

# COMUNE DI CESENA

Provincia di FORLÌ-CESENA

## Relazione illustrativa al contratto integrativo - anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 04/08/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente – Mei Manuela Lucia (Segretario Generale) Componenti –Tagliabue Stefania (Dirigente Settore Personale e Organizzazione) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-DICCAP Firmatarie della preintesa FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		- CCDI normativo triennio 2017-2019; - Utilizzo risorse decentrate anno 2017.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Sì, Il Collegio dei Revisori ha certificato la relazione illustrativa in data 04/10/2017.  L'organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, come previsto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis) del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2013, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2017 con deliberazione di Giunta n. 363/2016 (parte finanziaria), delibera di Giunta n. 25/2017 (parte obiettivi e parte attività strutturali).
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013?</b> Con la modifica dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, le Amministrazioni non sono più tenute a pubblicare un Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità come documento distinto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC), ma la trasparenza diventa oggetto di trattazione di una sezione specifica del PTPC stesso. Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (2017-2019) è stato approvato con delibera di Giunta dell'Unione Valle Savio n. 4 del 30/01/2017 ed è valido anche per i sei Comuni aderenti, tra cui il Comune di Cesena, in base a quanto stabilito dalla Convenzione sottoscritta in data 26.01.2017. Al suo interno è prevista anche la sezione "Codice di comportamento e sistema dei valori".  <b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013?</b> Sì, per quanto di competenza.

		<p><b>La Relazione al Piano della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>Considerato quanto previsto dal sopra richiamato art. 3, comma 1, lett. g-bis) del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi del Consuntivo al Bilancio e del PEG non è di sua competenza validarli.</p>
--	--	---

## **I.2 - Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Allegato A - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo personale non dirigente triennio 2017-2019;

Allegato B - Criteri di ripartizione delle risorse decentrate 2017;

Allegato 1 - Tabella analitica del fondo 2017;

Allegato 2 – Progetti di sviluppo da incentivare ai sensi dell'art. 15, comma 5

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

#### **INDENNITA'**

<p><b>Posizioni Organizzative – Retribuzione di risultato</b></p> <p>Importo previsto € 40.000,00  Riferimento Contratto nazionale - artt. 8-10 CCNL 31/3/1999;  Riferimento contratto aziendale – art. 3 e Sistema di valutazione della Performance Individuale approvato dall'Amministrazione;  Criteri di attribuzione – Sulla base dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance approvato dall'Ente e secondo i criteri di incentivazione di cui all'art. 3 del vigente CCDI;  Obiettivo – Incentivare il raggiungimento degli obiettivi di PEG predefiniti e relativi allo sviluppo di servizi e all'innovazione.</p>
--

<p><b>Posizioni Organizzative – Retribuzione di posizione</b></p> <p>Importo previsto € 160.000,00  Riferimento Contratto nazionale - artt. 8-10 CCNL 31/3/1999;  Riferimento contratto aziendale – nessuno. Regolamentato nel sistema di valutazione della posizione approvato dalla Giunta e Regolamento di Organizzazione del personale;  Criteri di attribuzione – Applicazione del sistema di graduazione delle posizioni;  Obiettivo – Responsabilizzazione dei quadri intermedi con delega di funzioni dirigenziali – Nei confronti dell'utenza, snellimento e riduzione dei tempi di adozione degli atti amministrativi.</p>
--

<p><b>Indennità di rischio</b></p> <p>Importo previsto € 28.000,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 37 CCNL 14/9/2000;  Riferimento contratto aziendale – art. 5 CCDI;  Criteri di attribuzione – prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale così come individuate dalla contrattazione decentrata;  Obiettivo – Compensare la costante ed effettiva esposizione a rischio lavorativo. Per la collettività: garantire i servizi essenziali a seguito del costante svolgimento delle attività operative rischiose da parte del personale dell'Ente (es. Servizi cimiteriali).</p>
--

<p><b>Indennità di turno</b></p> <p>Importo previsto € 158.000,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 22 CCNL 14/9/2000;  Riferimento contratto aziendale – Rinvio al contratto nazionale e agli atti organizzativi dei dirigenti;  Criteri di attribuzione – al personale coinvolto in strutture che effettuano turnazione, in ragione delle prestazioni orarie effettivamente svolte in turno, differenziate per fascia oraria;  Obiettivo - Garantire la fruizione di servizi in turni superiori alle 10 ore continuative a favore dell’utenza (es. Biblioteca Malatestiana, Servizi di Vigilanza).</p>
--

