



COMUNE DI CESENA

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

P.zza del Popolo 10
47521 CESENA

TEL. 0547356307
FAX. 0547356446

Avviso di selezione pubblica, per soli esami, di candidati per la stipulazione di contratti di formazione e lavoro, per n. 10 figure di Agente di Polizia Locale - cat. C - presso il comune di Cesena.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

(D.lgs n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

Così come specificato nell'avviso di selezione, la prova orale è finalizzata alla valutazione delle competenze tecniche (di base e specialistiche), e delle competenze trasversali/requisiti attitudinali individuate all'art. 2 dell'avviso stesso.

Per ciascun colloquio, così come previsto dall'art. 9 dell'avviso, la Commissione esprime una valutazione complessiva sulle competenze richieste ai candidati e specificate nell'art. 2 dell'avviso di selezione.

Rispetto alle competenze trasversali/requisiti attitudinali la valutazione riguarda i seguenti requisiti così come declinati a fianco di ciascuno:

REQUISITI	DECLINIAZIONE
Integrazione della personalità	<ul style="list-style-type: none">• Capacità di elaborare le proprie esperienze di vita• Fiducia in sé• Capacità critica ed autocritica• Assunzione di responsabilità e doti di volontà• Abilità comunicativa• Determinazione operativa
Controllo emotivo	<ul style="list-style-type: none">• Capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisti od inusuali• Funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress• Rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi propri
Capacità intellettuale	<ul style="list-style-type: none">• Far fronte alle situazioni problematiche pratiche proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva• Capacità di percezione• Attenzione• Memorizzazione ed esecuzione

Socialità	<ul style="list-style-type: none">• Adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali• Capacità d'integrarsi costruttivamente nel gruppo• Disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo• Capacità di adattarsi in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e senso del dovere
-----------	--

Per quanto riguarda le competenze tecniche (di base e specialistiche), la Commissione esprime la valutazione tenendo conto dei seguenti criteri::

- Livello di conoscenza e approfondimento dei contenuti degli argomenti richiesti;
- Capacità espositiva e proprietà della terminologia utilizzata;
- Capacità di ricercare i collegamenti tra argomenti diversi;
- Capacità di raccogliere stimoli ed elaborare personali argomentazioni ampliando il ragionamento.

La prova si intende superata con un punteggio finale di almeno 21/30 come previsto dall'art 9 del bando di selezione.