

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE			
STAFF SEGRETARIO - pianificazione, controllo e progetti europei	10	85,50	14,50
SERVIZI AMM.VI, PARTECIPAZIONE E PATRIMONIO (+ ufficio staff Sindaco)	34	82,95	17,05
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	85,00	15,00
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	90,34	9,66
AMBITO SERVIZI			
SETTORE POLIZIA LOCALE	76	71,78	28,22
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA E CULTURA	19	73,48	26,52
SETTORE SCUOLA E SPORT	132	79,48	20,52
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	47	80,71	19,29
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO	2	95,00	5,00
AMBITO TECNICO			
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	86,22	13,78
SETTORE LAVORI PUBBLICI	62	80,24	19,76
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	16	90,61	9,39

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore comparto.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale totale.

NO 2020

di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
----------------------------------	-------------------------------

8,50	6,00
7,37	9,68
8,75	6,25
7,24	2,42

15,78	12,44
7,83	18,69
7,19	13,33
9,55	9,74
5,00	0,00

7,67	6,11
7,37	12,39
5,18	4,21

ssenza complessivi al

**erificatasi (ferie,
reso il dirigente.**

ercentuale complessiva.