

1) Il dipendente assunto con la legge 407/90 (disoccupati di lunga durata) trattati di assunzione a tempo indeterminato, può accedere al contributo anche se beneficia di una riduzione contributiva INPS e INAIL?

L'ipotesi di assunzioni a tempo indeterminato di disoccupati di lunga durata di cui alla legge 407/90 non configura caso di inammissibilità per il rilascio dei contributi da parte del Comune di Cesena.

Il punto di cui all'art. 4 lettera c) del nostro bando infatti intende fare riferimento agli inserimenti dei lavoratori svantaggiati nei casi cui agli artt. 13 e 14 del D.Lgs 267/2003, ossia alla disciplina specifica per il collocamento dei lavoratori svantaggiati attraverso:

- la promozione del coordinamento tra le agenzie di somministrazione e le istituzioni pubbliche (ossia i programmi specifici gestiti dalle Agenzie di somministrazione che stipulano convenzioni con gli operatori pubblici: Comuni, Province, Regioni)
- i contratti di inserimento (di durata non inferiore a 9 mesi e non superiore a 18 mesi elevabili a 36 mesi nel caso sia stipulato con soggetti affetti da un grave handicap) per i quali le imprese usufruiscano di incentivi economici

2) Una Ditta individuale con residenza a Cesena ma l'attività a Cesenatico può beneficiare del fondo?

Il nostro bando prevede come beneficiari "Imprese in qualsiasi forma costituite, con sede legale e/o operativa nel territorio del Comune di Cesena".

Solitamente il domicilio fiscale di un'impresa individuale coincide con la residenza anagrafica del titolare.

C'è però da considerare che, per esigenze di controllo, l'Amministrazione finanziaria può stabilire il domicilio fiscale del contribuente nel Comune in cui lo stesso svolge in modo continuativo la propria attività. Allo stesso modo, quando concorrono particolari circostanze, l'Amministrazione finanziaria può consentire al contribuente, che presenti motivata istanza, che il suo domicilio fiscale sia stabilito in un Comune diverso da quello di residenza.

Ai sensi degli art. 58 e 59 del DPR 600/73, infatti: *"i soggetti diversi dalle persone fisiche hanno il domicilio fiscale nel Comune in cui si trova la loro sede legale o, in mancanza, la sede amministrativa; se anche questa manchi, essi hanno il domicilio fiscale nel Comune ove è stabilita una sede secondaria o una stabile organizzazione e in mancanza nel Comune in cui esercitano prevalentemente la loro attività"... (omissis) ... L'amministrazione finanziaria può stabilire il domicilio fiscale del soggetto, in deroga alle disposizioni dell'articolo precedente, nel Comune dove il soggetto stesso svolge in modo continuativo la principale attività ovvero, per i soggetti diversi dalle persone fisiche, nel Comune in cui è stabilita la sede amministrativa"*.

La risposta pertanto dipende dal luogo di ubicazione del domicilio fiscale (che funge da sede legale per la ditta individuale). Se il domicilio fiscale (sede legale) si trova a Cesena al risposta è SI'. Nel caso in cui invece sia stato fatto coincidere con la sede dell'attività a Cesenatico è NO.

3) L'impegno di trasmettere entro 30 giorni dal raggiungimento del 12° mese di continuità del rapporto di lavoro è obbligatoria anche per dipendenti assunti a tempo indeterminato? e dove è possibile scaricare il modello predisposto dal Comune?

SI', e' richiesto anche per i dipendenti assunti a tempo indeterminato.

L'apposito modello di comunicazione che dichiara l'effettiva permanenza e sussistenza del rapporto di lavoro oggetto del contributo sarà trasmesso alle imprese ammesse, unitamente alla comunicazione di concessione del contributo (qualora l'assunzione sia avvenuta nei primi mesi del 2012, per cui i 12 mesi siano già trascorsi al momento della conclusione dell'istruttoria e della ricezione del modello i 30 gg. di tempo saranno conteggiati dalla data di ricezione del modello).

