



**Comune
di Cesena**

Settore Lavori Pubblici
Piazza del Popolo, 10
47521 Cesena (FC)
protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356373 | stradeprogettazione@comune.cesena.fc.it
0547 356377 | strademanutenzione@comune.cesena.fc.it
0547 356384 | ediliziapubblica@comune.cesena.fc.it
0547 356563 | ediliziascolastica@comune.cesena.fc.it

OGGETTO: Proroga incarico Elevata Qualificazione "Servizio Infrastrutture - Manutenzione" alla Geom. Monica Canali.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 che prevede:

- l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, denominate Elevate Qualificazioni (EQ);
- che gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data del 1 aprile 2023 siano automaticamente ricondotti alla nuova tipologia degli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 81 del 12/03/2013, con cui è stato approvato il Codice Organizzazione e Personale, da ultimo modificato con deliberazione n. 261 del 16/10/2023;
- n. 250 del 3/10/2023, con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente;

VISTI:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 adottato con delibera G.C. n. 38 del 28/02/2023, modificato ed integrato con delibera G.C. n. 247 del 29/09/2023;
- la Nota di aggiornamento al DUP approvata con delibera di C.C. n. 12 del 25/07/2023;
- il Piano della Performance 2023-2025, strumento di programmazione di medio termine, approvato quale allegato alla suddetta delibera n. 38/2023 di adozione del PIAO;
- il PEG 2023-2025 - parte obiettivi, parte attività strutturali – contenuto all'interno del PIAO sopra richiamato, da ultimo modificato con delibera GC. n. 250 del 3/10/2023;

CONSIDERATO che la deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 03/10/2023 approvato il vigente sistema di valutazione della posizione delle Elevate Qualificazioni;

VISTI inoltre:

- il Titolo II capo IV della 2^a parte, "Posizioni Organizzative" del Codice "Organizzazione Personale" sopra richiamato;
- il Sistema di valutazione della pesatura delle Posizioni Organizzative approvato dalla Giunta con delibera n. 77 del 30/03/2021;

CONSIDERATO che con la suddetta delibera n. 250/2023 la Giunta ha stabilito che, nelle more della conclusione del percorso per la disciplina delle Elevate Qualificazioni, i criteri e le procedure inserite nei due documenti sopra citati si considerano applicabili agli incarichi di Elevata Qualificazione, in quanto in linea con le vigenti previsioni contrattuali;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione del Segretario Generale 431/2023, con la quale sono è stato approvato l'attuale assetto delle Elevate Qualificazioni;

VISTO che, ai sensi dell'art. 39 del vigente Codice Organizzazione e Personale, tenendo conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale, si era in precedenza proceduto all'individuazione di Monica Canali quale incaricata della Posizione Organizzativa denominata "Servizio Infrastrutture - Manutenzione", ora Elevata Qualificazione ai sensi del nuovo CCNL;

RICHIAMATO, inoltre, il proprio atto P.G.N. 151566 /12 del 01/12/2020, con il quale è stato attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa (ora EQ) denominata "Servizio Infrastrutture - Manutenzione" a Monica Canali, fino al 30/11/2023;

RITENUTO OPPORTUNO, ai sensi dell'art. 39 del vigente Codice "Organizzazione e Personale", tenuto conto delle competenze richieste dalla posizione da ricoprire, prorogare fino al 31/12/2024 l'incarico relativo alla suddetta Elevata Qualificazione conferito a Monica Canali, modificando tuttavia l'attività con l'inserimento di nuove funzioni relative alla gestione della fase post emergenziale dovuta agli eccezionali eventi meteorologici che nello scorso mese di maggio hanno determinato l'esondazione di corsi d'acqua, lo smottamento di versanti, movimenti franosi con conseguenti gravi danni alle infrastrutture viarie del Comune di Cesena;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001
- il D.Lgs. 150/2009,
- l'art. 40 dello Statuto di questo Ente;
- Il titolo II del Codice Organizzazione e Personale del Comune di Cesena, in particolare l'art. 32 e il capo IV;

DISPONE

1. **DI PROROGARE** fino al 31/12/2024, per le ragioni esposte in narrativa e che integralmente si richiamano, l'incarico di titolare di Elevata Qualificazione denominata "Servizio Infrastrutture - Manutenzione" presso il Settore Lavori Pubblici a Monica Canali, dipendente di questa Amministrazione Comunale, modificando tuttavia l'attività con l'inserimento di nuove funzioni relative alla gestione della fase post emergenziale dovuta agli eccezionali eventi meteorologici che nello scorso mese di maggio hanno determinato l'esondazione di corsi d'acqua, lo smottamento di versanti e movimenti franosi con conseguenti gravi danni alle infrastrutture viarie del Comune di Cesena, come da schede allegate (All. A) e B)) alla presente disposizione;
2. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Dirigente del Settore Personale e Organizzazione per i provvedimenti di competenza.

Cesena, lì 29.11.2023



II DIRIGENTE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE
LAVORI PUBBLICI
Dr. Ing. Andrea Montanari

Per accettazione

L'incaricato



COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

Protocollo Numero 0168440 del 30/11/2023 14:57:48 - I

Il Responsabile di P.O.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Monica Canali

TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ED ORGANIZZATIVO

SERVIZIO INFRASTRUTTURE – MANUTENZIONE RETRIBUZIONE ACCESSORIA

La posizione attribuita si colloca nella fascia VIII, a cui corrisponde la seguente retribuzione:

Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato
€ 9.000 annui	secondo le modalità definite dal CCNL e dalla contrattazione integrativa

La retribuzione di posizione sarà liquidata in quote mensili pari ad 1/13° dell'importo attribuito, per 13 mensilità annue in base a quanto previsto dal CCNL 2019-2021, mentre la retribuzione di risultato sarà liquidata annualmente sulla base dei risultati del sistema di valutazione della performance individuale effettuata dal dirigente, così come previsto dal vigente Codice di Organizzazione e Personale. Tale retribuzione sarà liquidata proporzionalmente al periodo di incarico nell'anno solare di riferimento.

L'attribuzione delle suddette voci retributive comporta il riassorbimento, per il periodo di incarico, delle indennità contrattuali e degli elementi retributivi eventualmente in godimento (indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 8 del vigente CCDI, incentivo di performance individuale, compenso per lavoro straordinario ed ogni altro compenso accessorio legato alla prestazione e alla posizione).

Oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, i titolari di EQ possono percepire i compensi di cui all'art. 20 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022, nonché i compensi per eventuale lavoro straordinario prestato per consultazioni elettorali e referendarie (ex art. 39 del CCNL 14.9.2000).

La retribuzione di posizione sarà assoggettata al contributo previdenziale INPDAP ex CPDEL e alla contribuzione ex INADEL o TFR, come previsto dalla vigente normativa.

FLESSIBILITÀ ORARIA

Per i titolari di Elevata Qualificazione è prevista una flessibilità oraria finalizzata al miglior svolgimento del ruolo di responsabilità assegnato. La prestazione lavorativa minima richiesta pari a 36 ore medie settimanali è, pertanto, contabilizzata annualmente così come previsto dall'accordo decentrato del 24.4.2009; le ore aggiuntive di lavoro necessarie allo svolgimento del ruolo non possono comportare la liquidazione di compensi per lavoro straordinario.

L'utilizzo della flessibilità dovrà essere concordato con il dirigente di riferimento assicurando, comunque, una presenza minima giornaliera in servizio di tre ore da svolgere nell'ambito dell'orario di servizio ordinario del settore di appartenenza.