

COMUNE DI CESENA

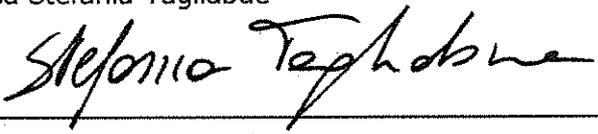
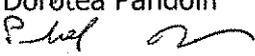
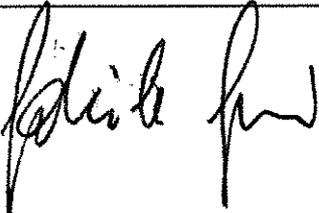
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL COMPARTO CONTRATTUALE DELLA DIRIGENZA ANNO 2015

Il giorno 02/03/2016, presso la sede del Comune di Cesena, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cesena e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del CCDI sulla distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'area della dirigenza - anno 2015.

Le parti, a seguito dell'approvazione della delibera di Giunta n. 14/2016, che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato indicato in oggetto

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sulla distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Cesena per l'anno 2015, che si allega al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

<i>per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>
Il Segretario Generale – in qualità di Presidente Dott.ssa Manuela Lucia Mei 	FP CGIL – Gabriele Ragonesi 
Il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue 	CISL FPS – Dorotea Pandolfi 
	UIL FPL – Paolo Manzelli 
	Per la RSA – Gualdi Gabriele

COMUNE DI CESENA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DELLA DIRIGENZA – ANNO 2015

Premessa – Il presente contratto ha per oggetto la distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno 2015.

Art. 1 - Le parti prendono preliminarmente atto della dotazione complessiva del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza del Comune di Cesena, quantificato per l'anno 2015 in complessivi € 362.881,42 sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta.

In particolare le parti prendono atto che tale fondo è stato alimentato:

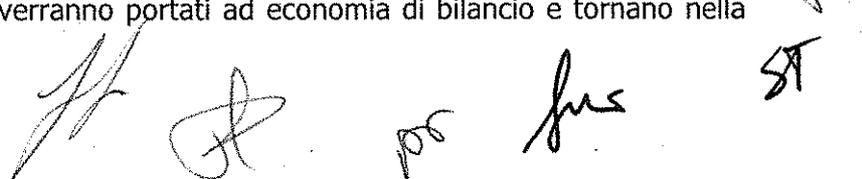
- con conferma anche per il 2015 dello stanziamento di cui all'art. 26, c. 2, del CCNL 23/12/2009 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 relativo alla dirigenza, pari a € 10.767,72 avendo preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio di previsione 2015 delle risorse necessarie, previo parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti;
- con lo stanziamento di un importo complessivo di € 22.775,00, finalizzato ad incentivare, tramite la retribuzione di risultato, i processi di riorganizzazione individuati per l'anno 2015, così come previsto dalla Delibera n. 318/2015, e a seguito della definizione degli obiettivi di sviluppo, ritenuti incentivabili con risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 26, comma 3, essendo riconducibili "all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti" così come indicato nel testo contrattuale, somma ritenuta idonea a garantire un'adeguata incentivazione in relazione al personale coinvolto e all'entità dei processi di riorganizzazione attivati, analogamente a quanto è già stato disposto a favore del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente;

Art. 2 - Le parti concordano nel definire la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato nella misura massima dell'85% da destinarsi alla retribuzione di posizione e nella misura del 15% da destinarsi alla retribuzione di risultato. Viene inoltre confermata la destinazione a retribuzione di risultato delle quote destinate alla posizione che non siano state liquidate a tale fine per economie dovute all'affidamento di dirigenti in servizio di reggenze di altro settore ad interim, o per temporanee vacanze.

Le parti danno, inoltre, atto che le risorse inerenti detto fondo verranno ripartite con le modalità suddette, nonché con le modalità di cui al successivo art. 3, tra tutti i dirigenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato oppure in comando da altre amministrazioni, tenendo conto che per alcune posizioni di lavoro a tempo determinato l'importo massimo della retribuzione di risultato non è demandata al sistema di ripartizione basato sui risultati del sistema di valutazione, ma viene preventivamente definito dai singoli contratti di lavoro e quindi assegnato in proporzione al risultato del sistema di valutazione individuale, e fatta eccezione per le posizioni dirigenziali istituite fuori della dotazione organica e ricoperte con contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 110 D.Lgs. 267/2000.

