

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2013

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	38,10	61,90	52,38	9,52
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	22	56,49	43,51	30,30	13,21
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	86	64,59	35,41	26,28	9,13
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	15	66,67	33,33	33,33	0,00
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	20	69,76	30,24	28,10	2,14
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	67,95	32,05	27,88	4,17
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	56,57	43,43	36,19	7,24
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	65,38	34,62	25,66	8,96
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	35	65,22	34,78	32,10	2,68
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	18	65,83	34,17	33,61	0,56
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	34	65,55	34,45	30,25	4,20
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	60,85	39,15	36,51	2,64
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	22	54,11	45,89	36,58	9,31
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL CITTADINO	46	68,74	31,26	22,64	8,62
SETTORE SERVIZI SOCIALI	26	65,21	34,79	25,48	9,31
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	21	67,84	32,16	21,81	10,35
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	9	65,61	34,39	26,46	7,93

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.