4) Posso fare richiesta per un dipendente assunto in ottobre 2012 e poi successivamente mandarvi il LUL o devo aspettare di fare la busta prima di presentare la richiesta della domanda?

Puo' fare la richiesta adesso e presentare il LUL a integrazione in un secondo momento.

5) Ogni anno vengono assunti a tempo determinato dei dipendenti "Braccianti Agricoli" che lavorano più di 101 giornate. Le aziende che intendono partecipare a questo bando devono aver assunto, nel 2012, dipendenti diversi da quelli assunti nel 2011 o possono essere gli stessi?

Il bando prevede (art. 4 lettera e) che sono escluse "le assunzioni di lavoratori che hanno acquisito lo stato di disoccupazione a seguito di cessazione di un precedente rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato intervenuta nei dodici mesi precedenti all'assunzione con lo stesso datore di lavoro che presenta la domanda di incentivo". I dipendenti pertanto dovranno essere diversi oppure dovrà essere comunque intercorso un periodo superiore ai 12 mesi fra il licenziamento e la riassunzione da parte dello stesso datore di lavoro.

6) Per le aziende agricole è sufficiente il requisito delle giornate scaricate e non dei 12 mesi?

Ai fini dell'ammissibilità della domanda occorre comunque che il contratto abbia durata di almeno 12 mesi.

Il numero di giornate (oltre 150 o da 101 a 150) rileva soltanto ai fini della determinazione dell'entità del contributo.

7) Un'assunzione effettuata in data 02/05/2012 tempo pieno ed indeterminato può accedere all'incentivo pur non avendo il lavoratore la did?

Ai fini del nostro bando, la DID è necessaria per i contributi richiesti per nuovi lavoratori. Per nuovi lavoratori si intendono persone che non hanno ancora iniziato alcun rapporto di lavoro (mai lavorato) e disoccupati (coloro che al momento dell'assunzione non lavoravano ne presso l'azienda che chiede il contributo ne presso altre aziende).

La "filosofia" alla base è quella di "premiare" le assunzioni di disoccupati iscritti al Centro per l'Impiego che avevano presentato la DID.

NON potranno pertanto essere accolte domande per NUOVI lavoratori che non avevano presentato la DID.

Non occorre invece la DID per le trasformazioni di persone che erano già collaboratori della medesima azienda o per le assunzioni di persone già dipendenti di altre aziende al momento dell'assunzione.

8) In riferimento all'art. 4 (esclusione) del bando, chiedo il seguente chiarimento: si dice che non viene erogato il contributo se il nuovo lavoratore non è in possesso del DID- se il dipendente è già assunto da alcuni mesi, e non era in possesso del DID, può essere sostituito tale certificato da una autocertificazione ?

Ai fini del nostro bando, la DID è necessaria per i contributi richiesti per nuovi lavoratori. Per nuovi lavoratori si intendono persone che non hanno ancora iniziato alcun rapporto di lavoro (mai lavorato) e disoccupati (coloro che al momento dell'assunzione non lavoravano ne presso l'azienda che chiede il contributo ne presso altre aziende).

La "filosofia" alla base è quella di "premiare" le assunzioni di disoccupati iscritti al Centro per l'Impiego che avevano presentato la DID.

Le informazioni relative alla DID devono essere dichiarate (luogo del centro per l'Impiego e data di effettuazione della Dichiarazione) nell'apposita sezione a pagina 2 del modulo di domanda (provvederemo poi d'ufficio alla verifica della veridicità dei dati forniti).
NON è ammissibile una dichiarazione che dica che il NUOVO lavoratore non aveva presentato la DID, nel senso che in tal caso la domanda non verrà considerata ammissibile (proprio per quanto sopra spiegato).
Non occorre invece allegare la did per le trasformazioni di persone che erano già collaboratori della medesima azienda o per le assunzioni di persone già dipendenti di altre aziende al momento della assunzione.

