



## COMUNE DI CESENA

---

### SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

P.zza del Popolo 10

TEL. 0547356307

47521 CESENA

FAX. 0547356446

Sito WEB [www.comune.cesena.fc.it](http://www.comune.cesena.fc.it)

Pec [protocollo@pec.comune.cesena.fc.it](mailto:protocollo@pec.comune.cesena.fc.it)

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE, DA PARTE DEGLI INTERESSATI IN POSSESSO DEI REQUISITI PRESCRITTI, DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI N. 5 COLLABORATORI CUOCHI DA ASSEGNARE ALLE CUCINE DEL COMUNE DI CESENA - CAT. B3, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, AI SENSI DEL COMMA 1 ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017.**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

- In attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 26/10/2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
- Visto l'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- Vista la propria Determinazione n. 1535/2021 con la quale è stato approvato il presente avviso;
- Visto il vigente Codice di Organizzazione e Personale del Comune di Cesena approvato con Del. G.C. n. 81/2013 e s.i.m.;

### RENDE NOTO

che

È indetta una procedura di stabilizzazione per

***n. 5 COLLABORATORI CUOCHI – cat. B3 –  
da assegnare alle cucine del Comune di Cesena a decorrere dal mese di gennaio 2022***

previa acquisizione di idonea domanda di partecipazione da parte dei candidati in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 20 c. 1 del D.Lgs. 75/2017.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

### Art. 1

### REQUISITI DI AMMISSIONE

#### **Requisiti specifici:**

**Al fine della partecipazione alla presente procedura, occorre possedere tutti i seguenti requisiti specifici:**

- a) aver maturato/maturare, nel profilo di collaboratore cuoco, almeno tre (3) anni di servizio a tempo determinato anche non continuativi nel periodo che va dal 1.1.2014 e fino al 31.12.2021, presso il Comune di Cesena;
- b) essere stati assunti a tempo determinato attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami e/o titoli;
- c) aver prestato servizio, anche per un solo giorno, presso le scuole del Comune di Cesena in data successiva al 28/08/2015;
- d) non essere titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in un profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione. Tale requisito (non essere già assunti in ruolo presso altra amministrazione pubblica con un profilo equivalente o superiore), deve essere posseduto alla data di presentazione della domanda e mantenuto fino alla data di stabilizzazione.

**Titolo di studio:**

- Diploma di maturità di tecnico dei servizi della ristorazione, o denominazione equivalente, rilasciato da Istituti per i Servizi alberghieri e la ristorazione;

oppure

- Licenza di scuola dell'obbligo congiunta a
    - diploma di qualifica triennale di addetto/operatore ai servizi di cucina o di ristorazione nel settore cucina, o denominazione equivalente, rilasciato da Istituti Alberghieri;
- oppure
- attestato di qualifica professionale di addetto alla ristorazione, o denominazione equivalente, conseguito a seguito di corsi professionali autorizzati dalla Regione (L. 845/78);

**Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego come previsti dalla normativa vigente:**

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- e) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- f) non aver subito condanne penali passate in giudicato o aver procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) cittadinanza:
  - sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:
    - cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);

- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- una adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso. **La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

## ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale previsto per la Categoria B3 - posizione economica 1 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali – pari ad Euro 19.063,80 annui lordi. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro. I predetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge.

## ART. 3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendono candidarsi dovranno presentare domanda in carta semplice, diretta al Dirigente del Settore Personale e Organizzazione, entro e non oltre la data di scadenza indicata, utilizzando lo schema di domanda predisposto appositamente dal Settore Personale e Organizzazione (allegato n. 1).

**LE DOMANDE DEVONO PERVENIRE AL COMUNE DI CESENA ENTRO**

**IL 17/12/2021**

La domanda, contenente l'esatta indicazione della selezione alla quale si intende partecipare, deve essere trasmessa, secondo una delle seguenti modalità:

- ✓ spedita al seguente indirizzo: Comune di Cesena P.zza del Popolo, 10 – 47521 Cesena, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, recante sul retro della busta l'indicazione "contiene domanda di selezione". NB: **la domanda dovrà pervenire al Comune di Cesena entro il 17/12/2021. Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione.**
- ✓ consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Comune – presso il "Punto Accoglienza e Informazioni" in Piazzetta dei Cesenati del 1377 n. 1 (ingresso comunale lato

“Rocca”) negli orari di apertura: dal lunedì, mercoledì e venerdì dalle 8,00 alle 13,00, martedì e giovedì dalle 8,00 alle 17,00, sabato dalle 8,00 alle 13,00.

- ✓ trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Cesena [protocollo@pec.comune.cesena.fc.it](mailto:protocollo@pec.comune.cesena.fc.it).

La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC ha comunque facoltà di trasmettere la domanda anche da casella di posta non certificata (art. 38 c. 3 del DPR 445/2000 e art. 65 del D.Lgs. 82/2005), in tal caso poiché il sistema non prevede alcun messaggio di conferma, alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale (né potranno in alcun caso essere fornite informazioni, telefoniche o via mail, sull'avvenuta ricezione della domanda).

**N.B.:** Se il candidato dispone di firma digitale (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale), quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa così come l'invio della domanda tramite PEC-ID e CEC-PAC personale del candidato. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o non invia la domanda dalla propria casella PEC-ID o CEC-PAC, la domanda di partecipazione - **a pena di esclusione** - dovrà risultare **sottoscritta (firma AUTOGRAFA in calce)** e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Le domande di partecipazione trasmesse mediante posta elettronica, sia da casella PEC che da casella non certificata, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili.

