



Comune di Cesena
IL SINDACO

Piazza del Popolo, 10 - 47521 CESENA (FC) - www.comune.cesena.fc.it

Oggetto: conferimento dell'incarico a tempo determinato del posto di dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura.

IL SINDACO

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 81 del 12/03/2013, con cui la Giunta ha approvato il Codice di organizzazione e personale, modificato con delibere G.C. nn. 112/2015, 190/2017, 59/2019 e 142/2019;
- n. 142 del 30/04/2019, di modifica della Parte 2^, Titolo II, Capo III del sopra citato Codice che disciplina gli incarichi dirigenziali dell'ente;
- n. 60 del 02/03/2016 di approvazione del sistema di valutazione della posizione dirigenziale;
- n. 297 del 08/10/2019, di approvazione della nuova macrostruttura dell'ente e del trasferimento di funzioni e di personale, con la quale sono stati individuati l'assetto organizzativo macro che si intende raggiungere al termine degli interventi di revisione complessiva della struttura e definite le seguenti tre fasi del processo di riorganizzazione:
 1. prima fase: interventi organizzativi di immediata operatività (decorrenza 10 ottobre 2019);
 2. seconda fase: interventi organizzativi attivabili a conclusione delle procedure selettive dei dirigenti a tempo determinato Comune-Unione (decorrenza 1 marzo 2020);
 3. terza fase: interventi organizzativi attivabili a seguito del completamento del turnover dirigenziale Comune-Unione Valle del Savio (decorrenza 10 ottobre 2020);
- n. 48 del 25/02/2020, con cui la Giunta ha posticipata di un mese l'attivazione degli interventi organizzativi previsti con la deliberazione G.C. n. 297/2019 dal 01/03/2020, prevedendo pertanto la decorrenza delle modifiche alla macrostruttura dell'ente dal 01 aprile 2020;
- n. 78 del 30/03/2020, con la quale sono stati approvati gli interventi organizzativi e la nuova macrostruttura dell'ente con decorrenza 1 aprile 2020;

RICHIAMATI inoltre:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2024 approvato dal Consiglio con delibera n. 92 del 19/12/2019, che definisce le linee guida strategiche ed operative dell'ente;

- il Piano della Performance 2020-2022, strumento di programmazione di medio termine, approvato con deliberazione n. 40 del 11/02/2020;
- il Bilancio di previsione per gli anni 2020-2022, approvato dal Consiglio con delibera n. 93 del 29/12/2019;
- Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione di G.C.:
 - n. 414 del 20/12/2019, parte finanziaria, di assegnazione ad ogni settore delle risorse finanziarie necessarie;
 - n. 39 del 11/02/2020, con cui sono stati assegnati ad ogni settore gli obiettivi e le attività strutturali, e n. 78 del 30/03/2020 di modifica di quanto precedentemente stabilito;

PRESO ATTO che con la sopra richiamata deliberazione n. 297/2019 è stata disposta la copertura del posto di dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Servizi culturali (poi rivisto con la del G.C. n. 78/2020 in Biblioteca Malatestiana e Cultura) mediante conferimento di un incarico a tempo determinato, secondo quanto previsto dall'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO inoltre l'art. 103 del "Codice organizzazione e personale" del Comune di Cesena, che disciplina le modalità di assunzione a tempo determinato di personale con qualifica dirigenziale;

RICHIAMATO l'avviso pubblico P.G.N. 141726/12 del 03/12/2019 relativo alla formulazione di un elenco i candidati idonei per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura per un periodo di 3 (tre) anni, eventualmente prorogabili fino al termine del mandato elettorale del Sindaco;

CONSIDERATO che:

- è stata svolta la procedura selettiva di cui sopra attraverso colloqui valutativi, così come previsto dall'art. 103 del Codice Organizzazione e personale di questo ente, che si è conclusa con l'individuazione della rosa di candidati;
- a seguito di analisi approfondita - finalizzata a valutare le competenze tecnico-specialistiche e quelle organizzativo-gestionali richieste dalla specifica posizione dirigenziale - dei candidati proposti dalla Commissione valutatrice, il profilo di competenze maggiormente in linea rispetto alle caratteristiche richieste dalla posizione da ricoprire risulta essere quello della Dott.ssa Elisabetta Bovero;

