

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2015

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	10	96,36	3,64	0,45	3,19
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ ufficio staff Sindaco)	38	90,49	9,51	4,09	5,42
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	85,61	14,39	4,17	10,22
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	26	88,29	11,71	4,90	6,81
AMBITO SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	86	83,04	16,96	7,07	9,89
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	25	87,75	12,25	3,26	8,99
SETTORE SCUOLA, SPORT E PARTECIPAZIONE	140	92,41	7,59	2,38	5,21
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	51	88,71	11,29	6,27	5,02
AMBITO TECNICO					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	92,12	7,88	4,83	3,05
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	31	85,46	14,54	9,28	5,26
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	44	91,48	8,52	5,21	3,31
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	12	85,98	14,02	4,55	9,47

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva di assenza.