

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MAGGIO 2013

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	93,18	6,82	6,82	0,00
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	22	85,33	14,67	6,61	8,06
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	87	77,43	22,57	9,58	12,99
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	15	83,64	16,36	7,27	9,09
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	20	90,68	9,32	6,59	2,73
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	89,50	10,50	7,37	3,13
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	82,35	17,65	7,93	9,72
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	90,73	9,27	7,40	1,87
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	35	84,81	15,19	7,65	7,54
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	18	90,72	9,28	3,98	5,30
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	34	89,44	10,56	6,42	4,14
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	87,37	12,63	8,59	4,04
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	155	88,12	11,88	3,35	8,53
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	41	84,01	15,99	8,35	7,64
SETTORE SERVIZI SOCIALI	26	86,35	13,65	8,33	5,32
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	21	89,67	10,33	6,27	4,06
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	9	87,88	12,12	8,59	3,53

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.