

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2011

(art. 21 legge 69/09)

| | n. dipendenti | tasso presenza | tasso assenza | di cui % assenza per ferie | di cui % per altre assenze |
|--|---------------|----------------|---------------|----------------------------|----------------------------|
| SERVIZI E SETTORI IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE E SEGRETARIO | | | | | |
| SERV. IN STAFF DIRETTORE GENERALE | 19 | 86,97 | 13,03 | 4,26 | 8,77 |
| UFFICIO DI STAFF AL SINDACO | 2 | 88,10 | 11,90 | 11,90 | 0,00 |
| SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO GEN.LE | 30 | 84,68 | 15,32 | 2,05 | 13,27 |
| AREA RISORSE | | | | | |
| SETTORE PERSONALE | 14 | 93,20 | 6,80 | 2,72 | 4,08 |
| SETTORE RISORSE PATRIM. E TRIBUTARIE | 21 | 96,60 | 3,40 | 1,59 | 1,81 |
| SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI | 29 | 90,38 | 9,62 | 3,26 | 6,36 |
| SETTORE SISTEMI INFORMATIVI | 12 | 99,60 | 0,40 | 0,00 | 0,40 |
| AREA TECNICA | | | | | |
| SETTORE EDILIZIA PUBBLICA | 48 | 90,09 | 9,91 | 4,04 | 5,87 |
| SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA' | 38 | 91,69 | 8,31 | 5,34 | 2,97 |
| SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA | 18 | 94,12 | 5,88 | 3,74 | 2,14 |
| SETTORE SVILUPPO PRODUTTIVO E RESIDENZIALE | 34 | 90,62 | 9,38 | 3,92 | 5,46 |
| SETTORE TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO | 9 | 97,35 | 2,65 | 2,12 | 0,53 |
| AREA SERVIZI | | | | | |
| SETTORE POLIZIA MUNICIPALE | 87 | 83,86 | 16,14 | 7,70 | 8,44 |
| SERVIZIO CULTURA E PUBBLICA ISTRUZIONE | 171 | 87,67 | 12,33 | 1,04 | 11,29 |
| SETT. SERV. DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO | 26 | 89,24 | 10,76 | 4,27 | 6,49 |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 26 | 91,43 | 8,57 | 2,23 | 6,34 |
| ISTITUZIONE SETTORE BIBLIOTECA | 24 | 89,70 | 10,30 | 3,55 | 6,75 |

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.