



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TERRITORIALE
relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del Comune di Cesena e
dell'Unione dei Comuni Valle del Savio**

Annualità economica 2022

Il giorno 16/12/2022, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione trattante territoriale di parte pubblica**, nelle persone di:

Il Segretario Generale – in qualità di Presidente
Dott.ssa Manuela Lucia Mei

Il Direttore Generale dell'Unione Valle del Savio
Dott. Alessandro Francioni

Il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione
Dott.ssa Stefania Tagliabue

e le seguenti **Organizzazioni Sindacali** territoriali rappresentative nell'Area delle Funzioni Locali:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FEDIRETS sez. FEDIR



Le Parti:

- richiamata la specifica Intesa tra Comune di Cesena e Unione dei Comuni Valle del Savio in merito alle modalità di partecipazione alla contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale per il personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali, approvata, ai sensi dell'art. 46, comma 3, del CCNL 17/12/2020, con deliberazione di Giunta Comunale n. 367/2021 e deliberazione di Giunta Unione n. 103/2021;
- preso atto che l'art. 2 della predetta Intesa, prevede che "gli organi competenti dei singoli Enti aderenti formulano annualmente gli indirizzi per la quantificazione e la costituzione dei rispettivi Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato e stanziando autonomamente, in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti previsti dalla vigente normativa in materia, le risorse necessarie al fine di adeguare i Fondi alle proprie scelte organizzative e gestionali", mentre il successivo comma 2, prevede che "gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'attivazione della contrattazione integrativa sono formulati dall'organo competente dell'Ente capofila";
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 278/2022 con la quale sono stati formulati gli indirizzi alla delegazione trattante territoriale di parte pubblica per l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa;
- viste le determinazioni dirigenziali n. 1150/2022 del Comune di Cesena e n. 690/2022 dell'Unione dei Comuni Valle del Savio con le quali sono stati costituiti i rispettivi Fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente;
- richiamato l'art. 8, comma 1, del vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, in base al quale "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del presente CCNL. Le materie di cui all'art. 45, comma 1, lett a), ed all'art. 66, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale";
- visto il Protocollo d'Intesa tra Comune di Cesena, Unione dei Comuni Valle del Savio e Organizzazioni Sindacali per lo svolgimento della contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale per il personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 22 novembre 2021 e, in particolare, l'art. 2, comma 4, in base al quale "Ai sensi dell'art. 8, comma 1 del vigente CCNL, i criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, sono negoziati con cadenza annuale;
- richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Territoriale relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del Comune di Cesena e dell'Unione dei Comuni Valle del Savio per il triennio 2021-2023 sottoscritto in via definitiva in data 22/12/2021";

al termine della riunione sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Territoriale dell'Area dirigenziale del Comune di Cesena e dell'Unione dei Comuni Valle del Savio per l'annualità economica 2022.



**Comune
di Cesena**

Settore Personale e Organizzazione
Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC)
protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

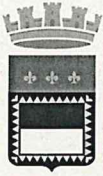
0547 356306
personale@comune.cesena.fc.it

Contratto Collettivo Integrativo Territoriale

**relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali del Comune di Cesena e
dell'Unione dei Comuni Valle del Savio**

Annualità economica 2022

[Handwritten signatures and initials]



Articolo 1

Criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. In merito ai criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato definiti all'art. 4 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Territoriale, le Parti concordano di destinare, per l'anno 2022, una quota del Fondo pari all'80% a retribuzione di posizione ed una quota pari al 20% a retribuzione di risultato.
2. In merito alle previsioni di cui all'art. 4, comma 6, del CCI territoriale, le Parti confermano, anche per l'anno 2022, che per valutazione di eccellenza si intende una valutazione individuale superiore a 94 punti.

Articolo 2

Welfare integrativo

1. Le parti, preso atto delle disposizioni di cui all'art. 32 del vigente CCNL, concordano di destinare, alle misure di welfare integrativo, le seguenti risorse:
 - a) Per il Comune di Cesena: una quota di risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato pari ad euro 5.000,00;
 - b) Per l'Unione Valle del Savio: una quota di risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato pari ad euro 1.500,00;
2. Le risorse destinate a welfare integrativo possono essere utilizzate da tutto il personale dirigente del Comune di Cesena e dell'Unione di Comuni Valle del Savio destinatario del Contratto collettivo integrativo territoriale.
3. Ad ogni dirigente, in possesso dei requisiti previsti dal presente articolo, viene riconosciuta una quota di risorse, a titolo di welfare integrativo, pari alla somma destinata a welfare integrativo divisa per il numero di dirigenti in servizio nell'anno, da riproporzionare in base alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento, espresso in dodicesimi, con arrotondamento all'unità superiore per le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni.
4. Le tipologie di benefici riconducibili alle misure di welfare integrativo, ai sensi delle vigenti leggi e disposizioni contrattuali, vengono definite come segue:
 - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
 - b) supporto all'istruzione e promozione del merito della famiglia;
 - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - d) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale