



SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI N. 1 ESPERTO ECONOMICO FINANZIARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - DA ASSEGNARE AL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 (PGN 145715/2023)

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

Come previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione PGN. 14715/2023 la prova orale si compone di un colloquio individuale.

La Commissione, preso atto che, come stabilito nell'avviso, la prova orale è finalizzata alla valutazione delle competenze tecnico professionali, tecnico specialistiche e delle competenze comportamentali richieste dal ruolo, stabilisce, riguardo le competenze tecniche, di procedere al colloquio individuando due domande sulle quali impostare la prova ed esprimere la valutazione finale.

La Commissione collegialmente predispone per le competenze tecniche (professionali e specialistiche) un primo gruppo di 5 domande con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane e alle tecniche e agli strumenti di amministrazione del personale e un secondo gruppo di 5 domande con particolare riguardo alle tecniche e strumenti per la redazione e gestione del sistema di bilancio pubblico.

Riguardo le competenze comportamentali la valutazione avviene attraverso la valutazione di:

1. della motivazione al trasferimento;
2. dell'esperienza e della professionalità maturata rilevata dal curriculum professionale.

Durante il colloquio individuale, riguardo le competenze comportamentali, viene richiesto al candidato di illustrare: la motivazione alla partecipazione alla selezione per la quale è presente, il suo percorso professionale e il suo attuale ruolo.

La Commissione, ha stabilito di non attribuire un punteggio separato alle competenze comportamentali rispetto a quelle tecniche ma di esprimere una valutazione unica che tiene conto sia delle conoscenze tecniche espresse che delle capacità comportamentali rilevabili nel complesso durante il colloquio, attribuendo un punteggio da 0 a 70.

Vengono di seguito indicati i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione in merito alle competenze tecniche. Le risposte terranno conto della:

3. **completezza** (la Commissione valuterà, in particolare, la capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire

autonomamente il tema richiesto nella domanda nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.)

4. **correttezza** (la Commissione valuterà, in particolare, la capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori.)
5. **chiarezza** (la Commissione valuterà la capacità comunicativa con particolare riferimento alla capacità di costruire il discorso in modo chiaro e sintetico e di esporlo con modalità adeguate.)

La valutazione finale dovrà essere determinata attribuendo il 30% del punteggio alla valutazione del curriculum vitae e il 70% alla valutazione del colloquio.

La valutazione del curriculum dovrà avvenire in base ai seguenti criteri:

- Esperienza professionale maturata fino ad un massimo di 10 anni max p. 15
- Formazione attinente svolta negli ultimi 5 anni max p. 10
- Titoli di studio e specializzazione max p. 5

La Commissione stabilisce inoltre i criteri di valutazione del curriculum come previsto dall'art 7 del bando di selezione secondo i seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

Esperienza professionale maturata

max 15 punti

Valutazione del servizio prestato fino ad un massimo di 10 anni

Servizio prestato in posizione di lavoro equivalente presso Enti pubblici	p. 1,00 x ogni anno	max 10 punti
Servizio prestato in altre aree presso Enti pubblici	p. 0,30 x ogni anno	
Altre esperienze professionali attinenti al ruolo	p. 0,50 x ogni anno	max 5 punti
Altre esperienze professionali utili al ruolo	p. 0,30 x ogni anno	

I periodi inferiori all'anno verranno valutati in proporzione.

Formazione

Viene considerata la **formazione attinente** svolta negli ultimi 5 anni

Max 10 punti

Corsi specialistici di almeno 40 ore	Punti 1,00 per ciascun corso
Aggiornamento in materia attinente	p. 0,10 per ciascun corso

Titoli di studio e specializzazioni

Max 5 punti

Laurea attinente	punti 3,00
Laurea non attinente	Punti 1,00
Altro diploma attinente, scuola di specializzazione o titolo post laurea	Punti 2,00
Altro diploma non attinente o scuola di specializzazione o titolo post laurea	Punti 1,00

A conclusione della procedura è predisposta la graduatoria, tenendo conto del punteggio ottenuto nella selezione (colloquio e titoli).

Otengono l'idoneità e sono collocati in graduatoria i candidati che hanno ottenuto nel colloquio una valutazione pari o superiore a 49/70.