Art. 3 – Criteri di incentivazione

Tenuto conto degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con la deliberazione sopra richiamata, le parti danno atto che la retribuzione di risultato di ogni dirigente verrà quantificata tenendo conto della durata dell'incarico e dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale approvato dall'Ente e secondo i criteri di incentivazione di cui all'allegato 1 al CCDI 2013/2014. Gli importi non liquidati in caso di non completo raggiungimento degli obiettivi, verranno portati ad economia di bilancio e tornano nella disponibilità dell'ente.



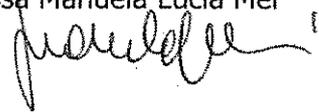
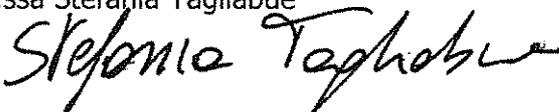
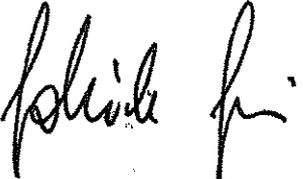
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials on the right, including 'ST' and 'ST'.

Art. 4 – Incarichi ad interim

Si conferma quanto previsto nei precedenti CCDI.

Letto, approvato e sottoscritto

Cesena, 02/03/2016

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Il Segretario Generale – in qualità di Presidente Dott.ssa Manuela Lucia Mei 	FP-CGIL – Gabriele Ragonesi 
Il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue 	CISL-FPS – Dorotea Pandolfi 
	UIL-FPL – Paolo Manzelli 
	Per la RSA – Gualdi Gabriele

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2015	ALLEGATO A
---	-------------------

1) Art. 3 comma 1 contratto 2° biennio economico (conferma risorse fondo 1996)		
A) Risorse indennità di funzione al 31.8.93	416.176.745	214.937,35
B) 6% della stessa somma	24.970.605	12.896,24
C) 0,85% del monte salari dirigenza 1993 (L. 1.583.313.313)	13.458.163	6.950,56
D) Risorse destinate a specifiche funzioni	1.570.000	810,84
E) Risorse specifiche disposizioni (L. 109/94)	-	0,00
F) Risorse aggiuntive	-	0,00
2) Art. 3 comma 2 contratto 2° biennio economico		0,00
* 2,8% del monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	42.097.243	21.741,41
* 1,3% del monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	19.545.148	10.094,23
		0,00
3) Art. 5 comma 1 contratto 2° biennio economico		0,00
* 0,5% monte salari dirigenza 1993 (L. 1.583.313.313)	7.916.567	4.088,57
(conferma art. 38 comma 1 contratto 1° biennio)		0,00
* 0,65 monte salari dirigenza 1995 (L. 1.503.472.970)	9.772.574	5.047,11
Entrambi i punti sono facoltativi		
4) Art. 5 comma 2 contratto 2° biennio economico Economie di gestione	-	
TOTALE FONDO 1998		276.566,31
5) ART.26 COMMA 1 CCNL 98-2001		
- lettera b) applicazione art 43 L.449/97	-	
- lettera c) applicaz. Art 2 comma 3 DLgs29/93	-	
- lettera d) 1,25% del ms 1997 (1.737.433.937)	21.717.924	11.216,37
- lettera e) fondi merloni	-	
- lettera f) quote fondo personale trasferito	-	
- lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98	12.912.015	6.668,50
- lettera i) omnicomprensività		
6) ART.26 COMMA 2 CCNL 98-2001		
- 1,2% monte salari 1997 (1.737.433.937)	20.849.207	10.767,72
Risorse facoltativamente finanziate dall'Amministrazione		
7) ART.26 COMMA 3 E 5 CCNL 98-2001		
- attivazioni nuovi servizi o riorganizzazioni	150.000.000	77.468,53
8) ART.26 COMMA 4 CCNL 98-2001		
- integrazioni per Enti 'virtuosi' (facoltativo)	-	
9) ART.26 COMMA 5 CCNL 98-2001		
- integrazione per riduzione stabile di posti in organico		
TOTALE FONDO 2002		382.687,43
10) ART.1 COMMA 3 LETT.C CCNL 12.2.2002		
Riduzione per finanziamento incremento stipendio base per 20 posti in organico al 31.12.2001	- 130.000.000	-67.139,40
11) Art.23 comma 1 CCNL 22,2,2006	20.137.208	10.400,00
Totale fondo disponibile 2		325.948,03






