

Parte II - Relazione Tecnico-Finanziaria
Modulo I
Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per la dirigenza per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 848/2019, sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale con delibera n. 165/2019 per un totale di euro 359.527,42 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	325.984,70
Risorse variabili	33.542,72
risorse variabili non conteggiate ai fini del confronto con spesa storica 2010 (art. 9 comma 2-bis DL78/2010 - Delibera CdC Sez. Riunite n. 51/2011)	-
Totale	359.527,42

Sezione I - dettaglio	Importo
Fondo storico consolidato	
Risorse disponibili al 1998	276.566,31
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
1,25% Monte Salari 1997	11.216,37
0,89% Monte Salari 2003	8.506,24
1,78% Monte Salari 2005	16.179,80
€ 478,40 per pos. Dirigenziale art. 16, c. 1, CCNL 22.2.2010	6.718,86
€ 611,00 per pos. Dirigenziale art. 5, c. 1, CCNL 3.8.2010	8.108,00
0,73% Monte Salari 2007 – art. 5, c. 4, CCNL 3.8.2010	8.978,00
€ 520,00 per pos. Dirigenziale - art. 23, c. 1, CCNL 22.2.2006	10.400,00
1,66% Monte Salari 2001– art. 23, c. 3, CCNL 22.2.2006	11.378,38
Totale	358.051,96
Altre partite consolidate	
RIA e Maturato Economico personale cessato	27.012,66
Incrementi dotazione organica/riorganizzazione stabile servizi - Art. 15, c. 5, parte fissa, CCNL 1/4/1999	-
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	-
integrazione per attivazione nuovi servizi/riorganizzazioni ed ex art. 4, c.4, CCNL 14/5/07	95.103,53
Riduzione stabile fondo per finanziamento incremento retribuzione base (Lire 6.500.000 per posizione dirigenziale)	- 67.139,40
Reintegrazione fondo per riduzione stabile di posti in organico ART.1 C. 6 CCNL 12.2.2002	16.784,85
Integrazione risorse fondo art. 26, c. 5, CCNL 98/2001 6% economie per soppressione stabile posti in organico	8.676,12
riduzione per limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- 4.278,30
consolidamento riduzione Fondo ex art. 9 comma 2 bis L.122/2010	- 40.712,00
decurtazione fondo per trasferimento personale verso Unione	- 67.514,72
Totale risorse fisse	325.984,70
Sezione II - Risorse variabili	
Integrazione 1,2% monte salari 1997 CCNL 98/2001	10.767,72
Obiettivi di miglioramento quali-quantitativo dei servizi - Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	22.775,00
Versamento compensi CdA Partecipate Art.4 DL95/2012	
Totale risorse variabili	33.542,72
Totale Fondo 2019	359.527,42
Specifiche	
Si specifica che le risorse facoltative inserite nel fondo 2019 si sono mantenute sullo stesso livello dell'anno precedente, con un lieve incremento rispetto al 2018 tenuto conto che, nel corso dell'anno sono stati attivati processi di riorganizzazione generale dell'ente che ne hanno modificato l'assetto organizzativo e che, negli strumenti di programmazione approvati dall'Ente, sono stati previsti obiettivi particolarmente significativi aventi le caratteristiche per essere incentivati, ai sensi dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/99, in quanto finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.	

Sezione III - (eventuali) decurtazioni del Fondo	
<p>Si specifica che, nel fondo 2019, sono state consolidate le decurtazioni operate per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, primo periodo, negli anni 2011-2014, sulla base di quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014) e delle istruzioni operative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 20/2015, che conducono all'obbligo di consolidare stabilmente sui fondi 2015 e successivi l'importo della decurtazione effettuata per l'anno 2014. Inoltre, le risorse del fondo sono state decurtate a seguito del trasferimento del personale in Unione a decorrere dal 01/01/2015, negli importi che si specificano di seguito:</p>	
Descrizione	importo
CCNL 12.2.2002 art.1 c.3 lett.c	- 67.139,40
riduzione per limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- 4.278,30
consolidamento riduzione Fondo ex art. 9 comma 2 bis L.122/2010	- 40.712,00
decurtazione fondo per trasferimento personale verso Unione	- 67.514,72
Totale decurtazioni	- 179.644,42
Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
	-