<p><b>Indennità di reperibilità</b></p> <p>Importo previsto € 20.000,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 23 CCNL 14/9/2000;  Riferimento contratto aziendale – rinvio al contratto nazionale e al “Disciplinare di gestione del servizio di reperibilità per l’area di intervento tecnica, gli interventi tecnici, gli interventi tecnici di tipologia vasta, e di protezione civile”;  Criteri di attribuzione - al personale coinvolto in strutture che effettuano servizi di reperibilità, in ragione delle prestazioni orarie effettivamente svolte in reperibilità;  Obiettivo – Garantire l’intervento in tempi brevi nel caso di eventi improvvisi e/o imprevisti, al fine di evitare il propagarsi di situazioni di pericolo e garantire livelli sufficienti di sicurezza sul territorio.</p>
--

<p><b>Indennità di maneggio valori</b></p> <p>Importo previsto € 380,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 36 CCNL 14/9/2000;  Riferimento contratto aziendale – art. 7 CCDI;  Criteri di attribuzione - personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per fascia di importo mensile effettivamente maneggiato;  Obiettivo – indennizzare la responsabilità derivante dal maneggio di valori di cassa superiori a determinati importi mensili. Per la collettività: assicurare l’erogazione di servizi qualificati che comportano la gestione di valori.</p>
---

<p><b>Indennità specifiche responsabilità</b></p> <p>Importo previsto € 186.900,00  Riferimento Contratto nazionale - art. 17, comma 2, lett. f) e i), CCNL 01/04/1999;  Riferimento contratto aziendale – art. 8 CCDI;  Criteri di attribuzione – coordinamento di personale o di gruppi di lavoro stabili che operano in ambiti di attività definite. - Responsabilità dell’intero procedimento, nel rispetto delle funzioni e mansioni connesse alla qualifica rivestita dal dipendente assegnatario, nell’ambito dei procedimenti amministrativi ai sensi dell’art. 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. – Funzioni di Stato Civile/anagrafe/elettorale – Svolgimento di attività avanzate relative alla gestione informatica dei documenti riconducibili alla figura di “Archivista informatico”;  Obiettivo – Indennizzare la responsabilità di alcune figure con particolare responsabilità organizzativa. Per l’Utenza: favorire il buon funzionamento dell’organizzazione.</p>
---

<p><b>Indennità di disagio</b></p> <p>Importo previsto € 44.025,00  Riferimento Contratto nazionale - art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01/04/1999;  Riferimento contratto aziendale – art. 6 e allegato 1 CCDI;  Criteri di attribuzione – effettivo svolgimento, in via prevalente e continuativa, di attività disagiata in relazione alle seguenti tipologie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) attività che comportano lavori all’esterno in maniera prevalente e continuativa con conseguente esposizione ad agenti atmosferici;</li> <li>b) attività che, per loro natura e finalità, implicano rapporti continuativi e contatto diretto con utenza prevalentemente esterna comportante potenziale conflittualità oppure il contatto diretto e continuativo con una tipologia di utenza tale da determinare l’esposizione ad uno stress psico-fisico particolarmente intenso;</li> <li>c) attività che comportano prestazioni lavorative svolte continuativamente in tempi e orari disagiati;</li> <li>d) attività che, in maniera stabile, comportano lo svolgimento della propria prestazione su più sedi nell’ambito del territorio dell’Unione dei Comuni Valle del Savio, sulla base di specifiche convenzioni, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali.</li> </ol> <p>Obiettivo – Indennizzare lo svolgimento, in via continuativa e prevalente, di una prestazione lavorativa disagiata rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria oppure rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la stessa figura professionale.</p>
---

<b>Indennità centralinisti non vedenti</b>
<p>Importo previsto € 1.500,00  Riferimento normativo - art. 9, Legge n. 113/1985;  Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/4/1999;  Criteri di attribuzione – secondo quanto definito dalla normativa in materia.</p>

