

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2014

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
STAFF SEGRETARIO GENERALE (compreso ufficio staff Sindaco)	24	93,54	6,46	2,29	4,17
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	87	77,13	22,87	4,76	18,11
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	92,50	7,50	6,25	1,25
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	21	89,29	10,71	5,95	4,76
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	89,66	10,34	3,62	6,72
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	16	91,14	8,86	3,48	5,38
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	89,12	10,88	3,99	6,89
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	33	87,79	12,21	7,04	5,17
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	17	91,37	8,63	2,98	5,65
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	36	89,31	10,69	5,83	4,86
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	87,78	12,22	4,44	7,78
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	146	87,71	12,29	2,75	9,54
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	49	86,16	13,84	3,89	9,95
SETTORE SERVIZI SOCIALI	26	91,73	8,27	1,92	6,35
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	19	85,96	14,04	5,26	8,78
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	89,29	10,71	5,71	5,00

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.