

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI GENNAIO 2020

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
STAFF SEGRETARIO - Pianificazione, Controllo e Progetti Europei	12	83,33	16,67	14,29	2,38
SERVIZI AMM.VI, PARTECIPAZIONE E PATRIMONIO (+ ufficio staff Sindaco)	29	81,12	18,88	10,02	8,86
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	91,67	8,33	6,75	1,58
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	25	88,19	11,81	7,81	4,00
AMBITO SERVIZI					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	78	79,55	20,45	12,21	8,24
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA E CULTURA	20	79,95	20,05	11,16	8,89
SETTORE SCUOLA E SPORT	138	82,88	17,12	1,73	15,39
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	48	86,59	13,41	8,01	5,40
AMBITO TECNICO					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	85,05	14,95	10,32	4,63
SETTORE INFRASTRUTTURE	27	84,58	15,42	10,28	5,14
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	41	85,63	14,37	11,06	3,31
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	16	84,23	15,77	12,50	3,27

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.