Nel caso da lei indicato quindi la risposta dipende dalla situazione che si viene a verificare (le informazioni che mi avete fornito lasciano aperte le due possibilità), nel senso che:
a) se intendete trasformare ora a tempo indeterminato un dipendente che avete già assunto a tempo determinato o con altri contratti atipici o trasformare ora a tempo determinato un dipendente che avete già assunto con contratti atipici NON occorre la DID e la domanda può essere presentata senza tale informazione
b) se vi riferite a una nuova assunzione (effettuata mesi fa) di una persona che non aveva presentato la DID, la domanda non sarà considerata ammissibile (salvo la persona fosse già dipendente di altra azienda al momento della assunzione).

**9) A pag. 2 del modulo di domanda viene chiesto:
il lavoratore ha rilasciato Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro presso il Centro per l'impiego di Dal
Nel caso il lavoratore non sia andato ad iscriversi alle liste dei disoccupati al centro per l'impiego, la mancata iscrizione è ostacolo per il buon esito della domanda?**

La DID è richiesta per le domande di contributi per l'assunzione di nuovi lavoratori, sia a tempo determinato che indeterminato.

Ai fini del nostro bando, per nuovi lavoratori si intendono persone che non hanno ancora iniziato alcun rapporto di lavoro (mai lavorato) e disoccupati (coloro che al momento dell'assunzione non lavoravano né presso l'azienda che chiede il contributo né presso altre aziende).

In queste casistiche occorre pertanto allegare la DID.

10) Nel caso di lavoratori trasformati che lavoravano già da tempo presso l'azienda per i quali non c'è nessuna iscrizione è necessaria la DID?

Non è richiesta la DID per le trasformazioni di lavoratori già presenti in azienda.

11) Possiamo anche non compilare la parte relativa alla DID o c'è il rischio che se non lo facciamo ci bocciano la domanda?

Dipende, nel senso che se si tratta di trasformazione non occorre compilare la parte per ovvi motivi.

Se si tratta invece di nuove assunzioni occorre compilare la parte in quanto il bando prevede che

"Il contributo non può essere erogato per l'assunzione di nuovi lavoratori che non abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità (DID) al Centro per l'Impiego competente".

12) Bisogna allegare un estratto del libro unico, ma visto che il libro unico altro non è che la busta paga vidimata, quanti mesi dobbiamo allegare?. E' sufficiente allegare quello del mese in cui è stata fatta la domanda?

Ai fini del nostro bando come estratto del libro unico si intende copia della busta paga vidimata da cui si evinca che vi e' stata attivazione del rapporto di lavoro (quella del mese in cui viene effettuata la domanda o ultima disponibile precedente).

13) Art. 4) ESCLUSIONI del Bando:

Il rilascio della Dichiarazione di immediata disponibilità (DID) è richiesta solo per le assunzioni a tempo indeterminato o anche per le assunzioni a termine?

Viene richiesto anche per le trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine in corso?

La DID e' richiesta per le domande di contributi per l'assunzione di nuovi lavoratori, sia a tempo determinato che indeterminato.

Ai fini del nostro bando, per nuovi lavoratori si intendono persone che non hanno ancora iniziato alcun rapporto di lavoro (mai lavorato) e disoccupati (coloro che al momento dell'assunzione non lavoravano ne presso l'azienda che chiede il contributo ne presso altre aziende).

Non e' pertanto richiesta la DID per le trasformazioni a tempo indeterminato per contratti a termine in corso.

14) Un dipendente con contratto a tempo determinato che è stato trasformato a tempo indeterminato a fine agosto 2012, essendo una trasformazione la DID serve?

La DID e' richiesta solo per le domande di contributi per l'assunzione di nuovi lavoratori.

Ai fini del nostro bando, per nuovi lavoratori si intendono persone che non hanno ancora iniziato alcun rapporto di lavoro (mai lavorato) e disoccupati (coloro che al momento dell'assunzione non lavoravano ne presso l'azienda che chiede il contributo ne presso altre aziende).

15) Un dipendente a tempo determinato dal 01.02.2012 sino al 30.04.2012 poi rinnovato sino al 31.12.2012 (11 mesi). Prorogando di un ulteriore mese (utilizzando gli strumenti messi a disposizione dall'attuale legislazione), possiamo rientrare nel contributo oppure il contratto "minimo" di 12 mesi si intende come prima assunzione rinnovi esclusi?

