



COMUNE DI CESENA
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
P.zza del Popolo 10 TEL. 0547356307
47521 CESENA FAX. 0547356446

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO, EX ART. 110 C.1 DEL D.LGS. 267/2000, DI DIRIGENTE DEL SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA E SERVIZI CULTURALI

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

La selezione, come specificato nell'avviso prot. n. 141726/2019, è preceduta da una pre-selezione sulla base della valutazione dei curricula ed attraverso la quale sono individuati gli 8 candidati aventi un profilo di competenze maggiormente in linea con quanto richiesto dalla posizione da ricoprire.

La preselezione è svolta tenendo conto dei seguenti criteri:

- Significatività dell'esperienza professionale acquisita attraverso lo svolgimento, negli ultimi 5 anni, di ruoli attinenti con particolare riferimento all'organizzazione di servizi culturali e alla gestione di gruppi.
- Qualificazione professionale acquisita attraverso titoli di studio o formazione post laurea con particolare riferimento alla II laurea e a master di I e II livello nell'ambito dei beni culturali.

Il colloquio è finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza ed esperienza posseduto, rispetto a quanto richiesto per lo svolgimento del ruolo ed ha lo scopo di individuare una rosa di candidati da sottoporre al Sindaco, il quale intuitu peronae, sceglierà il nominativo da incaricare tra i candidati selezionati.

La Commissione individua le aree di interesse sulle quali esprimere la valutazione finale:

- AREA GIURICO-AMMINISTRATIVA
 - AREA BIBLIOTECONOMICA
 - AREA VISIONE STRATEGICA E GESTIONE DEI SERVIZI BIBLIOTECARI E CULTURALI
- ed esprime la valutazione in maniera collegiale, seguendo i seguenti criteri:.

completezza	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
correttezza dei contenuti	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
chiarezza	Intesa come capacità di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.

L'esperto in selezione del personale somministra ai candidati un questionario di diagnosi comportamentale (D.I.S.C.) finalizzato a confrontare il profilo comportamentale degli stessi con quello richiesto dal ruolo con particolare riferimento alle seguenti aree:

- Orientamento a gestire relazioni con i vari stakeholder,
- Capacità di impostare con efficacia i processi decisionali
- propensione ad un approccio flessibile nella gestione della complessità
- capacità di organizzare le risorse.

DIRIGENTE DEL SETTORE
PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Stefania Tagliabue)

Cesena,25/02/2020\n

Sottoscritto digitalmente da
\n\nTAGLIABUE STEFANIA\n