

Allegato n. 2

Progetto di sviluppo da incentivare ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1998-2001

L'incentivazione del personale del settore Polizia Municipale è collegata al Macro-Progetto "Essere sicuri, sentirsi sicuri" definito nel piano della performance del comune di Cesena per il periodo 2010-2014.

Nell'ambito del Macro-Progetto si intende, in particolare, migliorare la sicurezza nelle fasce orarie non coperte dai tre turni di servizio ordinari, potenziando il presidio sul territorio.

Il piano performance dell'ente prevede per il Macro-Progetto in generale e per ogni progetto in particolare, un insieme di fasi, di indicatori e di target, con la finalità di verificare periodicamente l'andamento del progetto e di poterlo rendicontare e rendere trasparente alla collettività.

L'oggetto di incentivazione

Per l'anno 2012 l'amministrazione intende porre in essere una specifica modalità di incentivazione del personale della Polizia Municipale coinvolto nella realizzazione delle seguenti azioni, ritenute particolarmente strategiche nell'ambito di quelle previste dal Piano Performance e dal P.d.O.

Azione 1 – Sicurezza stradale

Azione 2 – Tutela del consumatore e del territorio

Azione 3 – Sicurezza in orario notturno

Nell'ambito di queste azioni sono stati individuati alcuni indicatori che saranno presi a riferimento per l'attribuzione degli incentivi, con i relativi valori di target annuali, così come sintetizzati nella tabella che segue:

Azione 1 – Sicurezza stradale

N.	Indicatori	Target 2012	Target 2011	Consuntivo 2011
1.1	Nr. controlli con apparecchiature speciali	3.600	1500	3561
1.2	Veicoli di autotrasporto in movimento controllati	1.400	700	1351
1.3	Autovetture in movimento controllate	14.000	12.000	15.452
1.4	Moto in movimento controllate	3.000	5.000	2.614
1.5	Posti di controllo effettuati nel terzo turno	300	300	244
1.6	Nr. visure e informazioni anagrafiche effettuate	12.000		11.000

UILFPL Bologna *[Signature]*
FD-1614 *[Signature]*
FPCCL *[Signature]*
upre *[Signature]*
[Signature]

Azione 2 – Tutela del consumatore e del territorio

N.	Indicatori	Target 2012	Target 2011	Consuntivo 2011
2.1	Controlli terreni incolti, mondo animale e decoro urbano, igiene pubblica	450	450	428
2.2	Controlli autorizzazioni pubblici esercizi, verifica requisiti igienico sanitario, irregolarità, prezzi	800	500	1223
2.3	Vigilanza per prodotti scaduti, pirata e contraffatti	120	120	196
2.4	Controlli cantieri edilizi	70	60	91
2.5	Controlli episodi di illecito ambientale	35	30	42

Le modalità di ripartizione dell'incentivo

L'incentivo complessivamente previsto per il 2012, per le azioni 1 e 2, è pari a € 36.000, di cui 26.000 destinato all'azione 1 – Sicurezza stradale e € 10.000 all'azione 2.

Nell'azione 1 sarà coinvolto il personale assegnato al reparto competente in materia di sicurezza stradale e il personale degli uffici gestione atti e contenzioso, i secondi con un incentivo massimo del 30% rispetto ai primi.

Per l'anno 2012, per le azioni 1 e 2, sarà effettuata semestralmente una valutazione dei risultati conseguiti per ogni azione attraverso l'analisi degli indicatori e si valuterà lo stato di realizzazione rispetto al target di riferimento.

Se i risultati raggiunti sono in linea con il target (o con almeno il 90% dello stesso), si procederà alla liquidazione dell'incentivo che sarà ripartito tra il personale coinvolto in base alle ore lavorate.

Nel caso in cui il target non sia stato invece raggiunto, si procederà alla ripartizione dell'incentivo come segue:

71% - 89% del target	70% del budget riferito al periodo di valutazione
51% - 70% del target	50% del budget riferito al periodo di valutazione
31% - 50% del target	30% del budget riferito al periodo di valutazione
< 30% del target	nessun incentivo riferito al periodo di valutazione

Nel caso in cui a fine anno il target venga comunque raggiunto, si procederà alla completa assegnazione del budget.

Cesena, 16 maggio 2013

PP-CGIL *[Signature]*

 UIL-FPL *[Signature]*

 F.P. C.B. Doroteo *[Signature]*

 S. Topolone *[Signature]*

 RSU CGIL *[Signature]*