



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN DIRIGENTE - AREA DELLA DIRIGENZA COMPARTO FUNZIONI LOCALI - DA INCARICARE, IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, AL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI, ISTRUZIONE E SPORT

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

La selezione, è stata svolta, come specificato nell'avviso prot. n. 88698/12, sulla base di:

1. una prima prova scritta con 5 quesiti a risposta aperta orientati all'accertamento delle competenze tecniche descritte all'art. 2 dell'avviso;
2. una seconda prova scritta consistita nell'analisi e nella risoluzione di uno più casi o nell'elaborazione di un progetto, relativo alle attività connesse al ruolo con lo scopo di valutare le competenze tecniche e trasversali descritte all'art. 2 dell' avviso.

La Commissione ha espresso il punteggio finale in maniera collegiale sulla base delle valutazioni espresse per ciascuna competenza, seguendo i seguenti criteri:.

completezza nell'esposizione	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, e di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.
pertinenza nell'esposizione	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
livello di approfondimento	Intesa come capacità di curare il livello di approfondimento delle risposte e di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.

Riguardo le prove scritte si precisa che hanno conseguito l'ammissione al colloquio solo i candidati che hanno riportato una valutazione minima di 24/30 in entrambe le prove, e che, in considerazione delle competenze richieste dal bando, la Commissione ha esaminato prima gli elaborati relativi alla prima prova e successivamente gli elaborati



riferiti alla seconda prova, solo per i candidati che hanno riportato nella prima prova una valutazione di almeno 24/30.

La prova orale è stata svolta al fine di valutare le competenze sia di natura tecnica, sia trasversali richieste dal ruolo, individuando le aree di interesse di seguito indicate sulle quali impostare la prova ed esprimere la valutazione finale:

- area tecnico specialistica in ambito gestionale (personale e obiettivi)
- area tecnico specialistica nell'ambito della relazione con l'utenza e gli altri Enti, in ambito di diritto allo studio
- visione strategica e competenze gestionali e organizzative (con riferimento particolare alla contrattualistica pubblica)
- skills manageriali.

Per ciascuna area è stato assegnato un punteggio in 30^{esimi} e la valutazione finale è stata assegnata sulla base della media del punteggio ottenuto in ciascuna area.

Sono stati formulati tre gruppi di domande (uno per ogni candidato), formati da tre quesiti ciascuno relativi alle aree individuate.

La psicologa, durante il colloquio individuale, ha effettuato la valutazione delle competenze trasversali e attitudinali. Il colloquio si è svolto secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che ha permesso lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese si è svolto con la lettura e la traduzione di una parte di testo depositato agli atti del concorso.

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse è stata effettuata attraverso domande dirette a conoscere l'utilizzo delle stesse da parte dei candidati.

Hanno ottenuto l'idoneità e sono stati collocati in graduatoria il candidato che hanno ottenuto nel colloquio una valutazione pari o superiore a 24/30.