Ai fini dell'ammissibilità per il nostro bando per contratti a tempo determinato di durata continuativa pari o superiore a 12 mesi si intendono quelli stipulati originariamente per una durata di almeno 12 mesi.

16) la domanda per la concessione dei contributi a fondo perduto va fatta per un solo dipendente anche se sono stati attivati più rapporti di lavoro o si può fare per tutti i rapporti attivati nel 2012?

NO, non vi e' limite di un solo dipendente. Possono essere presentate piu' domande. Occorre pero' presentare una domanda per ciascun dipendente per cui si richiede il contributo (p.es. se nel 2012 sono stati attivati 6 rapporti di lavoro occorre presentare 6 domande, una per ciascun lavoratore).

17) Buongiorno, chiedo un chiarimento in riferimento al rilascio della DID perché sembra sia richiesto solo per le nuove assunzioni e non per le trasformazioni, quindi posso richiedere la concessione del contributo per contratti trasformati o prorogati nell'anno 2012 per i quali non ho il rilascio della DID?

La DID e' richiesta solo per le domande di contributi per l'assunzione di nuovi lavoratori.

Ai fini del nostro bando, per nuovi lavoratori si intendono persone che non hanno ancora iniziato alcun rapporto di lavoro (mai lavorato) e disoccupati (coloro che

al momento dell'assunzione non lavoravano ne presso l'azienda che chiede il contributo ne presso altre aziende).

Confermo pertanto che possono essere presentate domande di contributo per contratti trasformati o prorogati (purche' di durata di almeno 12 mesi) nell'anno 2012 per i quali non vi e' rilascio del DID.

18) laddove si richiamano i contratti a tempo determinato di durata continuativa pari o superiore a 12 mesi, fra quelli che hanno diritto al beneficio, si intendono quelli stipulati originariamente per una durata di almeno 12 mesi oppure anche quelli di durata inferiore ai 12 mesi che raggiungono tale o superiore durata per effetto di proroga ?

Ai fini dell'ammissibilita' per il nostro bando per contratti a tempo determinato di durata continuativa pari o superiore a 12 mesi si intendono quelli stipulati originariamente per una durata di almeno 12 mesi.

19) Cosa significa esattamente "NUOVI LAVORATORI"?

Nuovi per l'azienda che assume? Perciò se fosse assunto un lavoratore che in precedenza era collaboratore a progetto della medesima azienda non sarebbe necessaria la DID?

Inoltre, se un lavoratore aveva in atto un altro rapporto di lavoro fino al giorno prima e presso un'azienda diversa da quella che effettua l'assunzione oggetto di richiesta incentivo, è ovvio che non abbia la DID (perchè non era disoccupato), dunque questa assunzione non potrebbe essere oggetto dell'incentivo?

La DID e' richiesta solo per i contributi richiesti per nuovi lavoratori.

Ai fini del nostro bando, per nuovi lavoratori si intendono persone che non hanno ancora iniziato alcun rapporto di lavoro (mai lavorato) e disoccupati (coloro che al momento dell'assunzione non lavoravano ne presso l'azienda che chiede il contributo ne presso altre aziende).

Non occorre quindi allegare la did nei casi da lei indicati per trasformazioni di collaboratori della medesima azienda o assunzioni di lavoratori gia' dipendenti di altre aziende.

20) L'Art 4_ESCLUSIONI riporta la seguente affermazione:"Sono inoltre escluse dalla concessione dell'incentivo: c) gli inserimenti lavorativi dei lavoratori svantaggiati per i quali le aziende fruiscano o abbiano già fruito di agevolazioni o contributi finanziari"

In base a questo paragrafo esattamente quale tipo di assunzione/trasformazione è esclusa dall'incentivo?

Ad esempio le trasformazioni a tempo indeterminato di soggetti assunti a tempo determinato con le agevolazioni contributive della mobilità rientrano negli incentivi? E le trasformazioni a tempo indeterminato da contratto di apprendistato?

