

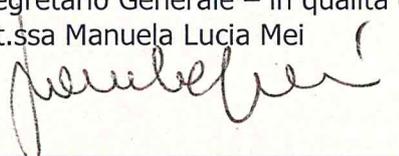
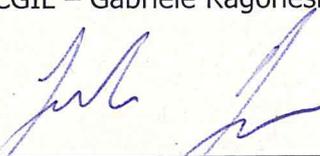
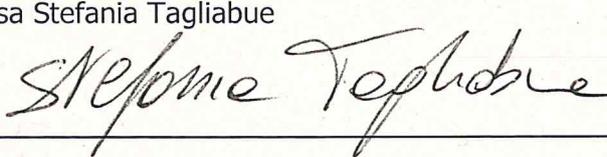
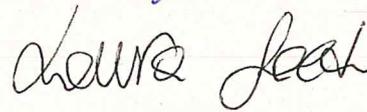
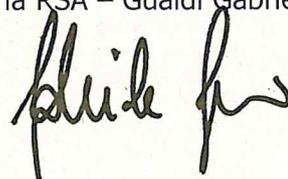


**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI CESENA  
ANNO 2017**

In data 06/12/2017 presso la sede del Comune di Cesena, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali di categoria FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL e la RSA dirigenti del Comune di Cesena, per la sottoscrizione definitiva del CCDI per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della dirigenza del Comune di Cesena - anno 2017. Le parti, preso atto dell'approvazione della delibera n. 281/2017 con cui la Giunta autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di cui trattasi, nel testo presigliato in data 24/10/2017

**SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA**

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Cesena - anno 2017 che si allega al presente verbale per farne parte integrante;

<b>per la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	<b>per la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</b>
Il Segretario Generale - in qualità di Presidente Dott.ssa Manuela Lucia Mei 	FP CGIL - Gabriele Ragonesi 
Il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue 	CISL FPS - Faedi Laura 
	UIL FPL - Paolo Manzelli 
	Per la RSA - Gualdi Gabriele 



## COMUNE DI CESENA

### RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO per L'AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2017

Le parti prendono preliminarmente atto della dotazione complessiva del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza del Comune di Cesena, quantificato, per l'anno 2017, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta, in complessivi € 359.527,42 così come dettagliato nell'allegato A.

Le parti verificano la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3 e 5 dell'art. 26 del CCNL 23/12/99, ai sensi del comma 6 del medesimo art. 26 e prendono atto che tale fondo è stato alimentato:

- con conferma anche per il 2017 dello stanziamento di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23/12/2009 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 relativo alla dirigenza, pari a € 10.767,72 avendo preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio di previsione 2017 delle risorse necessarie, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
- con lo stanziamento di un importo complessivo di € 19.421,00, finalizzato ad incentivare, tramite la retribuzione di risultato, i processi di riorganizzazione individuati per l'anno 2017 e gli obiettivi di sviluppo ritenuti incentivabili con risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 26, comma 3, essendo riconducibili "all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti", così come indicato nel testo contrattuale, somma ritenuta idonea a garantire un'adeguata incentivazione in relazione al personale coinvolto e all'entità dei processi di riorganizzazione attivati, analogamente a quanto è già stato disposto a favore del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente.

Rispetto alla ripartizione del fondo, le parti:

1. concordano nel confermare le modalità di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nelle misure già definite dal previgente CCDI, ovvero nella misura dell'85% da destinarsi alla retribuzione di posizione e nella misura del 15% da destinarsi alla retribuzione di risultato. Viene inoltre confermata la destinazione a retribuzione di risultato delle quote destinate alla posizione che non siano state liquidate a tale fine per economie dovute all'affidamento a dirigenti in servizio di reggenze di altro settore ad interim, o per temporanee vacanze. Nel caso in cui la capienza del fondo per la parte destinata alla retribuzione di posizione non fosse adeguata, gli importi corrispondenti alle fasce in cui si collocano le singole posizioni, saranno ridotti in modo proporzionale in base alle risorse disponibili.
2. danno atto che le risorse inerenti detto fondo verranno ripartite con le modalità suddette, nonché secondo i criteri di incentivazione previsti nel vigente CCDI, tra tutti i dirigenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, tenendo conto della durata dell'incarico e dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale approvato dall'Ente, fatto salvo che, per alcune posizioni di lavoro a tempo determinato, l'importo massimo della retribuzione di risultato non è demandata al sistema di ripartizione basato sui risultati del sistema di valutazione, ma viene preventivamente definito dai singoli contratti di lavoro e quindi assegnato in proporzione ai risultati del sistema di valutazione della performance individuale.

