

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2019

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	12	77,92	22,08	11,67	10,41
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ segreteria Sindaco)	25	80,60	19,40	15,80	3,60
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	79,58	20,42	19,17	1,25
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	25	79,80	20,20	15,80	4,40
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	85	79,35	20,65	15,64	5,01
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	22	78,32	21,68	14,11	7,57
SETTORE SCUOLA, LAVORO, SPORT E PARTECIPAZIONE	138	75,72	24,28	8,73	15,55
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	47	80,68	19,32	14,14	5,18
<b>AMBITO TECNICO</b>					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	83,47	16,53	14,03	2,50
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	32	77,23	22,77	13,10	9,67
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	44	83,70	16,30	14,19	2,11
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	13	82,69	17,31	13,08	4,23

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.