



**Comune  
di Cesena**

*Il Sindaco*

**Oggetto: Proroga incarico di direzione del settore Biblioteca Malatestiana e cultura attribuito ex dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 34 e 36 del Codice Organizzazione e Personale dell'ente.**

## IL SINDACO

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 81 del 12/03/2013, con cui è stato approvato il Codice organizzazione e personale, da ultimo modificato con delibera G.C. n. 11 del 23/01/2024;
- n. 60 del 02/03/2016 di approvazione del sistema di valutazione della posizione dirigenziale;
- n. 250 del 3 ottobre 2023, con la quale la Giunta Comunale ha approvato la struttura organizzativa del Comune di Cesena, prevedendo altresì l'allineamento dell'organizzazione dell'ente alle modifiche derivanti dal trasferimento di funzioni e/o personale deliberate col suddetto atto;

**RICHIAMATI** inoltre:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, che definisce le linee guida strategiche ed operative dell'ente, approvato dal Consiglio con delibera n. 59 del 26/09/2024;
- Il Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 75 del 23/12/2024;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dalla Giunta con delibera n. n. 21 del 31/01/2024, da ultimo modificato con deliberazione n. 266 del 29/10/2024;
- il piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 del Comune di Cesena e provvedimenti conseguenti in ambito del personale approvati dal Consiglio con delibera G.C. n. 14 del 31/01/2025;

**TENUTO CONTO** che questo Ente è dotato di personale con qualifica dirigenziale;

COMUNE DI CESENA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N. 0025429/2025 del 20/02/2025

Firmatario: ENZO LAITUCA



*Il Sindaco*

**VISTI**, in particolare, gli articoli nn. 34, 35 e 36 del TITOLO II - CAPO III del vigente Codice Organizzazione e Personale del Comune di Cesena che disciplinano gli incarichi dirigenziali dell'ente;

**PRESO ATTO** dei provvedimenti del Sindaco del Comune di Cesena con cui, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, l'incarico di direzione del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura è stato:

- attribuito a tempo determinato alla dott.ssa Elisabetta Bovero a decorrere dal 01/04/2020 per la durata di tre anni eventualmente prorogabili fino alla fine del mandato del Sindaco (P.G.N. 42859 del 31/03/2020);
- prorogato:
  - dal 01/04/2023 e fino alla fine del proprio mandato elettorale l'incarico dirigenziale attribuito alla Dott.ssa Bovero (P.G.N. 26439/2023);
  - dal 12/06/2024 fino all'11/10/2024 al fine di garantire continuità gestionale e/o istituzionale nelle more dell'adozione dei nuovi incarichi dirigenziali da parte del Sindaco neo eletto (PGN. 82710 del 4/06/2024);
  - dal 12/10/2024 fino al 28/02/2025 (PGN 144453 del 9/10/2024), nelle more dell'espletamento della procedura direttiva per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale suddetto;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 247 del 08/10/2024 con la quale la Giunta comunale ha definito le modalità di copertura delle posizioni dirigenziali in scadenza e, nello specifico, ha previsto l'assunzione di una figura dirigenziale a tempo indeterminato cui affidare l'incarico, in sede di prima assegnazione, di Dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura;

**SPECIFICATO** che è attualmente in fase di espletamento la procedura selettiva, avviata con avviso PGN 157533/2024, per l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente di Settore cui affidare, in sede di prima assegnazione, l'incarico di Dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura;



*Il Sindaco*

**PRESO ATTO** che la selezione di cui sopra si concluderà successivamente alla scadenza dell'incarico attualmente in essere;

**RITENUTO** pertanto necessario, nelle more della conclusione della procedure selettive e dell'entrata in servizio della figura individuata, prorogare per mesi due l'incarico di dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura attribuito a tempo determinato ex art. 110 del Tuel a Bovero Elisabetta;

**RITENUTO OPPORTUNO** precisare che gli effetti del presente provvedimento sindacale in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali possono essere suscettibili di modifiche e/o revoche totali o parziali in caso di sopravvenuto cambiamento dell'assetto macrostrutturale dell'ente, non essendo così precluse di fatto ipotesi di revisione degli incarichi medesimi;

**PRESO ATTO** della disponibilità della dott.ssa Bovero ad accettare la proroga dell'incarico in oggetto;

**RICHIAMATO** inoltre l'art. 2 c. 1 lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008;

**RITENUTO** che in relazione al ruolo ed ai compiti dei dirigenti previsti dal D.Lgs n. 165/2001, ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 il dirigente vada individuato quale "datore di lavoro" nell'ambito degli uffici assegnati, per tutto il periodo di direzione del settore affidato;

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dal rispettivo regolamento comunale;

**VISTI** inoltre :



*Il Sindaco*

- gli artt. n. 109, comma 1 e n. 110, del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 40 dello Statuto di questo Comune;
- il C.C.N.L. del personale di qualifica dirigenziale del comparto Regioni - Autonomie locali;

DISPONE

per le ragioni esposte in premessa e che integralmente si richiamano

1. **DI PROROGARE**, nelle more della conclusione della procedura selettiva in corso, l'incarico di direzione del Settore Biblioteca Malatestiana e Cultura attribuito a tempo determinato ex art. 110 del Tuel; alla dott.ssa Bovero Elisabetta;
2. **DI STABILIRE** che l'incarico di cui al precedente punto è conferito dal 01/03/2025 fino al 31/04/2025 e comunque non oltre la conclusione della procedura selettiva avviata per l'assunzione a tempo indeterminato della figura dirigenziale, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche, salvo le cause di anticipata risoluzione o cessazione previste dall'art. 34 del vigente "Codice organizzazione e personale" di questo Ente, dal CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto regioni – Autonomie locali in vigore e dalle disposizioni di legge vigenti;
3. **DI PRECISARE** inoltre che gli effetti del presente provvedimento sindacale in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali possono essere suscettibili di modifiche e/o revoche totali o parziali in caso di sopravvenuto cambiamento dell'assetto macrostrutturale dell'ente, non essendo così precluse di fatto ipotesi di revisione degli incarichi medesimi;



**Comune  
di Cesena**

---

*Il Sindaco*

4. **DI INDIVIDUARE** la dott.ssa Bovero quale datore di lavoro, ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008, per tutto il periodo di direzione del settore affidato;
  
5. **DI DARE MANDATO** al Settore Personale e Organizzazione di procedere alla predisposizione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'esecuzione del presente atto.

Cesena, 20 febbraio 2025

Il Sindaco

Enzo Lattuca

*(firma digitale)*