

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2019

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	11	89,33	10,67	1,19	9,48
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ segreteria Sindaco)	26	91,67	8,33	5,33	3,00
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	90,58	9,42	7,61	1,81
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	25	89,22	10,78	7,65	3,13
AMBITO SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	81	83,51	16,49	9,16	7,33
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	20	89,35	10,65	4,59	6,06
SETTORE SCUOLA, LAVORO, SPORT E PARTECIPAZIONE	145	92,08	7,92	1,95	5,97
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	48	88,11	11,89	6,07	5,82
AMBITO TECNICO					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	38	90,62	9,38	7,55	1,83
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	31	85,98	14,02	6,28	7,74
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	43	92,35	7,65	6,16	1,49
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	12	93,84	6,16	5,07	1,09

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.