

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2014

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	57,50	42,50	0,00	42,50
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	21	85,48	14,52	7,86	6,66
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	89	80,92	19,08	10,79	8,29
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	88,75	11,25	6,67	4,58
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	21	87,62	12,38	9,52	2,86
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	85,69	14,31	7,07	7,24
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	84,87	15,13	13,17	1,96
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	86,56	13,44	10,22	3,22
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	33	83,55	16,45	10,97	5,48
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	17	81,90	18,10	8,01	10,09
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	36	87,08	12,92	10,97	1,95
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	90,56	9,44	8,89	0,55
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	143	77,01	22,99	2,77	20,22
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	50	86,02	13,98	6,67	7,31
SETTORE SERVIZI SOCIALI	28	83,51	16,49	7,98	8,51
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	20	83,33	16,67	10,42	6,25
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	82,86	17,14	13,57	3,57

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.

* Il dato riferito al Settore Cultura e Pubblica Istruzione deve essere valutato tenendo conto che il personale insegnante ed ausiliario, nel mese di aprile, risulta assente per nr. 3 giornate di chiusura della scuola nel periodo pasquale e tali giornate incidono nel tasso di assenza.