

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2019

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	12	86,11	13,89	4,37	9,52
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ segreteria Sindaco)	25	92,00	8,00	3,81	4,19
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	86,51	13,49	6,75	6,74
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	25	91,43	8,57	5,14	3,43
AMBITO SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	84	85,75	14,25	7,52	6,73
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	22	89,57	10,43	6,69	3,74
SETTORE SCUOLA, LAVORO, SPORT E PARTECIPAZIONE	140	90,58	9,42	1,90	7,52
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	49	87,17	12,83	8,85	3,98
AMBITO TECNICO					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	91,53	8,47	5,42	3,05
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	31	88,71	11,29	5,64	5,65
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	44	89,17	10,83	5,47	5,36
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	12	94,05	5,95	4,37	1,58

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.