

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO 2014

(art. 21 legge 69/09)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
UFFICIO DI STAFF AL SINDACO	2	44,74	55,26	2,63	52,63
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	21	80,70	19,30	16,79	2,51
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	89	68,81	31,19	14,84	16,35
AREA RISORSE					
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	68,42	31,58	17,98	13,60
SETTORE RISORSE PATRIMONIALI E TRIBUTARIE	21	78,70	21,30	16,79	4,51
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	78,00	22,00	17,19	4,81
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18	84,91	15,09	11,83	3,26
AREA TECNICA					
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	46	79,36	20,64	15,34	5,30
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	32	79,35	20,65	13,98	6,67
SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA	18	72,78	27,22	21,60	5,62
SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE	35	80,00	20,00	18,05	1,95
SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO	9	74,27	25,73	21,64	4,09
AREA SERVIZI					
SETTORE CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE	144	83,77	16,23	6,18	10,05
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	51	75,12	24,88	19,16	5,72
SETTORE SERVIZI SOCIALI	28	71,56	28,44	18,89	9,55
ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA	20	76,52	23,48	11,96	11,52
SETTORE PROGETTI INTEGRATI, LAVORO, SVILUPPO, GIOVANI	7	63,16	36,84	26,32	10,52

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.