

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2011 – CCNL del personale del comparto Regioni-Enti Locali – personale non dirigente

Il giorno 23 febbraio 2012 alle ore 15,00 si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cesena e le rappresentanze sindacali di categoria FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, DICCAP - SULPM e le Rappresentanze Sindacali Unitarie del Comune per discutere i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2011.

Le parti, richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate (art. 15 CCNL 1.4.99, art. 32 CCNL 22/1/2004, art. 4 CCNL 09.05.2006 e art. 8 CCNL 14.04.2008) prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno 2011 ammontano complessivamente a € 1.939.380,21 come meglio si dettaglia nell'allegato 1) al quadro a); prendono inoltre atto delle somme che effettivamente si sono già liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI, sottoscritto in data 19.05.2006 e, dopo approfondita discussione, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate per il 2011 come risulta nell'allegato 1) al quadro b).

Per l'anno 2011, in particolare le parti definiscono quanto segue:

1. di non destinare risorse all'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali;
2. di destinare la somma complessiva di circa € 200.000,00 alla retribuzione di posizione spettante per l'assegnazione di incarichi di posizione organizzativa/alta professionalità;
3. di riservare alla liquidazione della retribuzione di risultato dovuta ai dipendenti di cat. D titolari di incarichi di PO/AP, la somma massima di € 50.000,00 pari alla somma massima liquidabile, riservando di destinare eventuali economie al fondo destinato alla liquidazione dei compensi incentivanti la produttività;
4. di destinare la somma di circa € 36.000 all'incentivazione del progetto di sviluppo per la Polizia Municipale "Essere sicuri, sentirsi sicuri" ai sensi dell'art. 15 c.5 del CCNL 1998-2001 secondo le modalità individuate nel progetto stesso;
5. di destinare la somma di € 105.000 all'incentivazione del progetto Sportello del cittadino (obiettivo 6.1 del PEG) ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 1998-2001, nel quale è prevista la realizzazione di un unico sportello di front-office dove i cittadini potranno chiedere e vedersi erogati un'ampia gamma di servizi comunali con medesimi orari e modalità. L'obiettivo è stato preceduto da una serie di attività nel 2009-2010: rilevazione accessi e interviste a cittadini/dipendenti; miglioramento dell'accoglienza al Palazzo, scelta del modello organizzativo e dei servizi erogati, approfondimento sulla sede e dotazione organica. Quale obiettivo per il 2011 si è previsto di proseguire con la scelta definitiva della sede, con l'individuazione della dotazione organica (profili), la definizione delle modalità di selezione e del modello formativo, la realizzazione di data base di procedimenti con relative schede prodotto. Per tale obiettivo sono state previste specifiche modalità di incentivazione condivise con le OO.SS. come previsto dal progetto di incentivazione depositato agli atti presso il Settore Personale.
6. di destinare la somma di € 100.000 all'obiettivo "manutenzione diffusa", ai sensi dell'art. 15 c.5 del CCNL 1998-2001, obiettivo trasversale a diversi settori (lavori pubblici e PM), collegato al piano di mandato e al progetto "Una speciale attenzione alla manutenzione continua e diffusa della città" e che avrà durata pluriennale (2010, 2011, 2012), per il quale sono state condivise con le OO.SS. specifiche modalità di incentivazione così come descritte nel progetto di incentivazione depositato agli atti del settore Personale.
7. di destinare la somma residua, pari a circa € 525.003,38 da riaccertare a seguito della effettiva liquidazione delle indennità, alla liquidazione degli incentivi collegati al raggiungimento degli obiettivi di pdo individuati dalla Giunta con la delibera n. 475 del 22 dicembre 2011 secondo le modalità definite nell'accordo decentrato in merito alla distribuzione della produttività di cui alla

AD

LD

FF

LO

ST

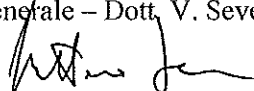
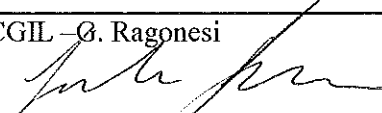
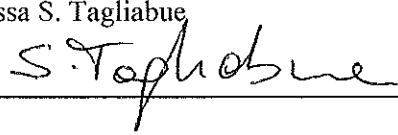
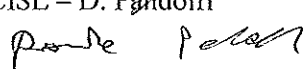
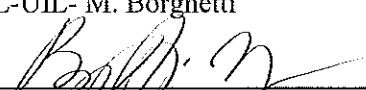
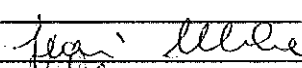
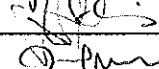
ST

lett. a) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999, sulla base della metodologia vigente, definita con il citato CCDI 19.05.2006;

8. Di prendere atto che per l'anno 2011 le risorse destinate alle diverse finalità di cui all'art.15 c.1 lett. k) del CCNL 1/4/1999 ammontano complessivamente a € 251.000; nell'ambito della medesima somma le parti prendono atto della destinazione dell'importo di € 200.000 all'incentivazione dell'attività di progettazione secondo le modalità previste nell'accordo decentrato del 19.05.2006, così come rivisto dall'allegato n°5 dell'accordo decentrato 2009; di destinare € 14.000 agli incentivi per il personale impiegato nelle attività relative alle operazioni censuarie 2011; nell'ambito della medesima somma le parti prendono altresì atto della destinazione della somma di € 35.000 alle finalità incentivanti per il personale collocato presso la struttura che si occupa delle entrate tributarie così come previsto dall'art. 3 c. 57 della legge 662/96, così come richiamato dall'art. 59 c.1 lettera p del D. Lgs. 446/97, secondo le modalità previste nell'allegato 2 dell'accordo decentrato 2009; nell'ambito della medesima somma le parti prendono altresì atto della destinazione della somma di € 2.000 da destinarsi all'incentivazione per i centralinisti non vedenti ai sensi dell'art. 9 della legge 23 marzo 1985, n. 113.
9. Di prendere atto che ai sensi dell'art. 15 comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, in applicazione di quanto disposto dall'art. 43 della legge finanziaria n. 449/97 sono destinabili € 1.600 al personale impiegato nella gestione delle sale date in convenzione secondo le modalità definite nell'allegato 3 dell'accordo decentrato 2010;
10. Di prendere atto che per l'anno 2011 le risorse destinate alle finalità previste dall'art. 54 comma 1 del CCNL 1/4/1999 ammontano ad € 700 da destinarsi per l'incentivo ai messi notificatori per la notifica di atti finanziari secondo le modalità previste nell'allegato 3 dell'accordo decentrato 2009.

Le parti confermano quanto concordato nelle riunioni del 16 settembre 2011 e del 26 ottobre 2011 in merito all'elevazione dei limiti individuali di ore di straordinario per alcune figure professionali, nella misura di 220 ore per l'autista di rappresentanza del Sindaco, di 70 ore per la segretaria del Sindaco, di 60 ore per l'Isp. Battistini Giorgio e di 40 ore per l'Isp. Rossi Paola.

Letto, approvato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:	LA DELEGAZIONE SINDACALE
Direttore Generale – Dott. V. Severi 	FP-CGIL – G. Ragonesi 
Dirigente del Settore Personale Dott.ssa S. Tagliabue 	FPS-CISL – D. Pandolfi 
	FPL-UIL- M. Borghetti 
	SULPM – DICCAP – G. Rondini
	RSU - CGIL  CAIO 
	UL 