

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2014

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
STAFF SEGRETARIO GENERALE (compreso ufficio staff Sindaco)	24	88,45	11,55	7,01	4,54
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	86	74,30	25,70	14,35	11,35
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	85,23	14,77	12,12	2,65
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	20	89,09	10,91	9,32	1,59
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	85,74	14,26	8,15	6,11
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	88,01	11,99	7,65	4,34
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	84,38	15,62	10,22	5,40
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	33	87,53	12,47	7,74	4,73
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	17	82,70	17,30	11,62	5,68
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	34	88,50	11,50	8,16	3,34
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	92,42	7,58	7,07	0,51
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	146	92,01	7,99	0,81	7,18
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	50	77,48	22,52	14,06	8,46
SETTORE SERVIZI SOCIALI	27	76,60	23,40	14,14	9,26
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	20	80,77	19,23	11,15	8,08
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	87,66	12,34	7,14	5,20

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.