

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL COMPARTO CONTRATTUALE DELLA DIRIGENZA (riferito al quadriennio normativo ed economico 2006/2009).

Oggi 11 luglio 2013 presso la sede del Comune di Cesena la delegazione trattante di parte pubblica e dai rappresentanti delle R.S.U. e delle Organizzazioni Sindacali ammesse alla trattativa C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. – per la parte sindacale, sottoscrivono l'accordo indicato in oggetto, in via definitiva che si allega al presente verbale, per farne parte integrante.

PER LA PARTE PUBBLICA:

PER LE R.S.U. E LA PARTE SINDACALE:

Stefania Tagliabue

Gualtiero Bernabini

RSU Maraldi Massimo

RSU Gualdi Gabriele

CGIL Ragonesi Gabriele

CISL Pandolfi Dorotea

UIL Borghetti Marcello

Handwritten signatures of the representatives listed in the text, including those of Massimo Maraldi, Gabriele Gualdi, Gabriele Ragonesi, Dorotea Pandolfi, and Marcello Borghetti, along with the signatures of the public representatives Stefania Tagliabue and Gualtiero Bernabini.

COMUNE DI CESENA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA

Premessa - Oggi 11 luglio 2013 nella sede del Comune di Cesena, le delegazioni trattante di parte pubblica e sindacale si sono riunite per l'esame e la sottoscrizione del CCDI di distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno 2012:

Art. 1 - Le parti prendono preliminarmente atto della dotazione complessiva del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza del Comune di Cesena, quantificato per l'anno 2012 in complessivi € 455.408,30, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n. 97 del 26/03/2013.

In particolare le parti prendono atto che tale fondo è stato alimentato

- con conferma anche per il 2012 dello stanziamento di cui all'art.26 c.2 del CCNL 23/12/2009 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 relativo alla dirigenza, pari a € 10.767,00, avendo preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio di previsione 2012 delle risorse necessarie, previo parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti;

- con lo stanziamento di un importo complessivo di € 38.500,00, finalizzato ad incentivare, tramite la retribuzione di risultato, i processi di riorganizzazione intervenuti nel corso dell'anno 2012 così come previsto dalla Delibera n. 97 del 26/03/2013, e a seguito della definizione degli obiettivi di sviluppo, ritenuti incentivabili con risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 26 c.3 essendo riconducibili "all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti" così come indicato nel testo contrattuale somma ritenuta idonea a garantire una adeguata incentivazione in relazione al personale coinvolto e all'entità dei processi di riorganizzazione attivati, analogamente a quanto è già stato disposto a favore del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente;

Preso atto che lo stanziamento di cui all'art.26 c.3 predetto è stato ridotto di € 15.500,00 per il 2011 e di ulteriori € 10.000,00 per il 2012 in ossequio agli indirizzi del Consiglio Comunale (odg n. 29 del 12/04/2012) e della Giunta Municipale con la deliberazione suddetta, nonché dell'analogo proposta dei dirigenti, tesa a definire che le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato per l'anno siano quantificate in modo da determinare una riduzione della retribuzione di risultato media pari a circa il 10% rispetto all'analogo dato relativo all'anno 2011.

Art. 2 - Le parti concordano nel confermare le modalità di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato nelle misure già definite dal previgente CCDI, ovvero nella misura dell'80% da destinarsi alla retribuzione di posizione e nella misura del 20% da destinarsi alla retribuzione di risultato. Viene inoltre confermata la destinazione a retribuzione di risultato delle quote destinate alla posizione che non siano state liquidate a tale fine per economie dovute all'affidamento di dirigenti in servizio di reggenze di altro settore ad interim, o per temporanee vacanze.

Le parti infine danno atto che le risorse inerenti detto fondo verranno ripartite con le modalità suddette tra tutti i dirigenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, tenendo conto che per alcune posizioni di lavoro a tempo determinato l'importo massimo della retribuzione di risultato non è demandata al sistema di ripartizione basato sui risultati del sistema di valutazione, ma viene preventivamente definito dai singoli contratti di lavoro e quindi assegnato in proporzione ai risultati del sistema di valutazione individuale, e fatta eccezione per le posizioni


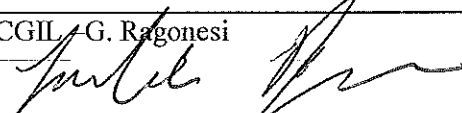
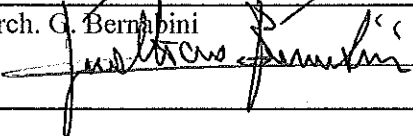
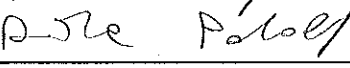
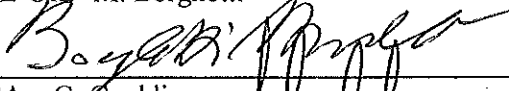
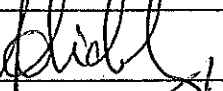
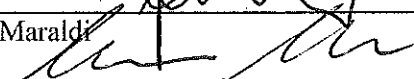


dirigenziali istituite fuori della dotazione organica e ricoperte con contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 110 DLgs 267/2000.

Art. 3 –Incarichi ad interim – Considerato che la struttura organizzativa di cui si dota il Comune è uno strumento per realizzarne al meglio i piani e i programmi amministrativi, soluzioni quali l'affidamento di incarichi dirigenziali ad interim sono adottate solo in situazioni straordinarie e per periodo di tempo transitori, dettate da situazioni contingenti, e devono essere superate attraverso l'adeguata copertura del posto dirigenziale affidato ad interim o tramite una modifica della struttura organizzativa stessa.

Al dirigente al quale è stata attribuita la direzione ad interim di un altro settore possono essere destinate risorse complessivamente pari al 65% della retribuzione di posizione del posto vacante per incrementare l'importo disponibile della sua retribuzione di risultato, rapportate al periodo di incarico e in modo proporzionale rispetto alla valutazione di performance individuale ottenuta nell'anno di riferimento.

Letto, approvato e sottoscritto

| LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA: | LA DELEGAZIONE SINDACALE |
|---|--|
| Dott.ssa S. Tagliabue  | FP-CGIL - G. Ragonesi  |
| Arch. G. Bernabini  | FPS-CISL - D. Pandolfi  |
| | FPL-UIL - M. Borghetti  |
| | RSA - G. Gualdi  |
| | RSA - M. Maraldi  |

Cesena 11/07/2013

