

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2012

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
SERVIZI E SETTORI IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE E SEGRETARIO					
SERV. IN STAFF DIRETTORE GENERALE	19	78,72	21,28	3,89	17,39
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	82,61	17,39	17,39	0,00
SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO GEN.LE	30	87,97	12,03	5,73	6,30
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE	15	93,33	6,67	3,77	2,90
SETTORE RISORSE PATRIM. E TRIBUTARIE	20	88,70	11,30	3,26	8,04
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	89,66	10,34	6,75	3,59
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	12	86,59	13,41	7,61	5,80
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	91,32	8,68	6,35	2,33
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	37	87,99	12,01	6,40	5,61
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	17	93,28	6,72	3,36	3,36
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	33	87,88	12,12	3,56	8,56
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	95,65	4,35	0,97	3,38
AREA SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	84	86,27	13,73	4,37	9,36
SERVIZIO CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	161	87,90	12,10	1,47	10,63
SETT. SERV. DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	28	89,30	10,70	3,74	6,96
SETTORE SERVIZI SOCIALI	25	86,37	13,63	2,30	11,33
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	23	89,23	10,77	2,77	8,00

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.