Sulla base delle informazioni fornite, le ipotesi da lei indicate non configurano caso di inammissibilita' per il rilascio dei contributi da parte del Comune di Cesena, ai sensi della lettera c) dell'articolo 4 del nostro bando, salvo nel caso in cui la situazione si configuri come un contratto di inserimento lavorativo con riconoscimento di incentivi all'impresa. Il punto in questione del nostro bando infatti intende fare riferimento agli inserimenti dei lavoratori svantaggiati nei casi cui agli artt. 13 e 14 del D.Lgs 267/2003, ossia alla disciplina specifica per il collocamento dei lavoratori svantaggiati attraverso:

- la promozione del coordinamento tra le agenzie di somministrazione e le istituzioni pubbliche (ossia i programmi specifici gestiti dalle Agenzie di somministrazione che stipulano convenzioni con gli operatori pubblici: Comuni, Province, Regioni)
- i contratti di inserimento per le quali le imprese usufruiscano di incentivi economici.

21) I lavoratori per i quali si richiede il contributo devono risultare regolarmente residenti nel Comune di Cesena da almeno 12 mesi dalla data di richiesta del contributo, ma possono essere di qualunque nazionalità?

SI, il nostro bando prevede che "I lavoratori per i quali si richiede il contributo devono risultare regolarmente residenti nel Comune di Cesena da almeno 12 mesi dalla data di richiesta del contributo". Non rileva invece la nazionalità (E' ammessa qualsiasi nazionalità).

22) Avendo trasformato a tempo indeterminato nell'anno 2012 apprendisti assunti quattro anni fa, rientro per la concessione del contributo?

L'elemento che rileva per l'ammissibilità è che la trasformazione sia avvenuta nel 2012, per cui SI, può essere richiesto il contributo per la trasformazione da altra forma contrattuale atipica in contratto a tempo indeterminato.

23) La nostra azienda ha sede legale a Cesena e sede operativa a Gambettola può beneficiare del contributo? Si precisa che per i dipendenti la sede lavorativa è Gambettola.

Il nostro bando prevede come beneficiari "Imprese in qualsiasi forma costituite, con sede legale e/o operativa nel territorio del Comune di Cesena", per cui SI

24) Ci sono vincoli di età al personale che si è assunto?

NO, non sono previsti vincoli di età

25) Occorre compilare la scheda per il de minimis per accedere a questo bando? Se sì dove si può trovare?

No, la presentazione di tale dichiarazione non è richiesta dal nostro bando. L'azienda è però tenuta comunque a rispettare le regole e i limiti previsti per l'importo massimo di aiuti pubblici nel periodo di riferimento.

26) Se la nostra azienda ha assunto personale nel 2011 con contratto a tempo determinato per 12 mesi e nel 2012 a scadenza del precedente contratto a tempo determinato ha trasformato tale contratto a tempo indeterminato tale lavoratore rientra nel conteggio se ha tutti gli altri requisiti?

SI può essere richiesto il contributo per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato

27) Se un lavoratore è stato assunto nel 2012 per 12 mesi e a scadenza non verrà riassunto, può se in regola con gli altri requisiti del bando rientrare nel conteggio per il contributo come assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi??

SI può essere richiesto il contributo per assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi

28) Occorre presentare fideiussione a copertura del contributo

NO, non è richiesta fidejussione

29) Se si ha piu' di un dipendente che rientra nel contributo occorre presentare piu' domande visto che nel bando è indicato la possibilità di inserire un solo nome alla volta??

SI, occorre presentare una domanda per ciascun dipendente per cui si richiede il contributo

30) La partecipazione in altri bandi provinciali ostacola questo contributo pur non essendo i dipendenti in questione rientranti in entrambi i bandi (è chiaro che se un dipendente è stato inserito in un bando non lo si inserisce anche nell'altro)

NO, nessun ostacolo per il nostro bando, dove e' previsto che si "può presentare domanda per la concessione degli incentivi di cui al presente avviso per l'assunzione o trasformazione di un lavoratore per il quale fruisca di altri finanziamenti o contributi pubblici (erogati da Provincia, Regione, ecc...)".