12) ART.1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002 Reintegro risorse per conglobamento in relazione ad una posizione dirigenziale soppressa dal 1.1.2003	6.500.000	3.356,97
13) ART.26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Piraccini Leopoldo		2.152,80
14) ART.26 COMMA 5 CCNL 98-2001 Integrazione per soppressione stabile posto dirig.		2.169,12
15) Art.23 comma 2 CCNL 22,2,2006		11.378,38
Totale fondo disponibile 2003		345.005,30
14) ART.26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio Dott. Brighi - cess. 1.7 Cessazione dal servizio Dott. Calcagno - cess. 1.7		2.564,94 3.097,46
Totale fondo disponibile 2004		350.667,70
15) ART.26 COMMA 1 CCNL 98-2001		
16) ART.1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002 Reintegro risorse per conglobamento in relazione a 3 posizioni dirigenziali sopresse dal 1.5.2005		10.071
17) ART.26 COMMA 5 CCNL 98-2001 Integrazione per effettiva economia derivante da soppressioni stabili posti dirig. Dal 1.5.05		6.507
Totale fondo disponibile 2005		367.245,61
18) ART.1 COMMA 6 CCNL 12.2.2002 Reintegro risorse per conglobamento in relazione a 1 posizione dirigenziali sopresse dal 1.6.2006 (Mercato)		3.356,97
19) Art.4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007 0,89% ms2003 955.757,07		8.506,24
20) Art.4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007 Risorse necessarie per incremento automatico posizione		17.635
21) Incremento art.26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	2.006	-
Totale fondo disponibile 2006		396.743,82
22) Incremento art.26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	2.007	-
Totale fondo disponibile 2007		396.743,82
22) Incremento art.26 comma 3/5 CCNL 23/12/99 per riorganizzazione 2004/2005	2.008	-
23) ART.26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio Brunelli - cess. 8.1 Cessazione dal servizio Faedi 8.1 Cessazione dal servizio Bartolini 31,3 Cessazione dal servizio Bonaretti 1,1		8.175,31
24) ART. 16 C.1 CCNL 22.2.2010		6.718,86
25) ART.16 C.4 CCNL 22.2.2010 - 1,78% ms 2005 (939,310,00)		16.179,80
26) ART.17 C.1/3 CCNL 22.2.2010 - 1/1,5% ms 2005 (939,310,00) facoltativo solo per 2008		
Totale fondo disponibile 2008		427.817,79
27) incremento Art.5 comma 1 CCNNL 3/8/2010		8.108
28) Incremento Art.5 C.4 CCNL 3/8/2010 (0,73% monte salari 2007)		8.978
Totale fondo disponibile 2009		444.903,79
Totale fondo disponibile 2010		444.903,79
29) ART.26 COMMA 1 CCNL 98-2001 - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98 Cessazione dal servizio GUALTIERI - cess. 8.6,11		967,67

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

Totale fondo disponibile 2011		445.871,46
30) - lettera g) salario di anzianità dir. Cessati dal 1.1.98		
Cessazione dal servizio FRANI cess 17/1/2012		1.016,86
Cessazione dal servizio BISCAGLIA cess 1/8/2012		1.444,82
Totale fondo disponibile 2012		448.333,14
31) consolidamento Riduzione art.9 comma 2-bis DL78/2012 - L-122/2010		
- riduzione rispetto al fondo 2010		
media personale dipendente 2010 (12,5) - 2014 (11,5)		
riduzione 8% fondo 2010 (508,903)	-	40.712
(circolare RGS 12/2011)		
Totale fondo disponibile 2014		407.621,14
32) Trasferimento verso unione	-	67.515
30) Incremento art.26 comma 3/5 CCNL 23/12/99		22.775
per riorganizzazione servizi 2015		
35) Versamento compensi CdA Partecipate		
Art.4 DL95/2012 (Gregorio Gianni 2014)		
Totale fondo disponibile 2015		362.881,42

Mani

JP *fp* *105* *88*