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

	Anno 2019
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse	
Retribuzione di posizione	305.598,31
Totale sezione I	305.598,31
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse	
Retribuzione di risultato	53.929,11
Totale sezione II	53.929,11
Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
Importo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	305.598,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	53.929,11
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 305.598,31 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 325.984,70
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Si attesta che la retribuzione di risultato verrà erogata in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale adottato dall'Ente, nonché di quanto previsto nel vigente CCDI, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il NdV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e avrà espresso la valutazione finale individuale di ogni dirigente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo
e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - costituzione del fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2019	Fondo 2018	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2016-2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato	276.566,31	276.566,31	276.566,31	276.566,31	-
Incrementi contrattuali	81.485,65	81.485,65	81.485,65	81.485,65	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
RIA ed assegni ad personam cessati	27.012,66	26.088,36	26.088,36	26.088,36	924,30
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	95.103,53	95.103,53	95.103,53	95.103,53	-
Riduzione stabile fondo per finanziamento incremento retribuzione base (Lire 6.500.000 per posizione)	- 67.139,40	- 67.139,40	- 67.139,40	- 67.139,40	-
Reintegrazione fondo per riduzione stabile di posti in organico ART.1 C. 6 CCNL 12.2.2002	16.784,85	16.784,85	16.784,85	16.784,85	-
Integrazione risorse fondo art.26 c.5 CCNL 98/2001 6% economie per soppressione stabile posti in organico	8.676,12	8.676,12	8.676,12	8.676,12	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	438.489,72	437.565,42	437.565,42	437.565,42	924,30
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010					
Integrazione 1,2% monte salari 1997 CCNL 98/2001	10.767,72	10.767,72	10.767,72	10.767,72	-
Obiettivi di miglioramento quali-quantitativo dei servizi - 26 c.3 CCNL 23/12/1999	22.775,00	19.421,00	19.421,00	19.421,00	3.354,00
Riversamento compensi da CdA Partecipate art.4 DL 95/2012	-	-	-	-	-
Totale risorse variabili	33.542,72	30.188,72	30.188,72	30.188,72	3.354,00
Decurtazioni del Fondo					
decurtazione fondo per trasferimento personale verso Unione	- 67.514,72	- 67.514,72	- 67.514,72	- 67.514,72	-
consolidamento riduzione Fondo ex art. 9 comma 2 bis L.122/2010	- 40.712,00	- 40.712,00	- 40.712,00	- 40.712,00	-
riduzione per limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- 4.278,30	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	- 112.505,02	- 108.226,72	- 108.226,72	- 108.226,72	- 4.278,30
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	438.489,72	437.565,42	437.565,42	437.565,42	924,30
Risorse variabili	33.542,72	30.188,72	30.188,72	30.188,72	3.354,00
Decurtazioni art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010	- 112.505,02	- 108.226,72	- 108.226,72	- 108.226,72	- 4.278,30
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	359.527,42	359.527,42	359.527,42	359.527,42	-
Confronto elementi del fondo soggetti al vincolo di cui all'art.9 comma 2-bis D.L. 78/2010					
Totale	359.527,42	359.527,42	359.527,42	359.527,42	-
Somme non soggette	-	-	-	-	-
Totale elementi soggetti	359.527,42	359.527,42	359.527,42	359.527,42	-

Tabella 2

Programmazione di utilizzo del fondo (N.B. riportare i dati inseriti nel Modulo II - sezioni I, II, III)

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2019	Fondo 2018	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2018
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
Retribuzione di posizione	305.598,31	312.259,01	312.259,01	312.259,01	- 6.660,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa					
Retribuzione di risultato	53.929,11	47.268,41	47.268,41	47.268,41	6.660,70
Totale	359.527,42	359.527,42	359.527,42	359.527,42	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	305.598,31	312.259,01	312.259,01	312.259,01	- 6.660,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	53.929,11	47.268,41	47.268,41	47.268,41	6.660,70
(eventuali) destinazioni ancora da regolare					
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	359.527,42	359.527,42	359.527,42	359.527,42	-

Modulo 4**Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I			
Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione	Nel bilancio di previsione dell'Ente è articolato il seguente schema di imputazione finalizzato a rendicontare i limiti di spesa in questione:		
	i singoli capitoli su cui gravano le retribuzioni dei dirigenti, per le somme riferite all'esercizio in corso e relativi oneri previdenziali e assistenziali su salario accessorio		
	cap. 15001/17F per somme da liquidare nell'esercizio successivo (art. 17P esercizio 2020)		
	cap. 15001/2F per oneri previdenziali e assistenziali riferiti all'esercizio successivo (art. 2P esercizio 2020)		
Sezione II			
Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)	Dal prospetto riepilogativo di gestione del fondo per l'anno 2019 risulta che sono stati rispettati i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, considerando prudentemente a questi fini, in attesa di maggiore definizione delle linee interpretative inerenti la possibilità di considerare cumulativamente tutti i diversi elementi afferenti al salario accessorio dell'Ente (retribuzione di posizione e risultato dirigenti, fondo straordinario etc.), il limite afferente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016. Non sono attualmente previste "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo. Gli impegni sottoindicati forniscono la complessiva provvista finanziaria necessaria ai pagamenti in questione.		
Sezione III			
Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo	Per le parti non ancora liquidate il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 848/2019		
	capitolo	anno	importo
	15001/17P	2020	50.000,00
	15001/2P	2020	16.350,00