



COMUNE DI CESENA

DETERMINAZIONE n. 931/2017

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Proponente: MANUELA LUCIA MEI

OGGETTO: VERIFICA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' DELL'ENTE E LORO RIPESATURA.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che gli articoli 8 e 9 del CCNL del 31.3.1999 e 10 del CCNL 22.01.2004 prevedono la possibilità, per gli Enti, di istituire le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità nonché di conferire i relativi incarichi previa determinazione dei criteri generali;

RICHIAMATI:

- l'art. 39, comma 2, dello Statuto di questo Comune;
- il Codice Organizzazione e Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 12/03/2013 e successive modificazioni, in particolare, il Titolo II capo IV "Posizioni Organizzative e Alte Professionalità";

VISTE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 112 del 19/05/2015 con cui, così come previsto dall'art. 38 c. 4 del vigente codice Organizzazione e personale, sono stati:
 - individuati i criteri generali e gli indirizzi per l'istituzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità dell'ente;
 - approvato il nuovo sistema di valutazione della posizione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
- n. 120 del 26/05/2015, con cui il sistema di valutazione della posizione di PO/AP approvato con la suddetta deliberazione n. 112/2015 al fine di consentire la più ampia ed equa graduazione delle diverse posizioni istituite nell'ente, è stato integrato individuando i criteri per l'attribuzione alle stesse della retribuzione di posizione, nel rispetto delle disposizioni contenute nei CCNL sopra citati;
- n. 298 del 09/12/2015, di approvazione della macrostruttura dell'ente e del trasferimento di funzioni con decorrenza 01/01/2016, a seguito del conferimento di funzioni all'Unione;
- n. 143 del 14/03/2016, n. 339 del 29/11/2016 e n. 362 del 29/12/2016, con cui sono state attribuite ulteriori funzioni alla struttura organizzativa dell'ente precedentemente delineata;

DATO ATTO che, in ottemperanza a quanto disposto dal codice Organizzazione e personale all'art. 26 rispettivamente lettere i) e j), con determinazione:

- n. 626/2015 si è provveduto ad istituire le Posizioni Organizzative ed alte professionalità del Comune di Cesena;
- n. 650/2015 è stata approvata la pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità istituite, in applicazione del sistema di valutazione della posizione vigente;
- n. 108/2016 è stata istituita e pesata una nuova Posizione Organizzativa dell'ente;

CONSIDERATO che:

- il Nucleo di Valutazione, decorsi due anni dall'istituzione delle PO/AP dell'ente, ha ritenuto necessario effettuare una verifica dell'efficacia di tutte le posizioni

istituite, sia per quanto riguarda l'esercizio delle deleghe attribuite sia in merito alle funzioni assegnate;

- I dirigenti hanno presentato richieste di revisione di alcune delle posizioni presenti nel settore diretto, a seguito delle modifiche organizzative intervenute conseguentemente al trasferimento e/o all'attribuzione delle funzioni come individuato nelle delibere di Giunta sopra richiamate;
- è stato ritenuto opportuno analizzare le richieste di modifica delle PO/AP presentate, tenendo conto dei cambiamenti organizzativi che hanno interessato l'ente, al fine aumentare il livello di efficienza della struttura ed orientarla al raggiungimento del risultato, secondo criteri di flessibilità e funzionalità rispetto agli obiettivi gestionali;

VISTE le schede di job profile, agli atti del Settore Personale e Organizzazione, delle Posizioni Organizzative o Alte Professionalità contenenti le richieste di modifica presentate dai singoli dirigenti;

PRESO ATTO che in data:

- 02/05/2017 il Nucleo di Valutazione procedeva ad analizzare la documentazione acquisita per verificare l'efficacia delle PO/AP istituite;
- 04/05/2017 il N.d.V. concludeva l'analisi avviata nella seduta precedente e procedeva alla ripesatura delle posizioni PO/AP facenti capo ai settori riorganizzati o per le quali è stata presentata da parte del dirigente una modifica delle deleghe attribuite, nonché le posizioni delle PO/AP per le quali dalle verifiche è emerso un parziale esercizio della delega;

RITENUTO pertanto di dover approvare:

- a far data dal 1 agosto 2017, su proposta del Nucleo di Valutazione, così come previsto dell'art. 26 lettera j) del vigente Codice Organizzazione e Personale, la ripesatura delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità facenti capo ai settori riorganizzati o per le quali è stata prevista da parte del dirigente una modifica delle deleghe attribuite, nonché le posizioni delle PO/AP per le quali è stato verificato il parziale esercizio della delega, come da verbale del N.d.V. del 04/05/2017 agli atti del settore Personale e Organizzazione;
- il quadro finale complessivo delle PO/AP come da documento allegato alla presente determinazione, di cui ne diviene parte integrante e sostanziale (All. A);

RILEVATA la propria competenza a provvedere, ai sensi del Codice Organizzazione e Personale, in particolare:

- art. 26, lettere i) e j), Segretario Generale;
- art. 38, istituzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;

TENUTO CONTO di quanto contrattato con le OO.SS. e R.SU. in materia di utilizzo del fondo;

DATO ATTO che la struttura delle posizioni così come delineata non comporta una maggiore spesa rispetto alla situazione attuale per la quale sono già previste e

impegnate le risorse necessarie sui capitoli di spesa del bilancio di previsione 2017-2019 del Comune di Cesena su cui gravano le retribuzioni dei dipendenti attualmente incaricati di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, in applicazione del vigente sistema di valutazione della posizione, la ripesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità dell'ente facenti capo ai settori riorganizzati o per le quali è stata prevista da parte del dirigente la modifica delle deleghe attribuite, nonché le posizioni delle PO/AP per le quali dalle verifiche è emerso un parziale esercizio della delega, come da proposta in data 04/05/2017 del Nucleo di Valutazione agli atti del Settore Personale e Organizzazione;
2. **DI APPROVARE** il quadro finale complessivo delle PO/AP del Comune di Cesena, allegato alla presente determinazione di cui ne diviene parte integrante e sostanziale (All. A);
3. **DI STABILIRE** che gli incarichi siano conferiti dai dirigenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 39 del codice "Organizzazione e Personale", a far data dal 01/08/2017 fino al termine del mandato del Sindaco e, al fine di garantire la continuità nella gestione, che gli incaricati continuino a svolgere le funzioni relative all'incarico cessato per un periodo non superiore a 90 giorni;
4. **DI DARE ATTO** che il contenuto delle Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità a far data dall'1/08/2017 è quello risultante dalle schede di job profile compilate da ciascun dirigente e agli atti del Settore Personale e Organizzazione;
5. **DI STABILIRE** che copia del presente atto venga trasmessa a tutti i dirigenti interessati;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa conseguente alla presente determinazione è già impegnata sul fondo delle risorse decentrate e sui capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2017- 2019 del Comune di Cesena su cui gravano le retribuzioni dei dipendenti interessati.

DETERMINAZIONE N. 931/2017

SETTORE PROPONENTE

Sottoscritta ai sensi dell'art. 107, comma 3, del Decreto Legislativo n.267/2000.

Cesena,14/07/2017\n

Sottoscritto digitalmente da
\n\nManuela Lucia Mei\n