Ovviamente pero' occorre fare attenzione alle regole stabilite dagli altri enti nei loro bandi che potrebbero invece prevedere l'esclusione ai loro contributi (se per esempio il bando della Regione prevede l'esclusione allora l'azienda dovra' valutare quale contributo richiedere).

31) La ritenuta del 4% a titolo di ritenuta come al punto "d" del bando verrà trattenuta direttamente alla fonte oppure è compito dell'azienda di versarla al momento dell'erogazione del contributo?

La ritenuta del 4% sara' operata direttamente alla fonte.

32) Cosa si intende per "estratto" del LUL ?

Ai fini del nostro bando come estratto del libro unico si intende copia della busta paga vidimata da cui si evinca che vi e' stata attivazione del rapporto di lavoro (quella del mese in cui viene effettuata la domanda o ultima disponibile precedente).

33) l'estratto del libro unico da allegare alla domanda da cui risulta la posizione attivata, è la copia dell'Unilav dal quale risulta la data di assunzione del dipendente?

Ai fini del nostro bando come estratto del libro unico si intende copia della busta paga vidimata da cui si evinca che vi e' stata attivazione del rapporto di lavoro (quella del mese in cui viene effettuata la domanda o ultima disponibile precedente).

34) Se un'azienda ha già richiesto il contributo pari a €12.000 riferito alla legge 214/2011 art. 24 comma 7 (assunzione di giovani e donne di qualsiasi età) può accedere anche al contributo comunale di cui sopra?

SI', il nostro bando prevede che si "può presentare domanda per la concessione degli incentivi di cui al presente avviso per l'assunzione o trasformazione di un lavoratore per il quale fruisca di altri finanziamenti o contributi pubblici (erogati da Provincia, Regione, ecc...)" per cui questo vale anche per i contributi corrisposti dall'INPS in attuazione dell'articolo 24, comma 27, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201 (convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214) relativi al Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione giovanile e delle donne.

Ovviamente pero' si consiglia sempre di fare attenzione alle regole stabilite dagli altri enti nei loro bandi che talvolta potrebbero invece prevedere l'esclusione dai loro contributi in caso di doppie richieste.

35) Un contratto a chiamata a tempo indeterminato se viene trasformato con un contratto a tempo indeterminato part/time non inferiore a 30 ore settimanali ha diritto dei contributi ?

Il caso esposto rientra nella tipologia: "trasformazione di contratti atipici in contratti a carattere subordinato" per cui può essere ammesso a graduatoria, a meno che il nuovo contratto non sia un contratto di apprendistato nel qual caso il bando prevede l'esclusione. Il part-time è infatti ammesso ai fini del nostro bando anche se comporta il riconoscimento di un contributo ridotto proporzionalmente rispetto al tempo pieno.

36) E' possibile richiedere il contributo per l'avviamento ex novo di lavoratrice con contratto a tempo indeterminato ad orario parziale per n° 30 ore settimanali in attività rilevata nella quale la stessa è stata licenziata per cessazione attività ?

Il nostro bando prevede che non possono essere accolte le domande presentate per "le assunzioni di lavoratori che hanno acquisito lo stato di disoccupazione a seguito di cessazione di un precedente rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato intervenuta nei dodici mesi precedenti all'assunzione **con lo stesso datore di lavoro** che presenta la domanda di incentivo".

Inoltre la ditta non deve "aver proceduto a licenziamenti collettivi o individuali per giustificato motivo oggettivo nell'intervallo temporale compreso fra l'1/1/2012 e la data di presentazione della domanda di incentivo" e non deve "aver fatto ricorso alla Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS), compresa la deroga, per cessazione di attività e alla CIGS, compresa la deroga, che abbia dato luogo ad esuberi di organico attraverso le procedure di mobilità".

Pertanto se la lavoratrice e' stata licenziata per cessazione di attività DA ALTRA DITTA, la domanda può essere presentata.

