



OGGETTO: Proroga incarico Elevata Qualificazione “Staff strategico e Amm.vo alle attività di sviluppo economico, SUAP, TURISMO, Progetto Giovani, Informagiovani e Coordinamento Eventi”: proroga.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 che prevede l’istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, denominate Elevate Qualificazioni (EQ);

VISTI:

- l’art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001
- il D.Lgs. 150/2009,
- l’art. 40 dello Statuto di questo Ente;
- Il titolo II del Codice Organizzazione e Personale del Comune di Cesena, in particolare l’art. 32 e il capo IV;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 81 del 12/03/2013, con cui è stato approvato il Codice Organizzazione e Personale, da ultimo modificato con deliberazione n. 11 del 23/01/2024;
- n. 250 del 3/10/2023, con la quale è stata approvata l’attuale struttura organizzativa dell’Ente;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, che definisce le linee guida strategiche ed operative dell’ente, approvato dal Consiglio con delibera n. 59 del 26/09/2024;
- Il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 51 del 21/12/2023, come da ultimo modificato con deliberazione C.C. 56 del 26/09/2024;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 - contenente anche il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024-2026 con cui sono stati assegnati ad ogni settore gli obiettivi e le attività strutturali - approvato dalla Giunta con delibera n. 21 del 31/01/2024, da ultimo modificato con delibera n. 266 del 29/10/2024;

VISTI inoltre:

- il Titolo II capo IV della 2^a parte, “Posizioni Organizzative” del Codice “Organizzazione Personale” sopra richiamato;
- il Sistema di valutazione della pesatura delle Posizioni Organizzative approvato dalla Giunta con delibera n. 77 del 30/03/2021;
- la sopra citata delibera n. 250/2023 con cui la Giunta ha stabilito che i criteri individuati e le procedure inserite nei due documenti sopra citati si considerano applicabili agli incarichi di

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

Protocollo Numero 0177606 del 11/12/2024 10:35:17 - I

documento firmato digitalmente da MATTEO GAGGI, ROBERTO BRANCHETTI

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Elevata Qualificazione fino all'approvazione della disciplina delle suddette posizioni di lavoro, in quanto in linea con le vigenti previsioni contrattuali;

CONSIDERATO che:

- a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, delle deleghe attribuite agli assessori e degli indirizzi espressi nei documenti sopra citati è in corso una valutazione complessiva dell'attuale struttura organizzativa del Comune e delle funzioni attribuite ai settori;
- al termine del percorso di verifica complessiva intrapreso si avranno gli elementi per valutare la micro-organizzazione di ciascun settore ed, eventualmente, modificarla e per effettuare una valutazione delle responsabilità delegate alle Elevate Qualificazioni attualmente istituite nell'ente, per verificarne l'aderenza alle funzioni attribuite all'unità organizzativa, al Piano di mandato del Sindaco 2024-2029 e al nuovo PIAO;
- l'organizzazione si ispira a criteri di flessibilità e al buon andamento dell'azione amministrativa in relazione sia alle dinamiche dei bisogni dell'utenza sia ai nuovi o mutati programmi, progetti e obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare;
- dovrà essere effettuata nell'arco del primo semestre 2025, la revisione della disciplina delle Elevate Qualificazioni, nello specifico la metodologia per la pesatura della posizione di ciascuna EQ e i relativi articoli del codice "Organizzazione e personale"; percorso che si concluderà con l'approvazione degli strumenti suddetti;

DATO ATTO che le scelte organizzative effettuate dall'amministrazione avranno conseguenze sul contenuto delle EQ, ma che, in questa fase in cui il percorso di riorganizzazione non è ancora concluso, risulta necessario che gli incaricati continuino a presidiare le funzioni affidate;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione del Segretario Generale n. 772 del 07/06/2024, con la quale è stato approvato l'attuale assetto delle Elevate Qualificazioni dell'ente;

VISTO che, ai sensi dell'art. 39 del vigente Codice Organizzazione e Personale, tenendo conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale, si era in precedenza proceduto all'individuazione di Roberto Branchetti quale incaricato della Elevata Qualificazione denominata "Staff strategico e Amm.vo alle attività di sviluppo economico, SUAP, TURISMO, Progetto Giovani, Informagiovani e Coordinamento Eventi" con proprio atto P.G.N. 13852/12 del 28.01.2021, fino al 31.12.2023;

RICHIAMATO, inoltre, il proprio atto PGN. 172912 dell'11.12.2023 di proroga dell'incarico fino al 31.12.2024;

RITENUTO OPPORTUNO pertanto prorogare dal 01/01/2025 fino al 30/06/2025 il conferimento a Roberto Branchetti dell'incarico relativo all'Elevata Qualificazione "Staff strategico e Amm.vo alle attività di sviluppo economico, SUAP, TURISMO, Progetto Giovani, Informagiovani e Coordinamento Eventi" alle medesime condizioni giuridiche ed economiche;

PRESO ATTO della disponibilità di Roberto Branchetti ad accettare la proroga dell'incarico sopra richiamato;

RILEVATA la propria competenza a provvedere;

DISPONE

1. **DI PROROGARE**, per le ragioni esposte in narrativa e che integralmente si richiamano, l'incarico di titolare dell'Elevata Qualificazione denominata "Staff strategico e Amm.vo alle attività di sviluppo economico, SUAP, TURISMO, Progetto Giovani, Informagiovani e Coordinamento Eventi" presso i Settori Suap – Turismo dell'Unione dei Comuni Valle del Savio e Sviluppo Economico del Comune di Cesena a Roberto Branchetti, dipendente di questa Amministrazione Comunale, dal 01/01/2025 fino al 30/06/2025, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche;
2. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto agli uffici del Settore Personale e Organizzazione per i provvedimenti di competenza.

Cesena, lì 11.12.2024

Il DIRIGENTE
- *Matteo Gaggi* -

Per accettazione

L'incaricato
- *Roberto Branchetti* -