**La mancata presentazione della domanda entro il termine del 17 dicembre 2021 comporterà l'esclusione dalla selezione. A tal fine non farà fede la data di spedizione della domanda bensì la data di effettivo arrivo della stessa al Comune di Cesena.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, compilata utilizzando lo schema predisposto (allegato 1), il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione e su citati.

#### **Allegati alla domanda:**

Documenti obbligatori

- fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità **(la mancanza comporta l'esclusione dal concorso).**

**LA DOMANDA DOVRA' ESSERE SOTTOSCRITTA IN CALCE NEI MODI DI LEGGE PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.**

## **ART. 4 ASSUNZIONI**

Qualora, sulla base delle domande pervenute, il numero dei candidati in possesso dei requisiti prescritti ai fini della stabilizzazioni non superi il numero dei posti disponibili, il Comune di Cesena, previa verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite dai candidati, procederà all'assunzione degli stessi.

Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti sia superiore al numero dei posti sarà definita una graduatoria sulla base dei criteri di precedenza approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 182 del 26.06.2018, così come stabilito con la determinazione di approvazione del presente avviso e di seguito indicati in ordine di applicazione:

1. essere in servizio, alla data del 22/06/2017 presso il Comune di Cesena con contratto di lavoro a tempo determinato in una posizione di lavoro equivalente a quella oggetto di stabilizzazione (criterio prioritario previsto dall'art. 20, comma 12, D.Lgs. 75/2017);
  - 1.1 fra i precari in possesso del requisito di cui al punto 1, precedono coloro che sono stati assunti a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Cesena mediante l'utilizzo della graduatoria per esami approvata dal Comune di Cesena con determinazione n 753 del 2.7.2020 per l'assunzione di Collaboratori cuochi a tempo determinato;
    - 1.1.1. fra i precari in possesso del requisito di cui al punto 1.1, precedono coloro che hanno conseguito una migliore classificazione nella graduatoria della selezione considerata;
2. non essere in servizio, alla data del 22/06/2017, presso il Comune di Cesena con contratto di lavoro a tempo determinato in una posizione di lavoro equivalente a quella oggetto di stabilizzazione (criterio prioritario previsto dall'art. 20, comma 12, D.Lgs. 75/2017);
  - 2.1 fra i precari in possesso del requisito di cui al punto 1, precedono coloro che sono stati assunti a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Cesena mediante l'utilizzo della graduatoria per esami approvata dal Comune di Cesena con determinazione n 753 del 2.7.2020 per l'assunzione di Collaboratori cuochi a tempo determinato;
    - 2.1.1. fra i precari in possesso del requisito di cui al punto 1.1, precedono coloro che hanno conseguito una migliore classificazione nella graduatoria della selezione considerata;
3. non essere in servizio alla data del 22/06/2017 e non essere inseriti nella graduatoria di cui al punto 1.1;

i precari rientranti in questa casistica, sono collocati in graduatoria sulla base all'anzianità di servizio maturata in qualità di collaboratore cuoco presso le cucine gestite dal Comune di Cesena . A tal fine, è utile tutto il servizio prestato in qualità di collaboratore cuoco fino alla data di scadenza dell'avviso.

L'esito della procedura sarà reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Cesena della Determinazione del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione. Dalla data di pubblicazione di detta determinazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

L'eventuale graduatoria finale avrà validità fino al 31.12.2022, termine entro il quale la vigente normativa prevede debbano essere concluse le procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, o eventuale altro termine che sarà definito nel tempo dalle norme.

L'assunzione in servizio è regolata, se necessario, dall'ordine di graduatoria, secondo quanto previsto dal programma triennale del fabbisogno di personale del Comune di Cesena, ed in linea con le previsioni normative nel tempo vigenti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato all'atto dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di sottoporre il personale a visita medica per accertarne l'idoneità fisica. La mancata presentazione alla visita medica equivarrà alla rinuncia all'assunzione.

**ART. 5**  
**TRATTAMENTO DATI PERSONALI**  
**Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo 679/2016**

Titolare del trattamento dati è il Comune di Cesena (FC).

Per tutti i dettagli su questo servizio, inclusi i Tuoi diritti e i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (R.P.D.-D.P.O.), consultare le informazioni complete fornite dal Titolare sul sito istituzionale [www.comune.cesena.fc.it](http://www.comune.cesena.fc.it) al seguente link:

(<http://www.comune.cesena.fc.it/uffici/personale>) oppure presso il Settore Personale e Organizzazione, sito a Cesena (FC), 47521, Piazza del Popolo, 10.

**ART. 6**  
**NORME TRANSITORIE E FINALI**

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando di concorso, valgono le norme contenute nel vigente Codice di Organizzazione e Personale – Parte 3<sup>a</sup> - Titolo I “selezione del personale” nonché nella normativa vigente in materia di accesso ed assunzioni nelle PP.AA.

L'Amministrazione si riserva, qualora se ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente bando secondo quanto previsto dalle suddette norme regolamentari e di legge.

**Il presente avviso ed il modulo di domanda sono disponibili:**

- ♦ sul sito web del Comune: <http://www.comune.cesena.fc.it/concorsi>
- ♦ presso il “Punto Accoglienza e Informazioni” del Comune di Cesena in Piazzetta dei Cesenati del 1377 n. 1 (ingresso comunale lato “Rocca”) negli orari di apertura: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì e sabato dalle 8,00 alle 13,00, giovedì dalle 8,00 alle 17,00.

**Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Settore Personale e Organizzazione - tel. 0547/356305-307-512-309-308.**

documento firmato digitalmente dalla  
DIRIGENTE DI SETTORE  
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
(Dott.ssa Stefania Tagliabue)

Cesena,16/11/2021\n

Sottoscritto digitalmente da  
\n\nTAGLIABUE STEFANIA\n