



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI,
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI
UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D –**

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

La selezione, è svolta, come specificato nell'avviso prot. n. 28333/2020, sulla base:

1. di una prova scritta con quesiti a risposta aperta
2. di una prova teorico/pratica di soluzione di casi inerenti gli argomenti oggetto della selezione
3. di una prova orale composta da un colloquio di gruppo seguito da un colloquio individuale finalizzata alla valutazione delle competenze tecniche e trasversali richieste dalla posizione di lavoro e riportate alla sezione 2 "COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO" dell'avviso sopra richiamato.

La Commissione ha espresso il punteggio finale in maniera collegiale sulla base delle valutazioni espresse per ciascuna competenza, seguendo i seguenti criteri:

visione strategica	capacità di inquadrare il tema in un ambito più generale con un approccio non esclusivamente operativo.
completezza nell'esposizione	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
correttezza nell'esposizione	La capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori.
chiarezza nell'esposizione	Intesa come capacità comunicativa con particolare riferimento alla capacità di costruire il discorso in modo chiaro e sintetico e di esporlo con modalità adeguate.

Riguardo le prove scritte si precisa che conseguono l'ammissione al colloquio solo i candidati che hanno riportato una valutazione minima di 21/30 in entrambe le prove.

La Commissione, ha disposizione 30 punti complessivi massimi per la valutazione dei colloqui, stabilisce i seguenti criteri di ripartizione dei punteggi fra le varie competenze:

- competenza tecniche di base /Specialistiche: max 15 punti;
- competenze trasversali : max 15 punti.

Il colloquio di gruppo consiste nella discussione e la risoluzione di un problema di carattere organizzativo/gestionale. Durante il colloquio di gruppo le competenze trasversali sono valutate con riferimento ai seguenti aspetti:

- Dimostra capacità di lettura della complessità
- Nella dinamica si muove con intelligenza sociale
- Quanto elabora / propone denota consapevolezza organizzativa
- Flessibilità: non si irrigidisce e segue criticamente l'altrui punto di vista
- Autorevolezza: indipendentemente dal ruolo, il suo punto di vista è ascoltato
- Orientamento al risultato: ha chiarito l'obiettivo che intende raggiungere e spinge gli altri in chiave di finalizzazione
- Problem solving: è in grado di proporre soluzioni coerenti ed alternative
- E' in grado di argomentare con pertinenza e fondatezza
- Sa coinvolgere e valorizzare l'altrui apporto
- Sotto pressione, dimostra equilibrio nelle reazioni e lucidità di azione e/o pensiero

Le competenze trasversali sono valutate sia nel corso del colloquio di gruppo che nei successivi colloqui individuali, mentre le competenze tecniche di base e quelle specialistiche sono valutate nel colloquio individuale.

Il colloquio individuale e' svolto secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permette lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e' svolta con la lettura e la traduzione di una parte di testo in lingua inglese.

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche piu' diffuse e' effettuata attraverso domande dirette a conoscere l'utilizzo delle stesse da parte dei candidati.