2

1) Art. 3 comma 1 contratto 2 <sup>a</sup> biennio economico (conferma risorse fondo 1996)	
A) Risorse indennità di funzione al 31.8.93	214.937,35
B) 6% della stessa somma	12.896,24
C) 0,85% del monte salari dirigenza 1993 (L. 1.583.313.313)	6.950,56
D) Risorse destinate a specifiche funzioni	810,84
E) Risorse specifiche disposizioni (L. 109/94)	-
F) Risorse aggiuntive	-
2) Art. 3 comma 2 contratto 2 <sup>o</sup> biennio economico	-
* 2,8% del monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	21.741,41
* 1,3% del monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	10.094,23
3) Art. 5 comma 1 contratto 2 <sup>o</sup> biennio economico	-
* 0,5% monte salari dirigenza 1993 (L. 1.583.313.313) (conferma art. 38 comma 1 contratto 1 <sup>o</sup> biennio)	4.088,57
* 0,65 monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	5.047,11
Entrambi i punti sono facoltativi	
4) Art. 5 comma 2 contratto 2 <sup>o</sup> biennio economico Economie di gestione	
<b>TOTALE FONDO 1998</b>	<b>276.566,31</b>
5) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001	
- lettera b) applicazione art. 43 L. 449/97	
- lettera c) applicazione art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93	
- lettera d) 1,25% del ms 1997 (1.737.433.937)	11.216,37
- lettera e) fondi merloni	
- lettera f) quote fondo personale trasferito	
- lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98	6.668,50
- lettera i) omnicomprensività	
6) ART. 26 COMMA 2 CCNL 98-2001	
- 1,2% monte salari 1997 (1.737.433.937)	10.767,72
Risorse facoltativamente finanziate dall'Amministrazione	
7) ART. 26 COMMA 3 E 5 CCNL 98-2001	
- attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni	77.468,53
8) ART.26 COMMA 4 CCNL 98-2001	
- integrazioni per Enti 'virtuosi' (facoltativo)	
9) ART.26 COMMA 5 CCNL 98-2001	
- integrazione per riduzione stabile di posti in organico	
<b>TOTALE FONDO 2002</b>	<b>382.687,43</b>
10) ART. 1 COMMA 3 LETT.C CCNL 12.2.2002	
Riduzione per finanziamento incremento stipendio base per 20 posti in organico al 31.12.2001	-67.139,40
11) Art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006	10.400,00
<b>Totale fondo disponibile 2002</b>	<b>325.948,03</b>
12) ART. 1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002	
Reintegro risorse per conglobamento in relazione ad una posizione dirigenziale soppressa dal 1.1.2003	3.356,97

*per*

*ST*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

13) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Piraccini Leopoldo	2.152,80
14) ART. 26 COMMA 5 CCNL 98-2001 Integrazione per soppressione stabile posto dirig.	2.169,12
15) Art. 23 comma 2 CCNL 22.2.2006	11.378,38
<b>Totale fondo disponibile 2003</b>	<b>345.005,30</b>
14) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio Dott. Brighi - cess. 1.7	2.564,94
Cessazione dal servizio Dott. Calcagno - cess. 1.7	3.097,46
<b>Totale fondo disponibile 2004</b>	<b>350.667,70</b>
15) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001	
16) ART. 1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002 Reintegro risorse per conglobamento in relazione a 3 posizioni dirigenziali sopresse dal 1.5.2005	10.070,91
17) ART. 26 COMMA 5 CCNL 98-2001 Integrazione per effettiva economia derivante da soppressioni stabili posti dirig. Dal 1.5.05	6.507,00
<b>Totale fondo disponibile 2005</b>	<b>367.245,61</b>
18) ART. 1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002 Reintegro risorse per conglobamento in relazione a 1 posizione dirigenziali sopresse dal 1.6.2006 (Mercato)	3.356,97
19) Art. 4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007 0,89% ms2003 (955.757,07)	8.506,24
20) Art. 4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007 Risorse necessarie per incremento automatico posizione	17.635,00
21) Incremento art. 26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	-
<b>Totale fondo disponibile 2006</b>	<b>396.743,82</b>
22) Incremento art. 26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	-
<b>Totale fondo disponibile 2007</b>	<b>396.743,82</b>
22) Incremento art.26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	-
23) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio Brunelli - cess. 8.1 Cessazione dal servizio Faedi 8.1 Cessazione dal servizio Bartolini 31.3 Cessazione dal servizio Bonaretti 1.1	8.175,31
24) ART. 16 COMMA 1 CCNL 22.2.2010	6.718,86
25) ART. 16 COMMA 4 CCNL 22.2.2010 - 1,78% ms 2005 (939.310,00)	16.179,80
26) ART. 17 C.1/3 CCNL 22.2.2010 - 1/1,5% ms 2005 (939.310,00) facoltativo	
<b>Totale fondo disponibile 2008</b>	<b>427.817,79</b>

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

27) incremento Art. 5 comma 1 CCNL 3/8/2010	8.108,00
28) Incremento Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 (0,73% monte salari 2007)	8.978,00
<b>Totale fondo disponibile 2009</b>	<b>444.903,79</b>
<b>Totale fondo disponibile 2010</b>	<b>444.903,79</b>
29) ART. 26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio GUALTIERI - cess. 8.6,11	967,67
<b>Totale fondo disponibile 2011</b>	<b>445.871,46</b>
30) - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio FRANI cess 17/1/2012 Cessazione dal servizio BISCAGLIA cess 1/8/2012	1.016,86 1.444,82
<b>Totale fondo disponibile 2012</b>	<b>448.333,14</b>
31) consolidamento Riduzione art. 9, c. 2-bis, DL78/2012 - L. 122/2010 - riduzione rispetto al fondo 2010 media personale dipendente 2010 (12,5) - 2014 (11,5) riduzione 8% fondo 2010 (508,903) (circolare RGS 12/2011)	- 40.712,00
<b>Totale fondo disponibile 2014</b>	<b>407.621,14</b>
32) Trasferimento verso unione	- 67.514,72
<b>Totale fondo disponibile 2016</b>	<b>340.106,42</b>
33) Incremento art. 26 comma 3/5 CCNL 23/12/99	19.421,00
<b>Totale fondo disponibile 2017</b>	<b>359.527,42</b>

*pu*

*ST*

*ST*  
*ST*  
*ST*