## PROGETTI INCENTIVANTI

Progetto: " Consolidamento Sicurezza Urbana 19.00-02.00"
<p>Descrizione finalità del progetto: considerati i positivi riscontri ottenuti dalla cittadinanza in merito ai servizi esterni svolti lo scorso anno nella fascia oraria 19-02 e le esigenze tutt'ora presenti nel territorio, il progetto intende consolidare la presenza sul territorio nelle prime ore notturne per il periodo giugno-dicembre 2017 con le medesime modalità già sperimentate nel corso dell'anno 2016;  Importo - € 35.000,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;  Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;  Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Progetto: "Rilevazione della customer satisfaction – Implementazione del sistema e della metodologia"
<p>Descrizione finalità del progetto: per l'anno 2017, il progetto si pone l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio offerto al cittadino, attraverso il perfezionamento del sistema di rilevazione e analisi della customer satisfaction rispetto a tutti i servizi della Polizia Municipale;  Importo - € 9.000,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;  Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;  Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Progetto: "Educazione alla mobilità e legalità"
<p>Descrizione finalità del progetto: il progetto si pone l'obiettivo di estendere l'attività di educazione stradale comprendendo l'educazione ambientale, l'educazione alla mobilità, intesa in senso più ampio, e l'educazione stradale di persone non italiane, che hanno problematiche di integrazione. In tale contesto, verrà rivolta un'attenzione particolare anche alle fasce di età più avanzate, che hanno preso la patente con il vecchio codice. Per il 2017, il progetto si pone l'obiettivo di costituire un gruppo di lavoro sulla base dell'esperienza maturata nei due anni precedenti e di incrementare le ore di lezione di almeno un 5% rispetto a quanto rendicontato nell'anno 2016;  Importo - € 5.000,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;  Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;  Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Progetto: "Partecipazione a servizi per eventi di rilievo fuori dal territorio e nel territorio"
<p>Descrizione finalità del progetto: per l'anno 2017, il progetto si pone l'obiettivo di fornire servizi di supporto per eventi di rilievo anche al di fuori del territorio comunale, nella logica di una sempre maggiore richiesta di collaborazione fra PM;  Importo - € 3.000,00  Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;  Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;  Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Progetto: "Controlli specifici programmati"
<p>Descrizione finalità del progetto: per l'anno 2017, il progetto si pone l'obiettivo di costituire un gruppo di lavoro di 10 unità, scelto sulla base delle competenze, al fine di implementare i controlli VLT, i controlli per rumori/disturbi e la somministrazione di bevande alcoliche ai minori;</p> <p>Importo - € 3.000,00</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;</p> <p>Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;</p> <p>Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Progetto: "Implementazione applicazione piano di autocontrollo nelle cucine comunali e statali"
<p>Descrizione finalità del progetto: per l'anno 2017, Il progetto si pone l'obiettivo di sperimentare l'implementazione dell'applicazione del piano di autocontrollo nell'ambito del sistema Haccp, all'interno delle cucine comunali e statali attraverso l'assegnazione di responsabilità in merito alle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verifica di conformità delle forniture e conseguente compilazione di apposite schede giornaliere di controllo merci;</li> <li>- controllo della merce in giacenza con particolare riferimento alla data di scadenza;</li> </ul> <p>Importo - € 3.200,00</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;</p> <p>Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;</p> <p>Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Progetto trasversale: "Progettazione e sperimentazione di gestioni associate di nuovi servizi"
<p>Descrizione: Nell'anno in corso il Comune di Cesena sta proseguendo nella valutazione delle nuove funzioni da trasferire in Unione o da gestire in convenzione, per le quali è richiesto il diretto coinvolgimento del personale nelle fasi di progettazione e sperimentazione della gestione dei servizi individuati su un ambito territoriale più ampio. In tale ottica, la Giunta aveva previsto, nella delibera 316/2016, l'incentivazione di uno specifico progetto di sviluppo, trasversale a diversi Settori, di durata biennale (2016-17), per il quale sono state definite con le OO.SS. specifiche modalità di incentivazione del personale coinvolto.</p> <p>Importo - € 20.000,00</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;</p> <p>Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;</p> <p>Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, così come verificato dal N.d.V. in sede di verifica di PEG, e attraverso il grado di coinvolgimento, misurato prioritariamente attraverso il tempo dedicato all'obiettivo e il ruolo.</p>

Progetto: "Assistenza operazioni cimiteriali straordinarie"
<p>Descrizione: negli ultimi anni si sono manifestati rilevanti cambiamenti nei comportamenti delle famiglie dovuti a motivazioni sia di carattere economico che culturale, che hanno causato importanti conseguenze alle operazioni cimiteriali che sono svolte dal gruppo dei necrofori del comune. In particolare, si è incrementato il numero di operazioni straordinarie di esumazione ed estumulazione con la necessità di intervenire spesso in orario pomeridiano e straordinario.</p> <p>Per questo si intende prevedere uno specifico obiettivo di mantenimento della qualità del servizio relativo alle operazioni cimiteriali straordinarie, garantendo la presenza, anche al di fuori del normale orario di lavoro, del personale in possesso della professionalità e dei requisiti richiesti. In tale ottica, verrà richiesto un maggiore e concreto impegno al personale dell'Ente direttamente coinvolto nel perseguimento di tale obiettivo.</p> <p>Importo - € 1.500,00</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;</p> <p>Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;</p> <p>Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Obiettivo: "Gestione del servizio di pronto intervento"
<p>Descrizione finalità: per l'anno 2017, l'Amministrazione si pone l'obiettivo di garantire il servizio di pronto intervento relativo a situazioni di pericolo, mantenendo livelli sufficienti di sicurezza del territorio. Nello specifico il progetto, trasversale a diversi settori (personale dell'area tecnica e Polizia Municipale), si pone l'obiettivo di garantire in modo tempestivo ed efficace gli interventi specialistici e quelli di tipologia vasta che coinvolgono il personale dell'ente in possesso delle competenze tecniche specifiche;</p> <p>Importo - € 10.000,00</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;</p> <p>Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;</p> <p>Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG e all'effettiva partecipazione alle attività.</p>

