

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2011

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
SERVIZI E SETTORI IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE E SEGRETARIO					
SERV. IN STAFF DIRETTORE GENERALE	16	61,34	38,66	31,69	6,97
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	45,45	54,55	54,55	0,00
SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO GEN.LE	30	60,03	39,97	25,49	14,48
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE	14	74,68	25,32	24,68	0,64
SETTORE RISORSE PATRIM. E TRIBUTARIE	21	68,18	31,82	27,06	4,76
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	28	68,55	31,45	24,52	6,93
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	12	75,38	24,62	21,59	3,03
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	48	69,36	30,64	26,79	3,85
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	38	67,95	32,05	26,48	5,57
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	19	64,98	35,02	31,16	3,86
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	35	68,57	31,43	27,14	4,29
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	73,74	26,26	26,26	0,00
AREA SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	85	65,92	34,08	17,76	16,32
SERVIZIO CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	23	51,94	48,06	36,43	11,63
SETT. SERV. DEMOGRAFICI E PARTECIPAZIONE	29	72,48	27,52	18,53	8,99
SETTORE SERVIZI SOCIALI	26	68,36	31,64	23,82	7,82
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	24	70,78	29,22	23,05	6,17

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.