37) Per cittadini residenti nel territorio comunale si intendono anche i comunitari e gli extra comunitari, in particolare una cittadina di nazionalità rumena?

Sì, il nostro bando prevede che "I lavoratori per i quali si richiede il contributo devono risultare regolarmente residenti nel Comune di Cesena da almeno 12 mesi dalla data di richiesta del contributo". Non rileva invece la nazionalità (E' ammessa pertanto qualsiasi nazionalità).

38) Un datore di lavoro che dal 01.01.2012 ha trasformato a tempo indeterminato il contratto a tempo parziale per n° 30 ore di un dipendente ha diritto di richiedere il contributo comunale nel caso in cui in seguito, a far tempo dal 01.11.2012, ha dovuto ridurre l'orario part time a n° 24 ore settimanali ?

Sì. Il nostro bando prevede che "*i contributi erogati sono ridotti proporzionalmente in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale*". In tal caso dovrete specificare nell'apposita sezione del modulo di domanda (punto d a pagina 2) che l'orario e' a tempo parziale e la relativa % rispetto all'orario pieno.

Essendo intervenuta una modifica nell'orario del part-time in corso anno dovrete indicare le due diverse situazioni riferite ai diversi periodi temporali, come nell'esempio che riporto di seguito:

A tempo parziale (part-time) per n. |3|0| ore settimanali corrispondenti al |X|X| % (sostituire XX con la %)

dell'orario contrattuale pieno per il periodo dal 1/1/2012 al 31/10/2012;

A tempo parziale (part-time) per n. |2|4| ore settimanali corrispondenti al |X|X| % (sostituire XX con la %)

dell'orario contrattuale pieno per il periodo successivo al 1/11/2012;

Siccome lo spazio nel modulo era stato pensato per una sola tipologia di orario potete integrare le informazioni aggiuntive nella parte bianca del modulo (a fianco dell'apposito

spazio) oppure allegare l'informazione sotto forma di dichiarazione su foglio a parte allegato al modulo.

Ai fini del calcolo dell'entità del contributo si procederà a rapportare le % ai rispettivi periodi (p.es se part-time 30 ore = 75% dell'orario pieno e 24 ore = 60%, il contributo sarà di $(10/12*75\%X) + (2/12*60\%X)$).

39) Vorrei sapere se i fondi sono esauriti e nel caso non preparo alcuna domanda oppure se risultano ancora disponibili ad oggi.

La risposta dipende da che tipo di assunzione si riferisce la domanda di contributo. La graduatoria finale con assegnazione dei contributi infatti sarà stilata a febbraio 2013 (dopo la scadenza del termine per ricevere le domande) e le domande saranno ordinate secondo i criteri descritti nel bando (prima quelle a tempo indeterminato, poi le altre, privilegio per le assunzioni di genere femminile, ecc...), per cui p.es: le domande per le assunzioni a tempo indeterminato, anche se arrivate temporalmente in data successiva, supereranno in graduatoria le domande per assunzioni a tempo determinato anche se in data precedente. Al momento abbiamo già ricevuto un numero di domande superiore al totale dei fondi disponibili ma l'ordine finale (e quindi gli ammessi a contribuzione) sarà definito solo dopo la scadenza del termine.

In ogni caso anche le domande regolari non ammesse a contributo resteranno valide per eventuali successivi bandi nel corso del 2013.

40) Quando si avranno risposta sull'accoglimento delle domande?

Come precisato nel bando, la graduatoria finale sarà formulata nei 60 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione delle domande che è fissato per il 31/1/2013.

Pertanto, per le comunicazioni sull'eventuale ammissione a contributo o meno, si prega di attendere la conclusione dell'istruttoria (che prevede: aspettare che il termine sia scaduto e tutte le domande siano state presentate; effettuare il controllo sulla regolarità dei requisiti e delle dichiarazioni presentate; ordinamento in graduatoria delle domande secondo i criteri specificati nel bando; atti di impegno e liquidazione delle risorse agli aventi diritto).