

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI DICEMBRE 2013

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	65,00	35,00	15,00	20,00
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	22	76,59	23,41	20,68	2,73
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	89	71,92	28,08	11,47	16,61
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	72,50	27,50	25,00	2,50
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	20	74,75	25,25	24,00	1,25
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	30	74,50	25,50	22,17	3,33
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	72,19	27,81	23,88	3,93
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	72,04	27,96	22,58	5,38
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	35	70,68	29,32	23,78	5,54
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	18	72,67	27,33	24,71	2,62
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	36	70,97	29,03	22,08	6,95
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	74,44	25,56	23,33	2,23
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	150	69,66	30,34	6,48	23,86
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	51	74,45	25,55	18,73	6,82
SETTORE SERVIZI SOCIALI	27	72,15	27,85	21,31	6,54
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	20	75,21	24,79	15,42	9,37
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	64,29	35,71	27,14	8,57

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.

* Il dato riferito al Settore Cultura e Pubblica Istruzione deve essere valutato tenendo conto che il personale insegnante ed ausiliario, nel mese di dicembre, risulta assente per nr. 4 giornate di chiusura della scuola nel periodo natalizio e tali giornate incidono nel tasso di assenza.