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	96,14	3,86	2,42	1,44
<b>AREA SERVIZI</b>					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	152	92,54	7,46	1,35	6,11
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	46	87,31	12,69	5,53	7,16
SETTORE SERVIZI SOCIALI	27	90,20	9,80	1,50	8,30
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	21	88,63	11,37	2,66	8,71
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	8	92,93	7,07	3,80	3,27

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.