

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2018

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	11	91,32	8,68	2,07	6,61
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ segreteria Sindaco)	25	85,64	14,36	5,45	8,91
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	11	91,32	8,68	3,72	4,96
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	25	86,73	13,27	5,45	7,82
AMBITO SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	86	82,86	17,14	6,59	10,55
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	22	85,85	14,15	4,91	9,24
SETTORE SCUOLA, LAVORO, SPORT E PARTECIPAZIONE	128	82,00	18,00	16,41	1,59
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	50	83,52	16,48	11,38	5,10
AMBITO TECNICO					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	87,12	12,88	5,68	7,20
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	32	83,85	16,15	11,62	4,53
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	85,99	14,01	5,89	8,12
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	12	82,20	17,80	6,44	11,36

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.