DATO ATTO che la procedura selettiva si è conclusa ed è stata individuata nella dott.ssa Elisabetta Bovero la candidata alla quale affidare l'incarico di dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura, come da propria comunicazione P.G.N. 37833/12 del 20/03/2020, per un periodo di 3 (tre) anni, prorogabili fino al termine del mandato elettorale del Sindaco;

TENUTO CONTO che questo Ente è dotato di personale con qualifica dirigenziale;

STABILITO inoltre che l'incarico dirigenziale comprende la direzione del Settore Biblioteca Malatestiana e cultura sotto l'aspetto organizzativo, gestionale e amministrativo, nonché la realizzazione delle attività e degli obiettivi assegnati al Settore nell'ambito del piano esecutivo di gestione e degli altri strumenti di programmazione, relazionandosi con il Direttore Scientifico della Biblioteca Malatestiana (figura individuata mediante procedura selettiva, come da propria comunicazione 37833/12 del 20/03/2020) al fine di integrare in modo efficace e sinergico le attività di competenza;

PRESO ATTO della disponibilità della dott.ssa Elisabetta Bovero ad accettare l'incarico di direzione della suddetta struttura organizzativa;

RICHIAMATO inoltre l'art. 2 c. 1 lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008;

RITENUTO che in relazione al ruolo ed ai compiti dei dirigenti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 il dirigente vada individuato quale "datore di lavoro" nell'ambito degli uffici assegnati, per tutto il periodo di direzione del settore affidato;

VISTO l'art. 50, comma 10 del D. L.gs. 267/2000 nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

VISTI altresì:

- l'art. 110 del D. L.gs. 267/2000;
- l'art. 34, comma 8, dello Statuto del Comune di Cesena, che prevede la possibilità di conferimento degli incarichi dirigenziali di alta specializzazione a tempo determinato;
- il Capo III -in particolare gli artt. 34 e 36 - del Codice "Organizzazione e Personale" di questo ente;
- il CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto regioni - Autonomie locali;

DISPONE

1. **DI CONFERIRE**, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché ai sensi capo III, artt. 34 e 36 del Codice di Organizzazione e Personale di questo Ente, alla dott.ssa Elisabetta Bovero l'incarico di direzione a tempo determinato del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura, per la durata di anni 3 (tre), a far data dal 01/04/2020 e fino al 31/03/2023, eventualmente prorogabili fino al termine del mandato elettorale del Sindaco, salvo le cause di cessazione o di anticipata risoluzione previste dal CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto regioni - Autonomie locali in vigore, dalle disposizioni di legge vigenti e dall'art. 34, commi 3 e 4, del Codice Organizzazione e Personale di questo Ente;

2. **DI STABILIRE** inoltre che l'incarico dirigenziale comprende la direzione del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura sotto l'aspetto organizzativo, gestionale e amministrativo, nonché la realizzazione delle attività e degli obiettivi assegnati al Settore nell'ambito del piano esecutivo di gestione e degli altri strumenti di programmazione, relazionandosi con il Direttore Scientifico della Biblioteca Malatestiana (figura individuata mediante procedura selettiva, come da propria comunicazione 37833/12 del 20/03/2020) al fine di integrare in modo efficace e sinergico le attività di competenza;
3. **DI INDIVIDUARE** quale datore di lavoro, ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008, la dott.ssa Elisabetta Bovero dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura, per tutto il periodo di direzione dello stesso;
4. **DI DARE MANDATO** al Settore Personale e Organizzazione di procedere alla predisposizione degli atti e dei provvedimenti conseguenti e necessari al perfezionamento del presente incarico.

IL SINDACO
Enzo Lattuca

Cesena,01/04/2020\n

Sottoscritto digitalmente da
\n\nLATTUCA ENZO\n