

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2014

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	52,38	47,62	2,38	45,24
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	21	90,93	9,07	4,76	4,31
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	89	84,91	15,09	4,18	10,91
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	95,24	4,76	2,38	2,38
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	21	92,29	7,71	6,12	1,59
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	91,30	8,70	3,94	4,76
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	93,58	6,42	5,88	0,54
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	91,26	8,74	4,57	4,17
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	33	87,89	12,11	4,85	7,26
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	17	86,40	13,60	4,53	9,07
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	36	90,08	9,92	5,03	4,89
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	88,89	11,11	6,35	4,76
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	143	88,88	11,12	1,07	10,05
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	50	87,23	12,77	5,65	7,12
SETTORE SERVIZI SOCIALI	27	84,62	15,38	2,45	12,93
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	21	80,96	19,04	9,98	9,06
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	93,88	6,12	1,36	4,76

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.