



SELEZIONE PER LA RICERCA DI N. 2 ESPERTI SERVIZI CULTURALI E DI COMUNITA' – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE AL SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA E CULTURA – PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

Come previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione PGN. 128333/2023 la prova orale si compone di un colloquio di gruppo seguito da un colloquio individuale.

Al fine della valutazione delle competenze comportamentali, la Commissione è integrata con il supporto di un esperto per la valutazione delle competenze comportamentali.

La Commissione, preso atto che, come stabilito nell'avviso, la prova orale è finalizzata alla valutazione delle competenze tecnico professionali, tecnico specialistiche e delle competenze comportamentali richieste dal ruolo, stabilisce, riguardo le competenze tecniche, di procedere al colloquio individuando una domanda sulla quale impostare la prova ed esprimere la valutazione finale.

La Commissione collegialmente predispone 9 domande per le competenze tecniche (professionali e specialistiche) per la Biblioteca Moderna e 6 per la Biblioteca Antica.

La Commissione, ha stabilito di non attribuire un punteggio separato alle competenze comportamentali rispetto a quelle tecniche ma di esprimere una valutazione unica che tiene conto sia delle conoscenze tecniche espresse che delle capacità comportamentali rilevabili nel complesso durante il colloquio, attribuendo un punteggio da 0 a 70.

Vengono di seguito indicati i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione in merito alle competenze tecniche. Le risposte terranno conto della:

1. **completezza** (la Commissione valuterà, in particolare, la capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema richiesto nella domanda nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.)
2. **correttezza** (la Commissione valuterà, in particolare, la capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori.)
3. **chiarezza** (la Commissione valuterà la capacità comunicativa con particolare riferimento alla capacità di costruire il discorso in modo chiaro e sintetico e di esporlo con modalità adeguate.)

Il colloquio di gruppo prevede un'esercitazione di gruppo a ruoli liberi e prevede la risoluzione di un problema di carattere organizzativo/gestione che si è venuto a creare all'interno di un ufficio. Scopo della prova è quello di individuare, prima da soli e poi col gruppo di lavoro, la soluzione più

efficace a risolvere tale problematica, rispetto cui i partecipanti dovranno prendere una posizione in relazione alla situazione proposta e confrontarsi, collaborare, negoziare ecc. con gli altri per raggiungere una decisione comune. Il caso è proposto dal dott. Simone Donati, e condiviso con gli altri membri è intitolato “un conflitto inaspettato”. I relativi documenti vengono conservati agli atti della selezione.

La prova di gruppo articolata di due fasi consecutive come segue:

- una prima fase individuale (tempo assegnato 10 minuti), in cui ciascun candidato, dovrà esaminare attentamente le informazioni riportate, e scegliere la soluzione che, a suo modo di vedere, risulterebbe più efficace a risolvere la problematica descritta e motivare le decisioni prese nell'apposito spazio riservato alle note;
- una seconda fase di discussione di gruppo e di confronto con gli altri candidati al fine di individuare nel modo più condiviso possibile(la decisione di gruppo viene bloccata e non considerata valida se un solo membro del gruppo è in disaccordo o si astiene dal dare il consenso a tale soluzione), la soluzione che risponde meglio alle esigenze dell'azienda. Il confronto e la discussione in gruppo si baseranno sulle valutazioni espresse a livello individuale, quindi sui motivi/informazioni che hanno portato alla scelta individuale. Per questa fase di gruppo il tempo a disposizione sarà al massimo di 30 minuti.

Oggetto di osservazione saranno le dinamiche di gruppo che si svilupperanno durante le attività, in particolare:

- orientamento agli utenti, programmazione del lavoro e gestione del tempo, lavorare in team, problem solving e orientamento al risultato.

Durante il colloquio individuale, riguardo le competenze comportamentali, viene richiesto al candidato di illustrare: la motivazione alla partecipazione alla selezione per la quale è presente, il suo percorso professionale e il suo attuale ruolo.

La valutazione finale dovrà essere determinata attribuendo il 30% del punteggio alla valutazione del curriculum vitae e il 70% alla valutazione del colloquio.

La valutazione del curriculum dovrà avvenire in base ai seguenti criteri:

- | | | |
|-------------------------------------------------------------------|-----|-------|
| - Esperienza professionale maturata fino ad un massimo di 10 anni | max | p. 15 |
| - Formazione attinente svolta negli ultimi 5 anni | max | p. 10 |
| - Titoli di studio e specializzazione | max | p. 5 |

La Commissione stabilisce inoltre i criteri di valutazione del curriculum come previsto dall'art 7 del bando di selezione secondo i seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

Esperienza professionale maturata

max 15 punti

Valutazione del servizio prestato fino ad un massimo di 10 anni

Servizio prestato in posizione di lavoro equivalente presso Enti pubblici	p. 1,00 x ogni anno	max 10 punti
Servizio prestato in altre aree presso Enti pubblici	p. 0,30 x ogni anno	
Altre esperienze professionali attinenti al ruolo	p. 0,50 x ogni anno	max 5 punti
Altre esperienze professionali utili al ruolo	p. 0,30 x ogni anno	

I periodi inferiori all'anno verranno valutati in proporzione.

Formazione

Viene considerata la **formazione attinente** svolta negli ultimi 5 anni

Max 10 punti

Corsi specialistici di almeno 40 ore	Punti 1,00 per ciascun corso
Aggiornamento in materia attinente	p. 0,10 per ciascun corso

Titoli di studio e specializzazioni

Max 5 punti

Laurea attinente	punti 3,00
Laurea non attinente	Punti 1,00
Altro diploma attinente, scuola di specializzazione o titolo post laurea	Punti 2,00
Altro diploma non attinente o scuola di specializzazione o titolo post laurea	Punti 1,00

A conclusione della procedura sono predisposte due graduatorie, una per ciascuna posizione (una per la Biblioteca Antica ed una per la Biblioteca Moderna), tenendo conto del punteggio ottenuto nella selezione (colloquio e titoli).

Ottengono l'idoneità e sono collocati in graduatoria i candidati che hanno ottenuto nel colloquio una valutazione pari o superiore a 49/70.