Obiettivo: "Assistenza ai matrimoni civili"
<p>Descrizione finalità: L'Amministrazione Comunale intende prevedere uno specifico obiettivo di mantenimento della qualità del servizio relativo alla celebrazioni dei matrimoni civili al di fuori del normale orario di lavoro, garantendo la presenza, nei suddetti orari, del personale in possesso della professionalità e dei requisiti richiesti per l'assistenza alla celebrazione dei matrimoni, sia presso la Sede Municipale che presso le sedi esterne di Villa Silvia e della Rocca Malatestiana. In tale ottica, verrà richiesto un maggiore e concreto impegno al personale dell'Ente direttamente coinvolto nel perseguimento di tale obiettivo;</p> <p>Importo massimo - € 7.000,00</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;</p> <p>Riferimento contratto aziendale – art. 10 CCDI;</p> <p>Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, in base al raggiungimento degli indicatori previsti nel PEG 2016 e al coinvolgimento nel progetto.</p>

Progetto: Realizzazione di specifici progetti "strategici" del PEG e incentivazione performance ex art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999
<p>Descrizione: la Giunta Comunale, con delibera n. 85/2017, ha individuato alcuni progetti e obiettivi ritenuti particolarmente strategici, in quanto riconducibili all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, così come indicato nel testo contrattuale, oppure al mantenimento dei risultati positivi già conseguiti l'anno precedente (così come previsto dall'ARAN con nota n. 19528 del 5/6/2015) e, di conseguenza, meritevoli di una specifica incentivazione riservata al personale coinvolto;</p> <p>Importo - € 648.868,08 (€ 382.300,00 collettiva - € 266.568,08 individuale)</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999;</p> <p>Riferimento Contratto aziendale – artt. 3, 9 e 10 CCDI;</p> <p>Criteri di attribuzione – Ripartizione del budget tra il personale coinvolto nella realizzazione dei progetti, in base ai risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance approvato dall'Ente e secondo i criteri di incentivazione del vigente CCDI.</p>

## ALTRE DESTINAZIONI

<b>Incentivo recupero evasione ICI</b>
<p>Importo - € 1.500,00</p> <p>Riferimento normativo – art. 3, comma 57, Legge 662/96 – art. 59, comma 1, lett. p) D.Lgs. 446/1997;</p> <p>Riferimento Contratto nazionale – art. 17, comma 1, lett. g);</p> <p>Riferimento contratto aziendale – Allegato 3 CCDI 20/09/2013;</p> <p>Criteri di attribuzione – Partecipazione alle attività di recupero dell'evasione fiscale in ambito ICI – incentivo differenziato in base all'importo complessivo del gettito recuperato annualmente e al coinvolgimento del singolo dipendente nelle operazioni di riscossione;</p> <p>Obiettivo – Incentivare l'attività di contenimento dell'evasione fiscale in ambito ICI e incrementare il gettito tributario.</p>

<b>Incentivo notifica atti finanziari</b>
Importo previsto € 1.700,00 Riferimento Contratto nazionale - art. 54, CCNL 14/9/2000; Riferimento contratto aziendale – art. 14 CCDI; Criteri di attribuzione – Partecipazione alle attività di notifica – distribuzione quota 75% delle somme incassate da Istituti Finanziari che si avvalgono dei messi comunali per effettuare le notifiche; Obiettivo – aumentare la collaborazione tra enti pubblici e istituti finanziari realizzando economie di scala e di specializzazione.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Dall'entrata in vigore del CCDI 2017-2019 cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativamente alle materie ivi trattate.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e sulla base del Sistema di valutazione della Performance Individuale in vigore presso l'Ente e distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai dirigenti.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009**

La sottoscrizione del presente contratto si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente. In un momento come l'attuale, caratterizzato da forte complessità e dalla previsione di vincoli specifici all'ammontare complessivo delle risorse destinabili annualmente al trattamento economico accessorio del personale, il sistema incentivante rappresenta un'importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini. In particolare, nell'ottica di rafforzare la collaborazione tra le città romagnole attraverso la condivisione di una strategia comune per rafforzare le singole vocazioni e l'organizzazione dei servizi su un ambito territoriale più ampio, nell'anno 2017 si sta ulteriormente consolidando la partecipazione del Comune di Cesena all'Unione Valle del Savio, attraverso l'individuazione di nuove funzioni da trasferire o gestire in forma associata, che hanno visto il diretto coinvolgimento del personale nelle fasi di progettazione e sperimentazione propedeutiche all'effettivo trasferimento o convenzionamento ed hanno determinato la necessità di modificare sostanzialmente l'organizzazione presente introducendo modalità di erogazione del servizio su un ambito territoriale più vasto a parità di risorse.