

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2015

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	12	93,56	6,44	4,17	2,27
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ ufficio staff Sindaco)	39	86,65	13,35	5,97	7,38
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	90,91	9,09	7,20	1,89
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	27	90,07	9,93	5,56	4,37
AMBITO SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	89	82,74	17,26	3,93	13,33
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	24	81,62	18,38	7,95	10,43
SETTORE SCUOLA, SPORT E PARTECIPAZIONE	145	90,36	9,64	2,04	7,60
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	49	87,87	12,13	7,28	4,85
AMBITO TECNICO					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	38	93,15	6,85	4,21	2,64
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	32	86,01	13,99	5,57	8,42
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	91,72	8,28	6,41	1,87
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	11	90,50	9,50	3,31	6,19

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa per carica elettiva o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva assenza.