

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2013

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	90,00	10,00	10,00	0,00
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	23	84,35	15,65	7,83	7,82
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	87	82,56	17,44	8,47	8,97
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	15	88,00	12,00	8,67	3,33
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	20	88,75	11,25	10,50	0,75
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	28	88,04	11,96	8,93	3,03
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	84,83	15,17	8,15	7,02
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	86,88	13,12	9,46	3,66
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	35	87,84	12,16	7,30	4,86
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	18	87,57	12,43	9,54	2,89
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	34	83,97	16,03	14,56	1,47
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	92,22	7,78	5,56	2,22
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	155	83,25	16,75	1,33	15,42
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	41	81,92	18,08	7,70	10,38
SETTORE SERVIZI SOCIALI	26	81,25	18,75	9,57	9,18
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	21	92,40	7,60	6,00	1,60
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	9	80,00	20,00	10,56	9,44

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.